

Insee Dossier

Nord-Pas-de-Calais



N° 6

Février 2015

Atlas industriel Approche sectorielle

Édition 2015
Tome 2

Sommaire

Préambule	03
Les secteurs industriels	04
Industrie agroalimentaire	04
Industrie textile	10
Industrie du bois	16
Industrie du papier et du carton	22
Imprimerie et reproduction d'enregistrements	28
Industrie chimique	34
Industrie pharmaceutique	40
Industrie des produits en caoutchouc et plastique	46
Autres produits minéraux non métalliques	52
Métallurgie	58
Fabrication de produits métalliques	64
Fabrication d'équipements électriques	70
Autres machines et équipements	76
Industrie automobile	82
Autres matériels de transport	88
Fabrication de meubles	94
Autres industries manufacturières	100
Réparation et installation	106
Production et distribution d'énergie	112
Eau, assainissement, déchets et dépollution	118
Sources, définitions et nomenclatures	124

Dossier réalisé par : Jean Bresner, Véronique Bruniaux, Fabrice Danielou, David Desrivierre, Annie Firlej
Rédaction en chef : Yohan Baillieul
Directeur de la publication : Daniel Huart
Composition et mise en page : Claude Visayze
Suivi partenarial : Nathalie Damiens (SGAR), Sylvie Duchassaing (CCI de région Nord de France), Stéphane Humbert et Christine Michalicki (Conseil régional)

Cet ouvrage constitue le second tome de l'atlas industriel du Nord-Pas-de-Calais. Alors que le premier tome précisait la place de la région dans l'industrie en France et la place de l'industrie dans les territoires du Nord - Pas - de - Calais, ce second tome propose une vision affinée de l'industrie régionale selon les secteurs d'activité. Il est constitué de fiches synthétiques comprenant de nombreux indicateurs permettant de mieux appréhender les spécificités des secteurs qui structurent l'industrie régionale. Chacun d'eux est ainsi abordé par le prisme des établissements qui le composent, des logiques décisionnelles associées, de leurs emplois et salaires et enfin de quelques indicateurs financiers.

Les secteurs étudiés correspondent, selon les cas, à la Nomenclature d'activités française agrégée en 38 ou en 88 postes. Leur liste est disponible en annexe.

L'équipe de projet tient à remercier l'ensemble des personnes qui, par leurs conseils avisés, ont contribué à l'élaboration de l'atlas industriel du Nord-Pas-de-Calais et tout particulièrement :

Corinne Valiton et Chantal Delahoutre (Adulm),
Aurélie Thorel (CBE Lille métropole),
Thomas Crinquette, Sylvie Duchassaing, Tapio Poteau, Grégory Stanislawski (CCI Nord de France),
Stéphane Humbert et Christine Michalicki (Conseil régional),
Bruno Clément-Ziza (Direccte),
François Letoublon (Draaf),
Didier Paluch (Dreal),
Gweltaz Lemaguer (Métropole européenne de Lille),
Nathalie Damiens (Sgar).

Synthèse sectorielle

En région comme en France, l'*industrie agroalimentaire* constitue l'un des trois principaux secteurs employeurs de l'industrie : en 2011, un peu plus de 28 000 salariés travaillent dans ce secteur en Nord-Pas-de-Calais. En outre, alors que l'emploi industriel a continué à se contracter sur la période récente, affichant une baisse de 12 % entre 2007 et 2011, c'est plutôt la stabilité qui prévaut dans ce secteur.

A l'image de l'industrie régionale, l'emploi est davantage concentré dans les grands établissements qu'au niveau national : près de 20 % des effectifs salariés appartiennent à des entreprises de 500 salariés ou plus contre à peine 15 % en France. Parmi ces établissements, figurent notamment *Roquette Frères*, localisé dans la commune de Lestrem et spécialisé dans la production de produits amylacés, *Herta SAS* situé sur la commune de Saint-Pol-sur-Ternoise, spécialiste de la préparation industrielle de produits à base de viande, ou encore *Bonduelle Conserve International*, implanté sur la commune de Renescure et positionné dans la transformation et la conservation de légumes.

L'emploi est également concentré dans les territoires : quatre zones d'emploi concentrent à elles seules plus de 50 % des effectifs régionaux : Béthune-Bruay, Lille, Arras et Boulogne-sur-Mer.

Si la part des effectifs contrôlés par un centre de décision localisé à l'extérieur de la région est proche de celle de l'ensemble de l'industrie du Nord-Pas-de-Calais (un peu plus de 60 %), cette dépendance est davantage reliée aux autres régions de province (14 % contre seulement 6 % pour l'industrie régionale) et moins à l'Île-de-France (12 % contre 26 % pour l'industrie régionale). L'industrie agroalimentaire régionale est en outre davantage dépendante des groupes (91 % contre 84 % pour l'ensemble de l'industrie régionale), en particulier des groupes privés français.

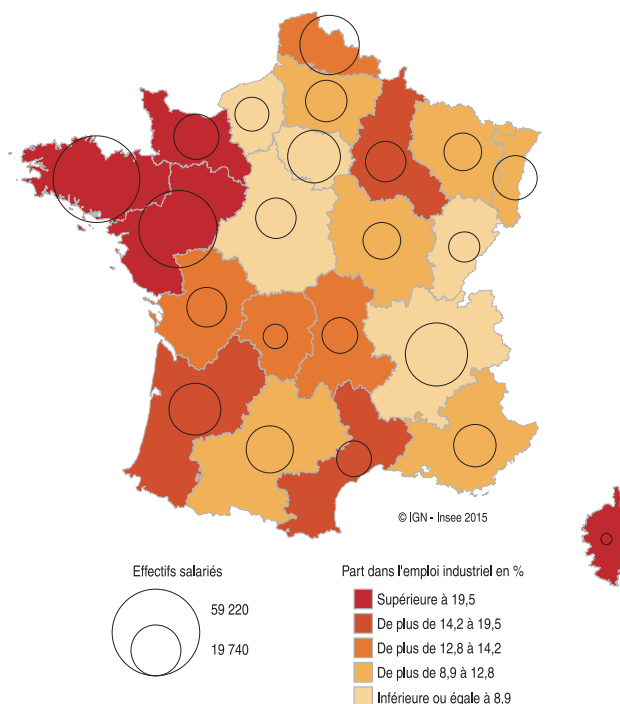
Alors que les femmes sont traditionnellement peu présentes dans l'industrie, elles apparaissent nettement mieux représentées dans l'*industrie agroalimentaire* : 30 % contre 19 %. De la même manière, les salariés du Nord-Pas-de-Calais travaillant dans ce domaine d'activités sont globalement plus jeunes que dans l'ensemble de l'industrie. La proportion de salariés de moins de 30 ans y est en particulier plus importante (19 % contre 16 %), contrairement à la part des salariés de 50 ans ou plus (21 % contre 25 %). En ce qui concerne les rémunérations, le salaire horaire brut médian apparaît plus important en région : 15,6 euros contre 14,1 euros en France métropolitaine, l'écart étant maximal pour les professions intermédiaires (20,7 euros contre 18,9 euros).

Les caractéristiques économiques et financières de l'agroalimentaire en région sont plus favorables qu'au niveau national. Ainsi 42 % des effectifs régionaux de ce secteur sont associés à des entreprises à forte productivité contre seulement 31 % à l'échelle nationale. En revanche, du point de vue du taux de marge, la configuration apparaît légèrement moins favorable : 10 % des effectifs régionaux du secteur dépendent d'entreprises à taux de marge élevé contre 13 % à l'échelle nationale. Enfin, les effectifs salariés régionaux sont plus souvent associés à des entreprises fortement tournées vers les marchés internationaux : près de 30 % des effectifs régionaux du secteur dépendent d'entreprises à taux d'exportation élevé contre 14 % à l'échelle nationale.

1 Chiffres-clés

	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine
Nombre d'établissements	835	18 943
Effectifs salariés en 2011	28 069	388 409
Poids du secteur dans l'industrie (en %)	13,7	12,5
Poids du secteur régional en France (en %)	7,2	
Évolution des effectifs salariés de 2007 à 2011 (en %)	-2,6	-3,7
Part des effectifs dans les établissements de 500 salariés ou plus en 2011 (en %)	19,8	14,7
Part des effectifs dépendant d'un centre de décision extérieur à la région en 2011 (en %)	60,3	
Part des effectifs dépendant d'un groupe en 2011 (en %)	90,8	
Part des femmes en 2010 (en %)	30,1	38,6
Part des moins de 30 ans en 2010 (en %)	19,2	20,3
Part des 50 ans ou plus en 2010 (en %)	20,6	20,9
Salaire horaire brut médian du secteur en 2010 (en euros)	15,6	14,1

2 Poids du secteur dans l'emploi industriel régional en 2011



Source : Insee, Clap.

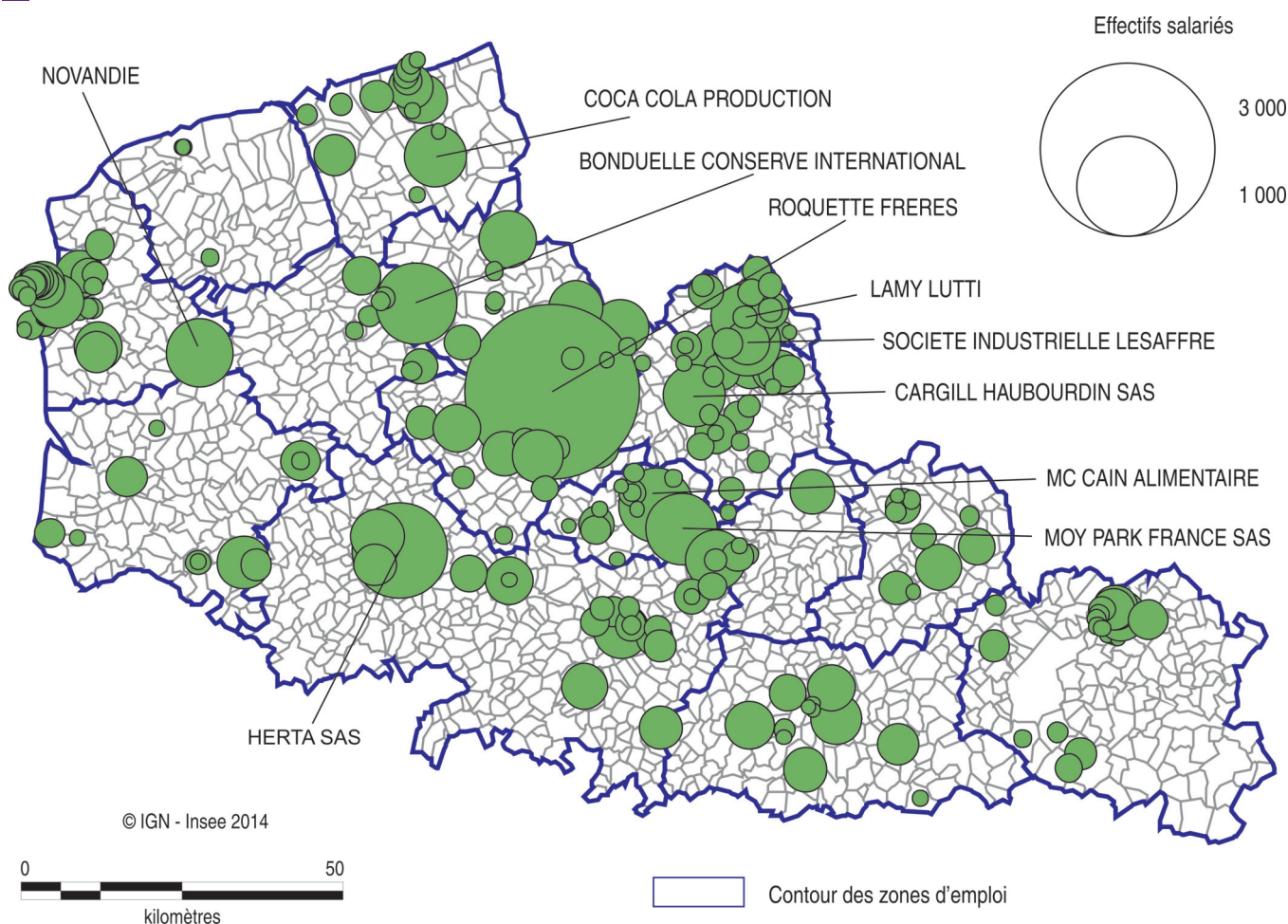
Appareil productif et système décisionnel

3 Répartition des établissements et des effectifs salariés selon la taille des établissements en 2011

Taille de l'établissement	Établissements				Effectifs salariés			
	Nord-Pas-de-Calais		France métropolitaine		Nord-Pas-de-Calais		France métropolitaine	
	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)
De 0 à 9 salariés	551	65,9	14 062	74,3	670	2,4	19 152	4,9
De 10 à 49 salariés	160	19,2	3 146	16,6	3 956	14,1	72 805	18,7
De 50 à 249 salariés	104	12,5	1 449	7,6	12 737	45,4	167 345	43,2
De 250 à 499 salariés	15	1,8	214	1,1	5 146	18,3	71 890	18,5
500 salariés ou plus	5	0,6	72	0,4	5 560	19,8	57 217	14,7
Ensemble	835	100,0	18 943	100,0	28 069	100,0	388 409	100,0

Note de lecture : 65,9 % des établissements régionaux emploient moins de 10 salariés. Ces derniers regroupent 2,4 % des effectifs du secteur.
Source : Insee, Clap.

4 Localisation des établissements de 20 salariés et plus en 2011



Note : des établissements ont pu connaître des modifications importantes depuis 2011. Lorsque l'information est connue, la ligne correspondant à l'établissement est grisée.
Source : Insee, Clap.

Industrie agroalimentaire

5 Répartition des effectifs par zone d'emploi en 2011

Zone d'emploi	Nombre d'établissements	Effectifs salariés	Répartition des salariés	Part de l'emploi salarié du secteur dans l'industrie
	(en nombre)	(en nombre)	(en %)	(en %)
Béthune - Bruay	52	4 296	15,3	21,6
Lille	129	3 764	13,4	13,2
Boulogne-sur-Mer	78	3 556	12,7	45,1
Arras	70	3 475	12,4	30,4
Flandre - Lys	36	1 935	6,9	30,9
Lens - Hénin	62	1 649	5,9	15,2
Dunkerque	62	1 603	5,7	7,7
Maubeuge	50	1 515	5,4	11,5
Cambrai	38	1 390	5,0	15,8
Roubaix - Tourcoing	54	1 327	4,7	7,9
Berck - Montreuil	43	1 020	3,6	24,6
Valenciennes	51	919	3,3	3,4
Douai	43	907	3,2	6,8
Saint-Omer	34	595	2,1	5,5
Calais	33	118	0,4	2,4
Nord-Pas-de-Calais	835	28 069	100,0	13,7

Source : Insee, Clap.

6 Les 10 plus grands établissements en 2011

Raison sociale	Localisation	Tranche d'effectifs
ROQUETTE FRERES	Lestrem	2000 - 2999 salariés
HERTA SAS	Saint-Pol-sur-Ternoise	750 - 999 salariés
BONDUELLE CONSERVE INTERNATIONAL	Renescure	500 - 749 salariés
MC CAIN ALIMENTAIRE	Harnes	500 - 749 salariés
MOY PARK FRANCE SAS	Hénin-Beaumont	500 - 749 salariés
SOCIETE INDUSTRIELLE LESAFFRE	Marcq-en-Baroeul	250 - 499 salariés
LAMY LUTTI	Bondues	250 - 499 salariés
NOVANDIE	Vieil-Moutier	250 - 499 salariés
CARGILL HAUBOURDIN SAS	Haubourdin	250 - 499 salariés
COCA COLA PRODUCTION	Socx	250 - 499 salariés

Note : des établissements ont pu connaître des modifications importantes depuis 2011. Lorsque l'information est connue, la ligne correspondant à l'établissement est grisée.

Source : Insee, Clap.

7 Autonomie et dépendance en 2011

	Industrie agroalimentaire en région	Industrie régionale
	(en %)	(en %)
Taux d'autonomie	39,7	38,0
Taux de dépendance	60,3	62,0
<i>dépendance de l'Île-de-France</i>	<i>12,4</i>	<i>26,1</i>
<i>dépendance d'une autre région française</i>	<i>14,3</i>	<i>5,9</i>
<i>dépendance de l'étranger</i>	<i>33,6</i>	<i>30,0</i>

Note : le taux d'autonomie rapporte les effectifs salariés dépendant d'un centre de décision localisé dans la région à l'ensemble des effectifs salariés de la région.

Note de lecture : 39,7 % des effectifs du secteur dépendent d'un centre de décision localisé dans la région.

Source : Insee, Clap et Lifi.

8 Contrôle par des groupes en 2011

	Industrie agroalimentaire en région	Industrie régionale
	(en %)	(en %)
Part des effectifs contrôlés par un groupe	90,8	83,6
<i>groupe privé français</i>	45,1	33,5
<i>microgroupe privé français</i>	20,1	24,5
<i>groupe public</i>	0,0	4,3
<i>groupe étranger</i>	25,6	21,3

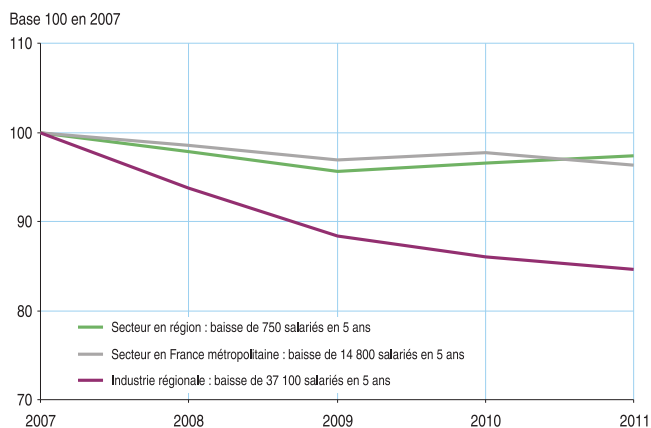
Note : un microgroupe privé français est défini comme un groupe de moins de 500 salariés.

Note de lecture : 90,8 % des effectifs du secteur dépendent d'établissements appartenant à des groupes, 45,1 % dépendent de groupes privés français, 20,1 % de microgroupes privés français et 25,6 % de groupes étrangers.

Source : Insee, Clap et Lifi-Diane.

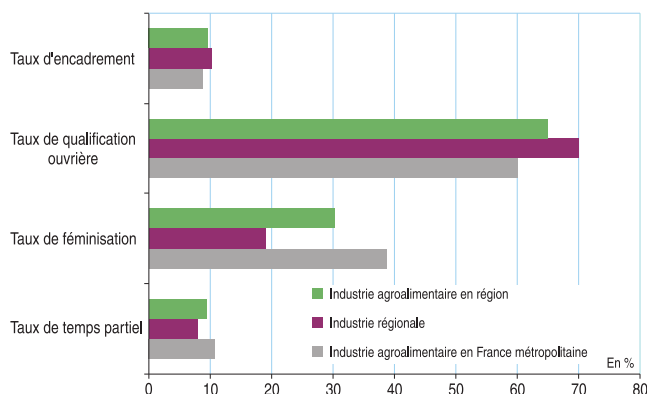
Emplois et salaires

9 Évolution de l'emploi salarié de 2007 à 2011



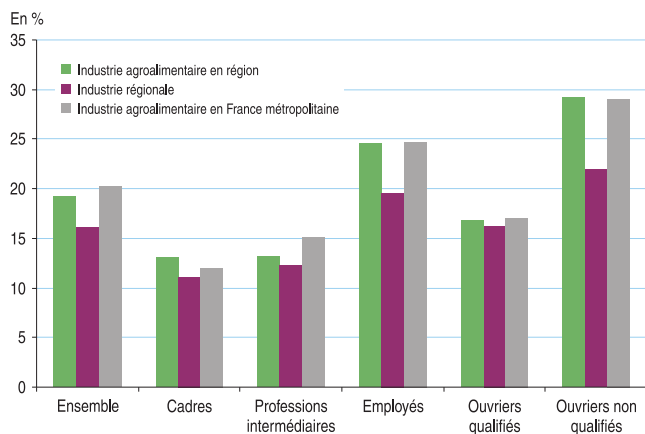
Source : Insee, Clap.

10 Caractéristiques de l'emploi salarié en 2011



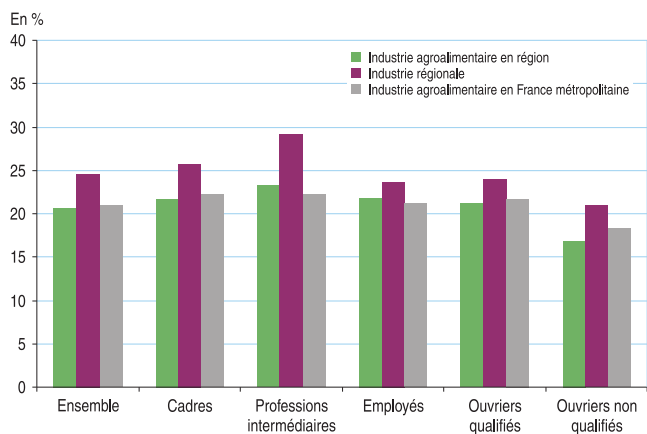
Source : Insee, DADS.

11 Part des salariés de moins de 30 ans en 2011



Source : Insee, DADS.

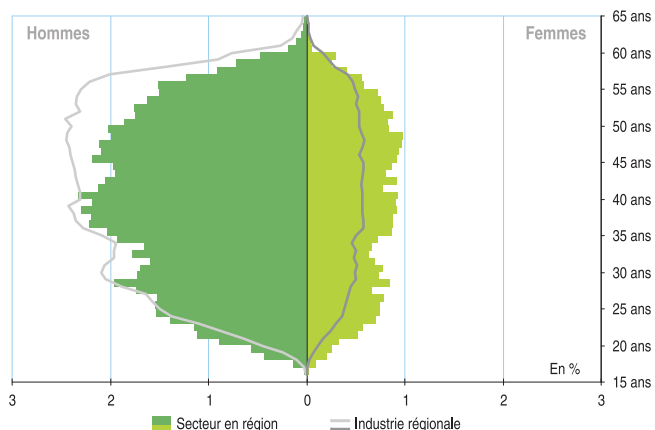
12 Part des salariés de 50 ans ou plus en 2011



Source : Insee, DADS.

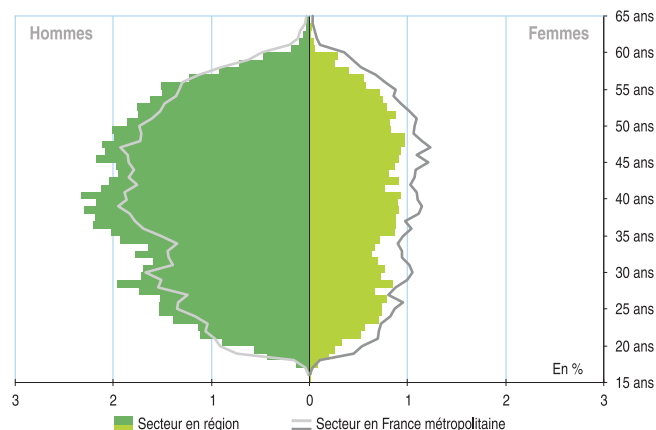
Industrie agroalimentaire

13 Pyramide des âges des salariés du secteur et de l'industrie régionale en 2010



Source : Insee, DADS.

14 Pyramide des âges des salariés du secteur en région et en France en 2010



Source : Insee, DADS.

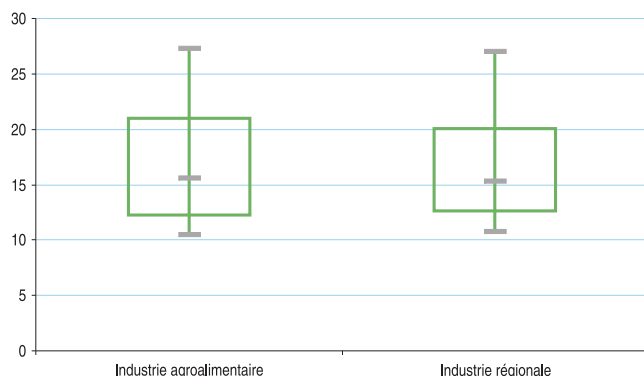
15 Salaire horaire brut médian selon la catégorie socioprofessionnelle et le sexe en 2010

Catégorie socioprofessionnelle	Ensemble		Hommes		Femmes	
	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine
	(en euros)	(en euros)	(en euros)	(en euros)	(en euros)	(en euros)
Cadres	29,7	29,4	31,5	31,2	25,8	26,1
Professions intermédiaires	20,7	18,9	21,3	19,5	18,6	17,4
Employés	14,7	13,2	16,8	14,7	13,8	12,9
Ouvriers qualifiés	15,0	13,8	15,3	14,4	13,2	12,6
Ouvriers non qualifiés	12,0	11,7	12,3	12,3	11,4	11,4
Ensemble	15,6	14,1	16,5	15,0	13,8	12,9

Note de lecture : les cadres régionaux du secteur perçoivent un salaire horaire brut médian de 29,7 euros contre 29,4 euros en France métropolitaine.

Source : Insee, DADS.

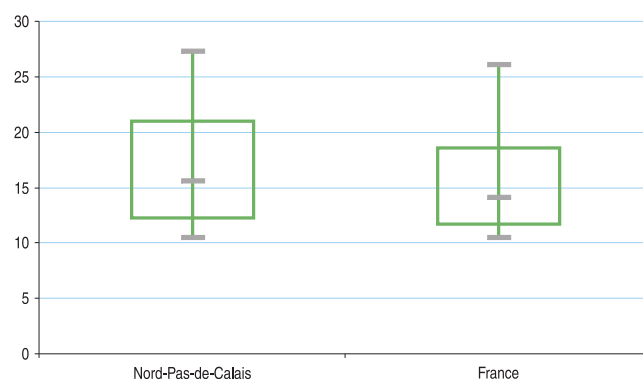
16 Distribution des salaires horaires bruts dans le secteur et dans l'industrie régionale en 2010



Note de lecture : les trois marques grises correspondent respectivement au premier décile, à la médiane et au neuvième décile. Le cadre vert central est délimité en bas par le premier quartile et en haut par le troisième quartile.

Source : Insee, DADS.

17 Distribution des salaires horaires bruts dans le secteur en région et en France en 2010



Note de lecture : les trois marques grises correspondent respectivement au premier décile, à la médiane et au neuvième décile. Le cadre vert central est délimité en bas par le premier quartile et en haut par le troisième quartile.

Source : Insee, DADS.

Indicateurs financiers

18 Caractéristiques comptables et financières en 2011

Indicateur	Répartition des ETP salariés			
	Nord-Pas-de-Calais		France	
	Niveau faible	Niveau élevé	Niveau faible	Niveau élevé
	(en %)	(en %)	(en %)	(en %)
Productivité apparente du travail	16,1	41,7	17,4	30,5
Taux de marge brute	23,9	10,3	25,0	13,0
Rentabilité économique	25,2	17,8	23,2	19,3
Taux d'exportation	9,9	30,4	13,7	14,3
Taux d'autonomie financière	16,7	28,3	20,5	19,6
Poids du BFR	22,9	19,8	18,0	21,9
Taux de couverture du BFR	14,2	24,1	18,1	18,7

Note : BFR signifie besoin en fonds de roulement.

Note : les niveaux faibles et élevés sont déterminés à partir des premier et troisième quartiles des valeurs de référence nationales.

Note de lecture : 16,1 % des effectifs du secteur appartiennent à des entreprises à faible productivité contre 17,4 % en France.

Source : Insee, FEE.

19 Richesse dégagée par les établissements régionaux en 2011

	En %
Part de la région dans la richesse dégagée du secteur en France	8,2
Part du secteur dans la richesse dégagée par l'industrie régionale	16,9

Note de lecture : la richesse dégagée par le secteur correspond à 8,2 % de celle dégagée par ce secteur en France et à 16,9 % de la richesse dégagée par l'industrie régionale.

Source : Insee, FEE.

Synthèse sectorielle

Dans le Nord-Pas-de-Calais, la fabrication de textiles emploie près de 11 000 salariés en 2011, soit 5,4 % de l'emploi industriel. Au niveau national, la région représente près de 10 % de l'emploi du secteur. L'activité a été affectée par de fortes mutations et une concurrence internationale particulièrement prononcée. Les effectifs ont beaucoup baissé durant les dernières décennies et c'est encore le cas sur la période récente. L'emploi a ainsi chuté de près de 28 % entre 2007 et 2011, contre seulement 12 % dans l'industrie régionale.

L'emploi du secteur apparaît davantage concentré dans les grands établissements de 500 salariés ou plus : 12 % contre un peu plus de 5 % en France. Parmi les implantations régionales figurent deux entités de *Maco Productions*, localisées à Mouvaux et Tourcoing et spécialisées dans la fabrication de poches en PVC pour la collecte de sang et de matériel médico-chirurgical. Ces deux établissements comptent entre 500 et 750 salariés. Sont également présents, *Fremaux-Delorme*, situé à Haubourdin et spécialisé dans la fabrication de linges de maison et *NordLys*, localisé à Bailleul et réalisant une large gamme de produits non tissés notamment pour la filtration, les plastiques renforcés et l'isolation électrique. Chacun de ces deux établissements emploie entre 250 et 500 salariés.

Trois zones d'emploi concentrent près de 70 % des salariés : Roubaix-Tourcoing, Cambrai et Lille. Bastion historique du textile, Roubaix-Tourcoing se distingue très nettement puisqu'un peu plus d'un tiers des emplois régionaux y sont localisés.

Les activités textiles sont moins dépendantes de l'extérieur : 41 % des emplois dépendent de centres de décision situés hors des frontières régionales contre 62 % dans l'ensemble de l'industrie. De la même manière, l'appartenance aux groupes est également moins prononcée : 74 % contre 84 % dans l'industrie régionale. En outre, cette dépendance est surtout orientée vers des micro-groupes privés français (cela concerne la moitié des effectifs du textile) et moins vers l'étranger.

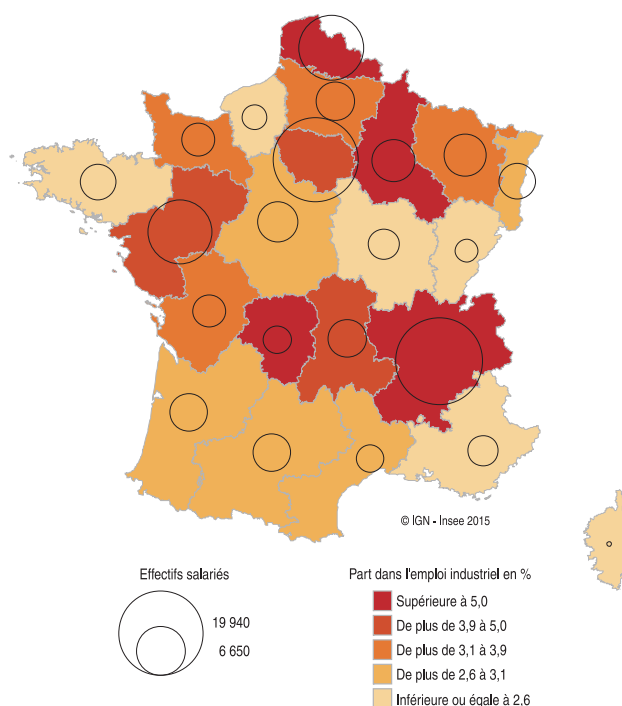
En région, le secteur du textile est nettement plus féminisé que les autres : les femmes y représentent un emploi sur deux contre un sur cinq ailleurs. Les parts des salariés de moins de 30 ans et de 50 ans ou plus sont proches de celles observées dans l'ensemble de l'industrie régionale. Les ouvriers sont cependant moins souvent qualifiés qu'ailleurs : cela représente 57 % des ouvriers contre 70 % pour l'industrie régionale. Enfin, la rémunération est un peu plus faible que dans le secteur en France : 12 euros contre 12,6 euros pour la métropole.

En région, ce secteur est caractérisé par une productivité apparente du travail globalement plus faible que le textile national : 34 % des effectifs régionaux sont associés à des entreprises à faible productivité contre seulement 21 % en France. Au regard du taux de marge, la situation du secteur en région est également moins favorable : 30 % des effectifs régionaux sont associés à des entreprises à faible taux de marge contre 21 % au niveau national. Enfin, le textile régional est davantage tourné vers les marchés internationaux : 45 % des effectifs régionaux sont associés à des entreprises à taux d'exportation élevé contre 35 % dans l'ensemble du textile français.

1 Chiffres-clés

	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine
Nombre d'établissements	1 100	24 441
Effectifs salariés en 2011	11 005	114 243
Poids du secteur dans l'industrie (en %)	5,4	3,7
Poids du secteur régional en France (en %)	9,6	
Évolution des effectifs salariés de 2007 à 2011 (en %)	-28,2	-23,7
Part des effectifs dans les établissements de 500 salariés ou plus en 2011 (en %)	12,0	5,4
Part des effectifs dépendant d'un centre de décision extérieur à la région en 2011 (en %)	40,8	
Part des effectifs dépendant d'un groupe en 2011 (en %)	74,2	
Part des femmes en 2010 (en %)	49,5	61,6
Part des moins de 30 ans en 2010 (en %)	15,1	14,4
Part des 50 ans ou plus en 2010 (en %)	24,6	28,5
Salaire horaire brut médian du secteur en 2010 (en euros)	12,0	12,6

2 Poids du secteur dans l'emploi industriel régional en 2011



Source : Insee, Clap.

Appareil productif et système décisionnel

3 Répartition des établissements et des effectifs salariés selon la taille des établissements en 2011

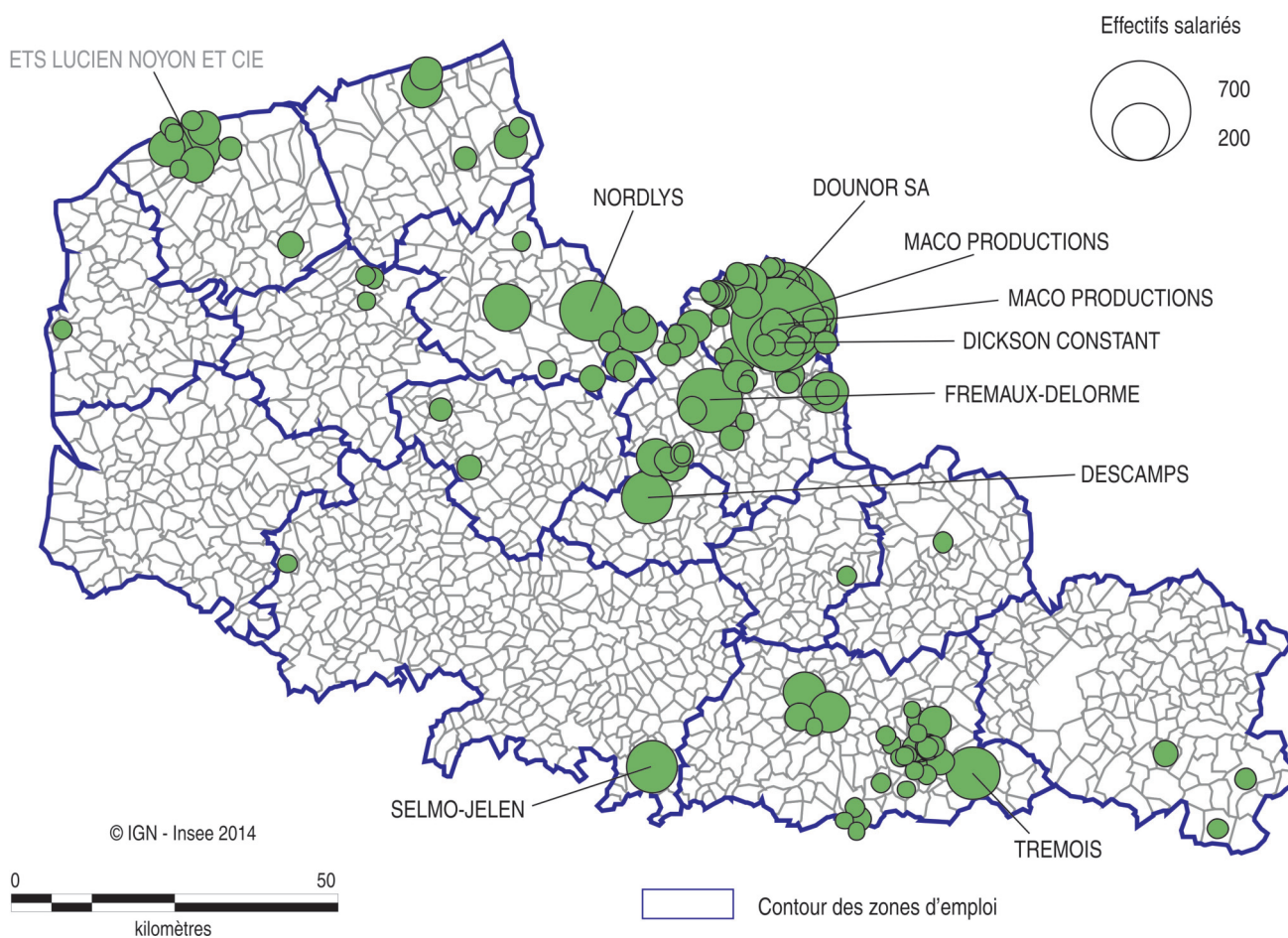
Taille de l'établissement	Établissements				Effectifs salariés			
	Nord-Pas-de-Calais		France métropolitaine		Nord-Pas-de-Calais		France métropolitaine	
	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)
De 0 à 9 salariés	876	79,6	22 289	91,2	927	8,4	14 059	12,3
De 10 à 49 salariés	176	16,0	1 663	6,8	3 974	36,2	36 749	32,2
De 50 à 249 salariés	44	4,0	438	1,8	4 229	38,4	43 787	38,3
De 250 à 499 salariés	2	0,2	41	0,2	S	S	13 492	11,8
500 salariés ou plus	2	0,2	10	0,0	S	S	6 156	5,4
Ensemble	1 100	100,0	24 441	100,0	11 005	100,0	114 243	100,0

S : secret statistique.

Note de lecture : 79,6 % des établissements régionaux emploient moins de 10 salariés. Ces derniers regroupent 8,4 % des effectifs du secteur.

Source : Insee, Clap.

4 Localisation des établissements de 20 salariés et plus en 2011



Note : des établissements ont pu connaître des modifications importantes depuis 2011. Lorsque l'information est connue, la ligne correspondant à l'établissement est grisée.

Source : Insee, Clap.

Industrie textile

5 Répartition des effectifs par zone d'emploi en 2011

Zone d'emploi	Nombre d'établissements	Effectifs salariés	Répartition des salariés	Part de l'emploi salarié du secteur dans l'industrie
	(en nombre)	(en nombre)	(en %)	(en %)
Roubaix - Tourcoing	252	3 945	35,8	23,5
Cambrai	224	2 070	18,8	23,5
Lille	224	1 650	15,0	5,8
Flandre - Lys	49	842	7,7	13,5
Calais	59	763	6,9	15,2
Dunkerque	42	410	3,7	2,0
Béthune - Bruay	45	373	3,4	1,9
Arras	38	247	2,2	2,2
Lens - Hénin	32	221	2,0	2,0
Maubeuge	31	179	1,6	1,4
Saint-Omer	20	130	1,2	1,2
Valenciennes	21	58	0,5	0,2
Boulogne-sur-Mer	25	51	0,5	0,6
Douai	22	35	0,3	0,3
Berck - Montreuil	16	31	0,3	0,7
Nord-Pas-de-Calais	1 100	11 005	100,0	5,4

Source : Insee, Clap.

6 Les 10 plus grands établissements en 2011

Raison sociale	Localisation	Tranche d'effectifs
MACO PRODUCTIONS	Tourcoing	500 - 749 salariés
MACO PRODUCTIONS	Mouvaux	500 - 749 salariés
FREMAUX-DELORME	Haubourdin	250 - 499 salariés
NORDLYS	Bailleul	250 - 499 salariés
DICKSON CONSTANT	Wasquehal	200 - 249 salariés
ETS LUCIEN NOYON ET CIE	Calais	200 - 249 salariés
TREMOIS	LeCateau-Cambrésis	150 - 199 salariés
DESCAMPS	Vendin-le-Vieil	150 - 199 salariés
SELMO-JELEN	Bapaume	150 - 199 salariés
DOUNOR SA	Neuville-en-Ferrain	150 - 199 salariés

Note : des établissements ont pu connaître des modifications importantes depuis 2011. Lorsque l'information est connue, la ligne correspondant à l'établissement est grisée.

Source : Insee, Clap.

7 Autonomie et dépendance en 2011

	Industrie textile en région	Industrie régionale
	(en %)	(en %)
Taux d'autonomie	59,2	38,0
Taux de dépendance	40,8	62,0
<i>dépendance de l'Île-de-France</i>	<i>14,7</i>	<i>26,1</i>
<i>dépendance d'une autre région française</i>	<i>3,0</i>	<i>5,9</i>
<i>dépendance de l'étranger</i>	<i>23,1</i>	<i>30,0</i>

Note : le taux d'autonomie rapporte les effectifs salariés dépendant d'un centre de décision localisé dans la région à l'ensemble des effectifs salariés de la région.

Note de lecture : 59,2 % des effectifs du secteur dépendent d'un centre de décision localisé dans la région.

Source : Insee, Clap et Lifi.

8 Contrôle par des groupes en 2011

	Industrie textile en région	Industrie régionale
	(en %)	(en %)
Part des effectifs contrôlés par un groupe	74,2	83,6
<i>groupe privé français</i>	9,4	33,5
<i>microgroupe privé français</i>	52,4	24,5
<i>groupe public</i>	0,0	4,3
<i>groupe étranger</i>	12,4	21,3

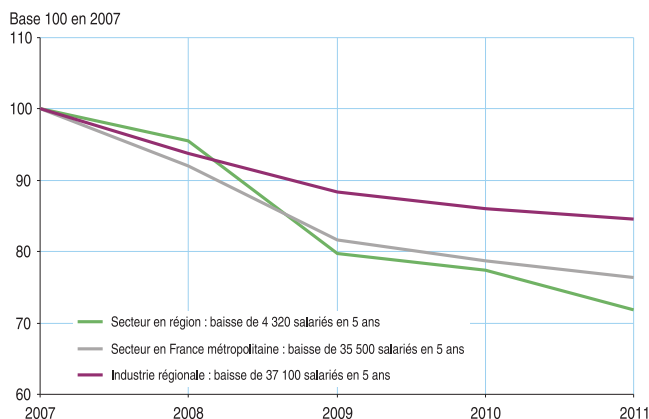
Note : un microgroupe privé français est défini comme un groupe de moins de 500 salariés.

Note de lecture : 74,2 % des effectifs du secteur dépendent d'établissements appartenant à des groupes, 9,4 % dépendent de groupes privés français, 52,4 % de microgroupes privés français et 12,4 % de groupes étrangers.

Source : Insee, Clap et Lifi-Diane.

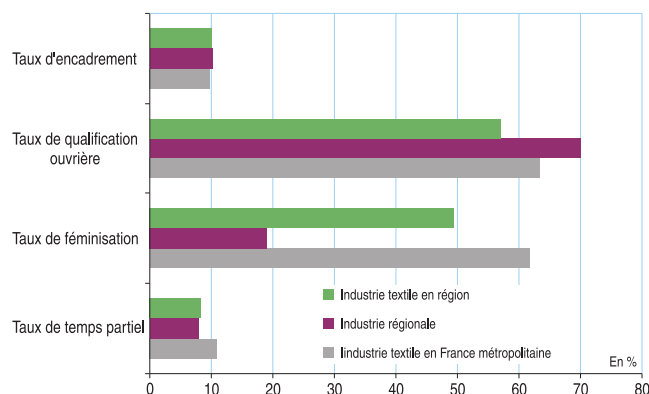
Emplois et salaires

9 Évolution de l'emploi salarié de 2007 à 2011



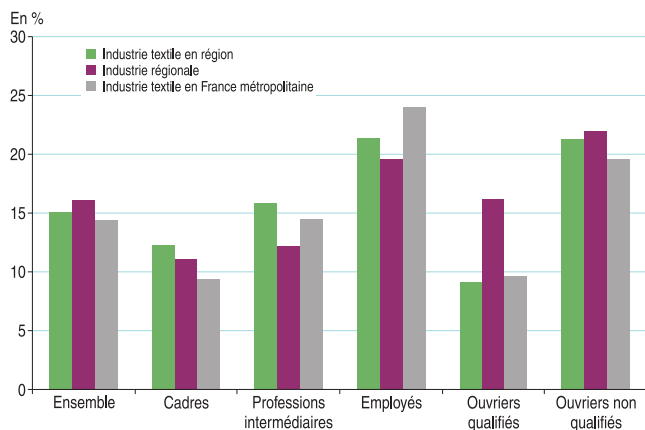
Source : Insee, Clap.

10 Caractéristiques de l'emploi salarié en 2011



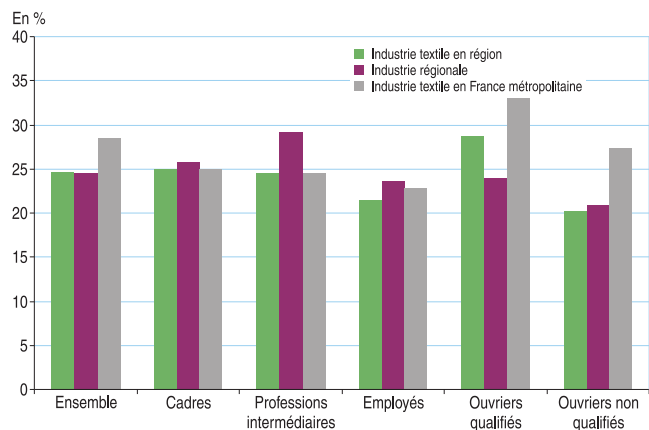
Source : Insee, DADS.

11 Part des salariés de moins de 30 ans en 2011



Source : Insee, DADS.

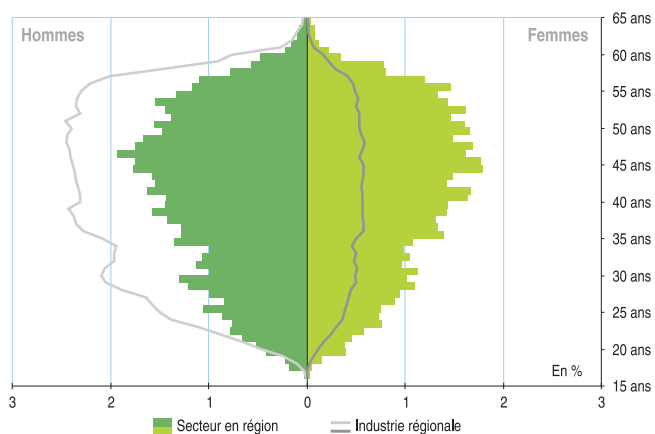
12 Part des salariés de 50 ans ou plus en 2011



Source : Insee, DADS.

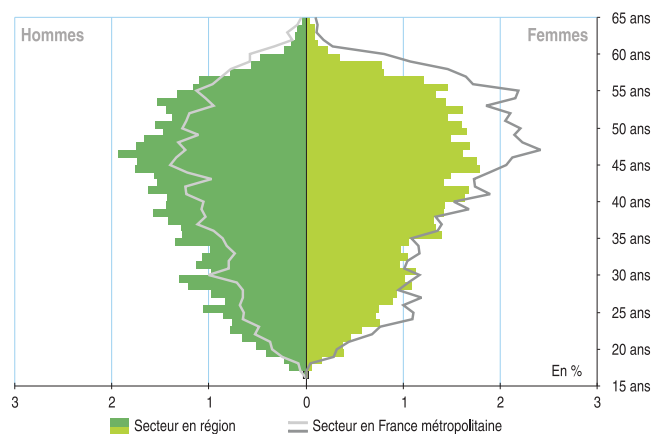
Industrie textile

13 Pyramide des âges des salariés du secteur et de l'industrie régionale en 2010



Source : Insee, DADS.

14 Pyramide des âges des salariés du secteur en région et en France en 2010



Source : Insee, DADS.

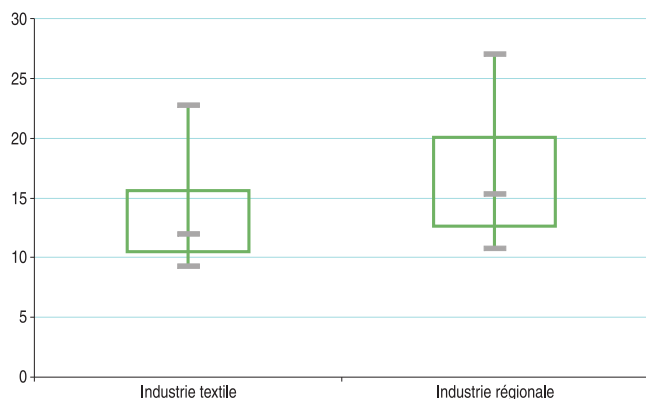
15 Salaire horaire brut médian selon la catégorie socio-professionnelle et le sexe en 2010

Catégorie socio-professionnelle	Ensemble		Hommes		Femmes	
	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine
	(en euros)	(en euros)	(en euros)	(en euros)	(en euros)	(en euros)
Cadres	26,7	28,2	28,2	30,9	23,7	26,1
Professions intermédiaires	15,6	16,8	16,2	17,7	15,0	15,9
Employés	12,6	12,9	14,4	13,8	12,6	12,9
Ouvriers qualifiés	11,4	11,7	12,0	12,6	10,5	11,1
Ouvriers non qualifiés	10,5	10,5	11,1	11,1	10,5	10,2
Ensemble	12,0	12,6	12,9	13,8	11,1	11,7

Note de lecture : les cadres régionaux du secteur perçoivent un salaire horaire brut médian de 26,7 euros contre 28,2 euros en France métropolitaine.

Source : Insee, DADS.

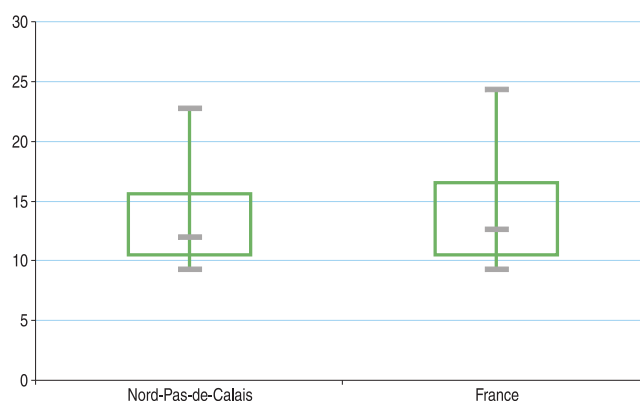
16 Distribution des salaires horaires bruts dans le secteur et dans l'industrie régionale en 2010



Note de lecture : les trois marques grises correspondent respectivement au premier décile, à la médiane et au neuvième décile. Le cadre vert central est délimité en bas par le premier quartile et en haut par le troisième quartile.

Source : Insee, DADS.

17 Distribution des salaires horaires bruts dans le secteur en région et en France en 2010



Note de lecture : les trois marques grises correspondent respectivement au premier décile, à la médiane et au neuvième décile. Le cadre vert central est délimité en bas par le premier quartile et en haut par le troisième quartile.

Source : Insee, DADS.

Indicateurs financiers

18 Caractéristiques comptables et financières en 2011

Indicateur	Répartition des ETP salariés			
	Nord-Pas-de-Calais		France	
	Niveau faible	Niveau élevé	Niveau faible	Niveau élevé
	(en %)	(en %)	(en %)	(en %)
Productivité apparente du travail	33,4	17,6	20,5	25,1
Taux de marge brute	22,5	18,5	15,7	24,2
Rentabilité économique	24,2	6,2	19,9	25,0
Taux d'exportation	8,5	36,8	14,1	24,6
Taux d'autonomie financière	26,6	20,4	21,1	18,8
Poids du BFR	28,0	33,2	20,8	27,0
Taux de couverture du BFR	16,8	11,2	23,9	17,4

Note : BFR signifie besoin en fonds de roulement.

Note : les niveaux faibles et élevés sont déterminés à partir des premier et troisième quartiles des valeurs de référence nationales.

Note de lecture : 33,4 % des effectifs du secteur appartiennent à des entreprises à faible productivité contre 20,5 % en France.

Source : Insee, FEE.

19 Richesse dégagée par les établissements régionaux en 2011

	En %
Part de la région dans la richesse dégagée du secteur en France	7,6
Part du secteur dans la richesse dégagée par l'industrie régionale	3,6

Note de lecture : la richesse dégagée par le secteur correspond à 7,6 % de celle dégagée par ce secteur en France et à 3,6 % de la richesse dégagée par l'industrie régionale.

Source : Insee, FEE.

Industrie du bois

Travail du bois et fabrication d'articles en bois et en liège, à l'exception des meubles ; fabrication d'articles en vannerie et sparterie

Synthèse sectorielle

En région comme en France, l'industrie du bois représente peu d'emplois. En 2011, elle compte 2 200 salariés dans le Nord-Pas-de-Calais. Sur la période récente, les effectifs se sont contractés, accusant une baisse de 7 % entre 2007 et 2011. Cette baisse est toutefois moins forte que celle mesurée à l'échelle de l'industrie régionale : - 12 %.

Dans la région, l'emploi est davantage concentré dans de petits établissements : près de 70 % des salariés du secteur appartiennent en effet à des entreprises de 50 salariés ou moins contre 63 % en France. Le seul établissement employant plus de 150 salariés est *Scierie et palettes du littoral*, situé à Audruicq. Il est spécialisé dans la fabrication d'emballages en bois. Les deux établissements suivants sont *Techpan et Polyfont*. Localisés respectivement à Verquigneul et à Hoymille, ils emploient chacun entre 50 et 100 salariés et sont spécialisés dans la fabrication de placage et de panneaux de bois.

Quatre zones d'emploi concentrent près de la moitié des effectifs régionaux : Lille, Béthune - Bruay, Calais et Maubeuge.

Le secteur est beaucoup moins dépendant de l'extérieur que l'ensemble de l'industrie régionale : la part des effectifs contrôlés par un centre de décision localisé hors de la région est bien plus faible. Cela représente 13 % des effectifs contre 62 % dans l'industrie régionale. Cette dépendance relève essentiellement de l'Île-de-France. Les groupes sont aussi moins représentés : 44 % des effectifs dépendent d'un groupe contre 84 % dans l'ensemble des secteurs. Ces groupes sont français, privés et majoritairement de petite taille.

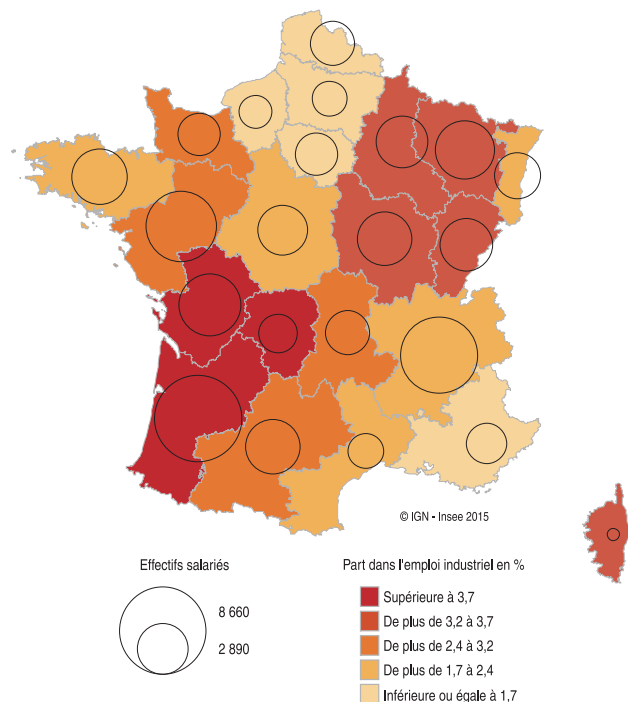
Les femmes, traditionnellement peu présentes dans les secteurs industriels, le sont encore moins dans ce secteur : elles représentent 13 % des salariés soit six points de moins que dans l'industrie en région. La proportion de salariés de moins de 30 ans est plus importante (29 % des salariés contre 16 % dans la région), contrairement à celle des plus de 50 ans. En matière de rémunération, le salaire horaire brut médian est plus faible dans le secteur : 11,1 euros contre 15,3 euros. Cela tient essentiellement à un niveau de qualification de l'emploi moins élevé que dans l'ensemble des secteurs industriels de la région.

Enfin, la production apparente du travail est moins favorable en région qu'en France : près de 40 % des salariés travaillent dans des entreprises à faible niveau de productivité contre seulement 27 % en France. De même 13 % des effectifs régionaux sont employés par des entreprises à forte productivité contre 21 % à l'échelle nationale. La situation est plus favorable pour le taux de marge. En particulier, 23 % des effectifs dépendent d'entreprises à taux de marge élevé soit cinq points de plus qu'à l'échelle nationale. Enfin, les effectifs salariés régionaux sont presque aussi souvent associés à des entreprises fortement tournées vers les marchés internationaux. Cela représente environ un salarié sur sept.

1 Chiffres-clés

	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine
Nombre d'établissements	369	11 284
Effectifs salariés en 2011	2 208	67 972
Poids du secteur dans l'industrie (en %)	1,1	2,2
Poids du secteur régional en France (en %)	3,2	
Évolution des effectifs salariés de 2007 à 2011 (en %)	-6,9	-8,6
Part des effectifs dans les établissements de 500 salariés ou plus en 2011 (en %)	0,0	0,0
Part des effectifs dépendant d'un centre de décision extérieur à la région en 2011 (en %)	12,6	
Part des effectifs dépendant d'un groupe en 2011 (en %)	43,5	
Part des femmes en 2010 (en %)	12,9	18,0
Part des moins de 30 ans en 2010 (en %)	29,4	20,2
Part des 50 ans ou plus en 2010 (en %)	18,0	21,6
Salaire horaire brut médian du secteur en 2010 (en euros)	11,1	12,0

2 Poids du secteur dans l'emploi industriel régional en 2011



Source : Insee, Clap.

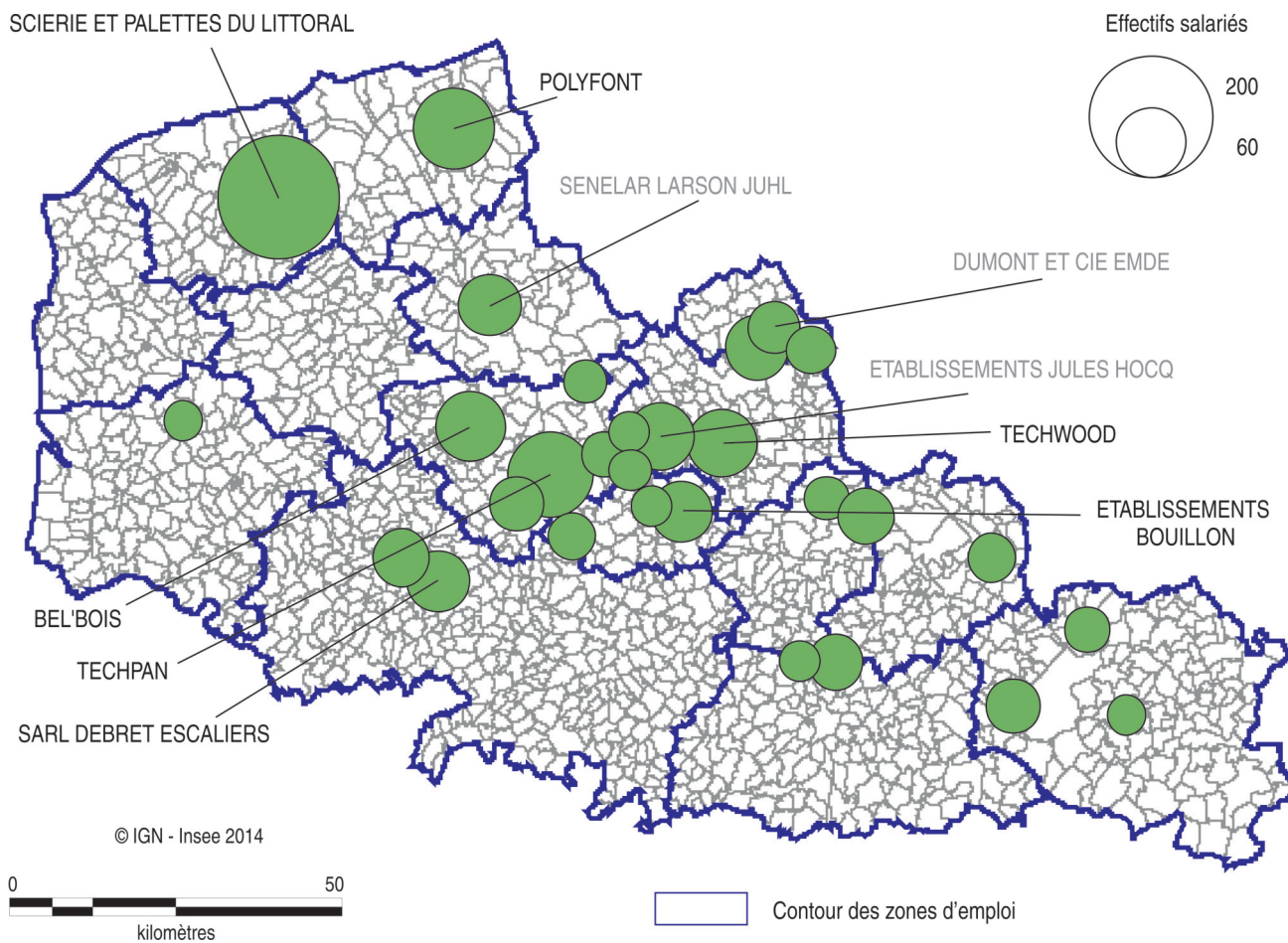
Appareil productif et système décisionnel

3 Répartition des établissements et des effectifs salariés selon la taille des établissements en 2011

Taille de l'établissement	Établissements				Effectifs salariés			
	Nord-Pas-de-Calais		France métropolitaine		Nord-Pas-de-Calais		France métropolitaine	
	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)
De 0 à 9 salariés	304	82,4	9 540	84,6	431	19,5	12 133	17,8
De 10 à 49 salariés	57	15,4	1 502	13,3	1 121	50,8	30 658	45,2
De 50 à 249 salariés	8	2,2	227	2,0	656	29,7	20 618	30,3
De 250 à 499 salariés	0	0,0	15	0,1	0	0,0	4 563	6,7
500 salariés ou plus	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Ensemble	369	100,0	11 284	100,0	2 208	100,0	67 972	100,0

Note de lecture : 82,4 % des établissements régionaux emploient moins de 10 salariés. Ces derniers regroupent 19,5 % des effectifs du secteur.
Source : Insee, Clap.

4 Localisation des établissements de 20 salariés et plus en 2011



Note : des établissements ont pu connaître des modifications importantes depuis 2011. Lorsque l'information est connue, la ligne correspondant à l'établissement est grisée.
Source : Insee, Clap.

Industrie du bois

5 Répartition des effectifs par zone d'emploi en 2011

Zone d'emploi	Nombre d'établissements	Effectifs salariés	Répartition des salariés	Part de l'emploi salarié du secteur dans l'industrie
	(en nombre)	(en nombre)	(en %)	(en %)
Lille	69	379	17,2	1,3
Béthune - Bruay	38	331	15,0	1,7
Calais	10	231	10,5	4,6
Maubeuge	32	167	7,6	1,3
Roubaix - Tourcoing	30	149	6,7	0,9
Arras	30	147	6,7	1,3
Lens - Hénin	21	144	6,5	1,3
Valenciennes	34	129	5,8	0,5
Flandre - Lys	19	111	5,0	1,8
Dunkerque	10	96	4,3	0,5
Cambrai	13	93	4,2	1,1
Douai	17	93	4,2	0,7
Berck - Montreuil	21	79	3,6	1,9
Saint-Omer	16	49	2,2	0,5
Boulogne-sur-Mer	9	10	0,5	0,1
Nord-Pas-de-Calais	369	2 208	100,0	1,1

Source : Insee, Clap.

6 Les 10 plus grands établissements en 2011

Raison sociale	Localisation	Tranche d'effectifs
SCIERIE ET PALETTES DU LITTORAL	Audruicq	150 - 199 salariés
TEHPAN	Verquigneul	50 - 99 salariés
POLYFONT	Hoymille	50 - 99 salariés
BEL'BOIS	Lillers	50 - 99 salariés
TECHWOOD	Seclin	50 - 99 salariés
ETABLISSEMENTS JULES HOCQ	Sainghin-en-Weppes	50 - 99 salariés
DUMONT ET CIE EMDE	Marcq-en-Baroeul	50 - 99 salariés
SENELAR LARSON JUHL	Hazebrouck	50 - 99 salariés
SARL DEBRET ESCALIERS	Ligny-Saint-Flochel	20 - 49 salariés
ETABLISSEMENTS BOUILLON	Courrières	20 - 49 salariés

Note : des établissements ont pu connaître des modifications importantes depuis 2011. Lorsque l'information est connue, la ligne correspondant à l'établissement est grisée.

Source : Insee, Clap.

7 Autonomie et dépendance en 2011

	Industrie du bois en région	Industrie régionale
	(en %)	(en %)
Taux d'autonomie	87,4	38,0
Taux de dépendance	12,6	62,0
<i>dépendance de l'Île-de-France</i>	<i>10,2</i>	<i>26,1</i>
<i>dépendance d'une autre région française</i>	<i>0,1</i>	<i>5,9</i>
<i>dépendance de l'étranger</i>	<i>2,3</i>	<i>30,0</i>

Note : le taux d'autonomie rapporte les effectifs salariés dépendant d'un centre de décision localisé dans la région à l'ensemble des effectifs salariés de la région.

Note de lecture : 87,4 % des effectifs du secteur dépendent d'un centre de décision localisé dans la région.

Source : Insee, Clap et Lifi.

8 Contrôle par des groupes en 2011

	Industrie du bois en région	Industrie régionale
	(en %)	(en %)
Part des effectifs contrôlés par un groupe	43,5	83,6
<i>groupe privé français</i>	8,2	33,5
<i>microgroupe privé français</i>	35,3	24,5
<i>groupe public</i>	0,0	4,3
<i>groupe étranger</i>	0,0	21,3

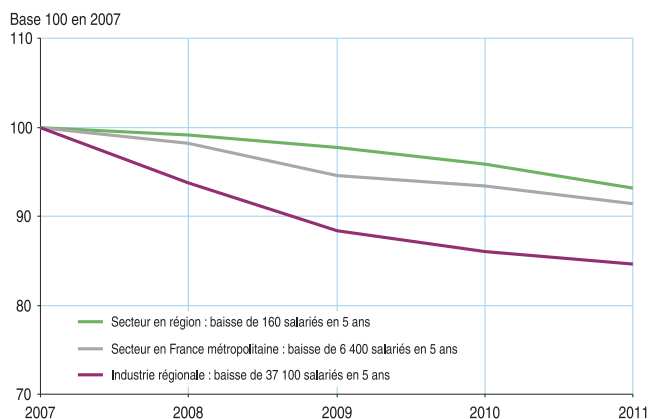
Note : un microgroupe privé français est défini comme un groupe de moins de 500 salariés.

Note de lecture : 43,5 % des effectifs du secteur dépendent d'établissements appartenant à des groupes, 8,2 % dépendent de groupes privés français, 35,3 % de microgroupes privés français.

Source : Insee, Clap et Lifi-Diane.

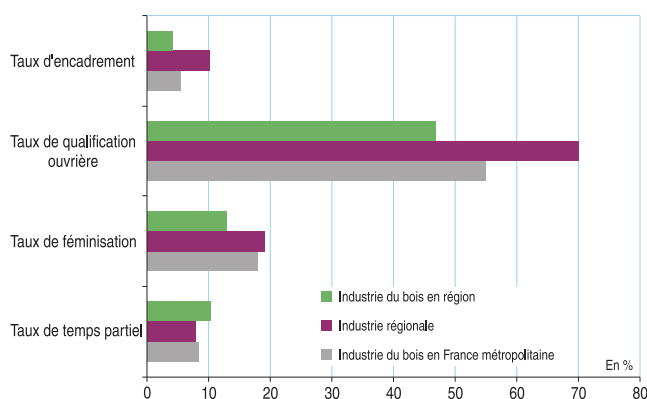
Emplois et salaires

9 Évolution de l'emploi salarié de 2007 à 2011



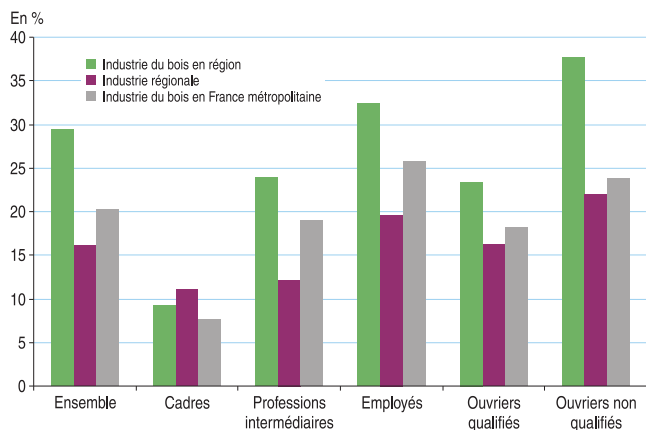
Source : Insee, Clap.

10 Caractéristiques de l'emploi salarié en 2011



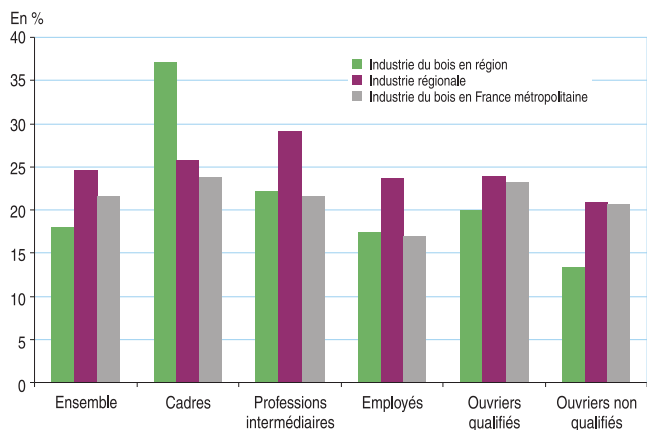
Source : Insee, DADS.

11 Part des salariés de moins de 30 ans en 2011



Source : Insee, DADS.

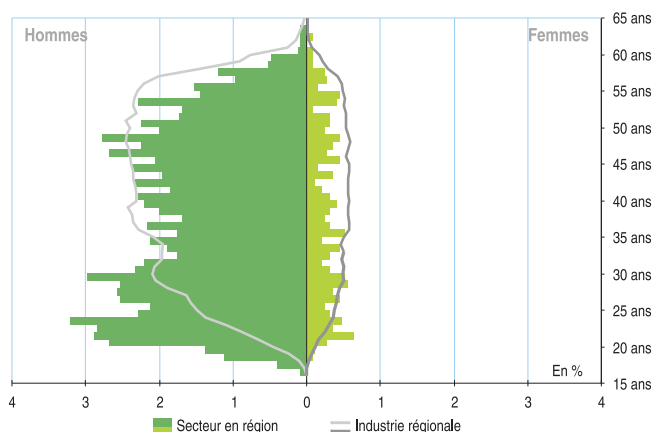
12 Part des salariés de 50 ans ou plus en 2011



Source : Insee, DADS.

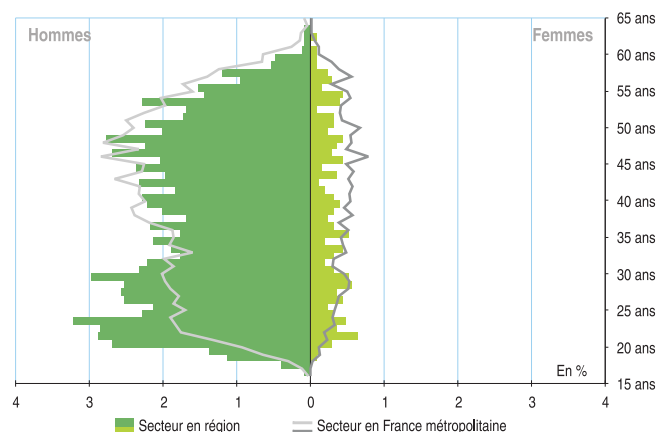
Industrie du bois

13 Pyramide des âges des salariés du secteur et de l'industrie régionale en 2010



Source : Insee, DADS.

14 Pyramide des âges des salariés du secteur en région et en France en 2010



Source : Insee, DADS.

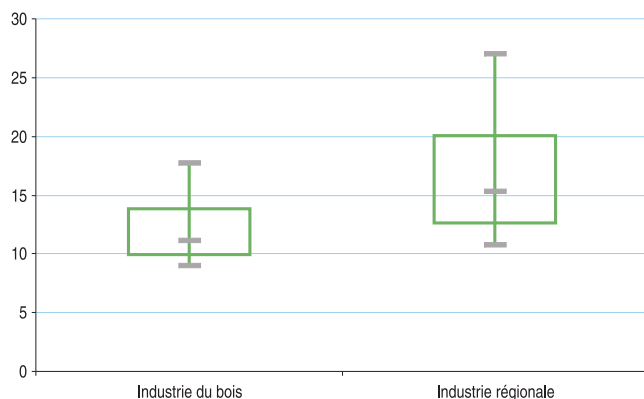
15 Salaire horaire brut médian selon la catégorie socio-professionnelle et le sexe en 2010

Catégorie socio-professionnelle	Ensemble		Hommes		Femmes	
	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine
	(en euros)	(en euros)	(en euros)	(en euros)	(en euros)	(en euros)
Cadres	26,7	27,0	27,0	27,9	23,7	25,5
Professions intermédiaires	16,2	16,8	16,2	17,1	15,3	15,3
Employés	12,0	13,2	12,6	14,1	12,0	12,9
Ouvriers qualifiés	11,4	12,3	11,4	12,3	10,5	11,4
Ouvriers non qualifiés	10,2	10,8	10,2	10,8	9,9	10,5
Ensemble	11,1	12,0	11,1	12,3	11,7	11,7

Note de lecture : les cadres régionaux du secteur perçoivent un salaire horaire brut médian de 26,7 euros contre 27 euros en France métropolitaine.

Source : Insee, DADS.

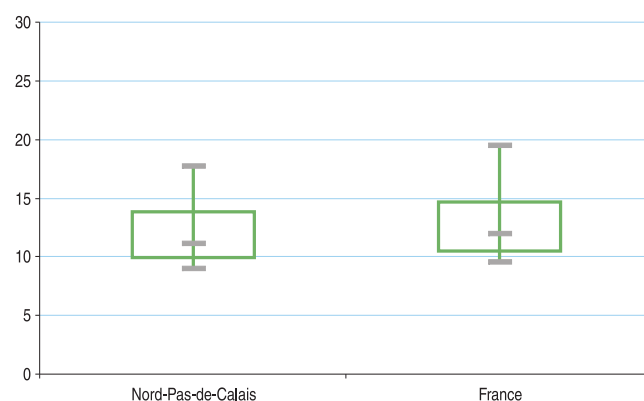
16 Distribution des salaires horaires bruts dans le secteur et dans l'industrie régionale en 2010



Note de lecture : les trois marques grises correspondent respectivement au premier décile, à la médiane et au neuvième décile. Le cadre vert central est délimité en bas par le premier quartile et en haut par le troisième quartile.

Source : Insee, DADS.

17 Distribution des salaires horaires bruts dans le secteur en région et en France en 2010



Note de lecture : les trois marques grises correspondent respectivement au premier décile, à la médiane et au neuvième décile. Le cadre vert central est délimité en bas par le premier quartile et en haut par le troisième quartile.

Source : Insee, DADS.

Indicateurs financiers

18 Caractéristiques comptables et financières en 2011

Indicateur	Répartition des ETP salariés			
	Nord-Pas-de-Calais		France	
	Niveau faible	Niveau élevé	Niveau faible	Niveau élevé
	(en %)	(en %)	(en %)	(en %)
Productivité apparente du travail	40,0	13,0	26,5	20,7
Taux de marge brute	21,4	22,5	27,3	18,4
Rentabilité économique	23,4	12,0	22,1	16,3
Taux d'exportation	2,0	14,3	8,7	15,1
Taux d'autonomie financière	37,0	11,2	23,0	17,5
Poids du BFR	29,3	20,8	19,1	32,7
Taux de couverture du BFR	18,4	14,6	23,5	17,7

Note : BFR signifie besoin en fonds de roulement.

Note : les niveaux faibles et élevés sont déterminés à partir des premier et troisième quartiles des valeurs de référence nationales.

Note de lecture : 40 % des effectifs du secteur appartiennent à des entreprises à faible productivité contre 26,5 % en France.

Source : Insee, FEE.

19 Richesse dégagée par les établissements régionaux en 2011

	En %
Part de la région dans la richesse dégagée du secteur en France	2,6
Part du secteur dans la richesse dégagée par l'industrie régionale	0,6

Note de lecture : la richesse dégagée par le secteur correspond à 2,6 % de celle dégagée par ce secteur en France et à 0,6 % de la richesse dégagée par l'industrie régionale.

Source : Insee, FEE.

Synthèse sectorielle

L'industrie du papier et du carton emploie 5 500 salariés en Nord-Pas-de-Calais, soit 2,7 % des salariés industriels de la région. À l'image de la tendance observée dans l'industrie régionale, les effectifs du secteur se sont contractés entre 2007 et 2011, mais de manière un peu plus marquée : - 17 % contre - 12 %.

Comme au niveau national, les établissements de moins de 250 salariés représentent près de sept emplois sur dix. Néanmoins, la région se distingue par l'absence d'établissement de 500 salariés ou plus. Parmi les implantations régionales figurent notamment l'établissement *Cartonneries de Gondardennes* situé à Wardrecques et spécialisé dans la fabrication de carton ondulé, *Arjowiggins papiers couchés* à Wizernes, fabriquant du papier et du carton, ainsi que *Wepa Lille*, implanté à Bousbecque et produisant des articles en papier à usage sanitaire ou domestique. Ces trois établissements emploient chacun entre 250 et 500 salariés.

L'emploi est très concentré géographiquement. Les zones de Saint-Omer, Roubaix-Tourcoing et Lille regroupent près des trois quarts des salariés.

La dépendance extrarégionale des effectifs est plus forte que dans l'ensemble des secteurs industriels : 70 % d'entre eux dépendent de centres de décision situés hors de la région contre 62 % dans l'industrie régionale. En particulier, près de la moitié des effectifs sont dépendants de l'étranger. Les groupes sont également plus présents dans ce secteur : ils concentrent 92 % des effectifs contre 84 % dans l'ensemble de l'industrie.

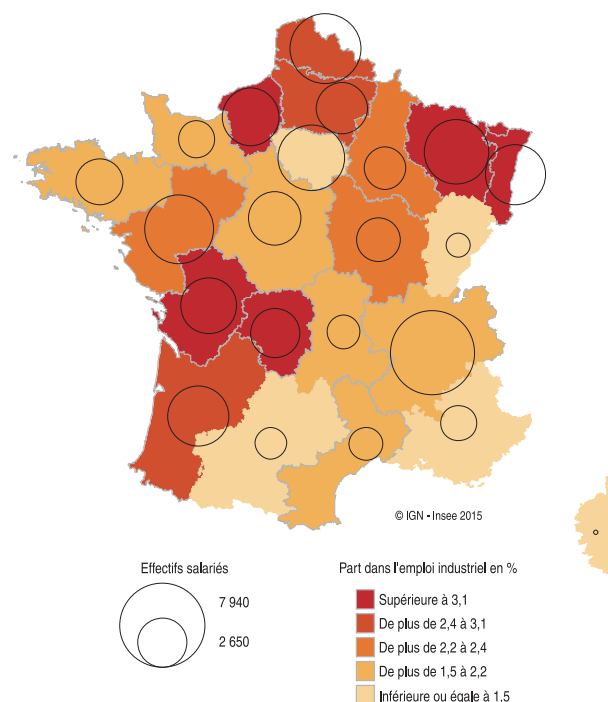
Avec une part proche de 19 %, les femmes sont autant représentées que dans l'ensemble des secteurs industriels. Par ailleurs, la proportion de salariés de plus de 50 ans est plus faible : 21 % des salariés contre 25 %. Celle des moins de 30 ans est assez proche, avoisinant 15 %. Enfin, le salaire médian est identique à la moyenne industrielle régionale, soit 15,3 euros.

Les caractéristiques économiques et financières du secteur sont moins favorables en région qu'au niveau national. Ainsi, seuls 13 % des effectifs régionaux sont associés à des entreprises à forte productivité contre 36 % à l'échelle nationale. De même, 4 % des effectifs régionaux dépendent d'entreprises à taux de marge élevé contre un peu plus de 11 % pour l'ensemble du territoire national. Par contre, les effectifs salariés régionaux sont plus souvent employés par des entreprises fortement tournées vers les marchés internationaux : un peu plus de 40 % d'entre eux dépendent d'entreprises à taux d'exportation élevé contre environ 30 % à l'échelle nationale.

1 Chiffres-clés

	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine
Nombre d'établissements	133	2 141
Effectifs salariés en 2011	5 534	65 727
Poids du secteur dans l'industrie (en %)	2,7	2,1
Poids du secteur régional en France (en %)	8,4	
Évolution des effectifs salariés de 2007 à 2011 (en %)	-17,3	-12,1
Part des effectifs dans les établissements de 500 salariés ou plus en 2011 (en %)	0,0	5,5
Part des effectifs dépendant d'un centre de décision extérieur à la région en 2011 (en %)	70,3	
Part des effectifs dépendant d'un groupe en 2011 (en %)	91,9	
Part des femmes en 2010 (en %)	18,6	25,6
Part des moins de 30 ans en 2010 (en %)	15,2	12,5
Part des 50 ans ou plus en 2010 (en %)	21,0	25,9
Salaire horaire brut médian du secteur en 2010 (en euros)	15,3	15,9

2 Poids du secteur dans l'emploi industriel régional en 2011



Source : Insee, Clap.

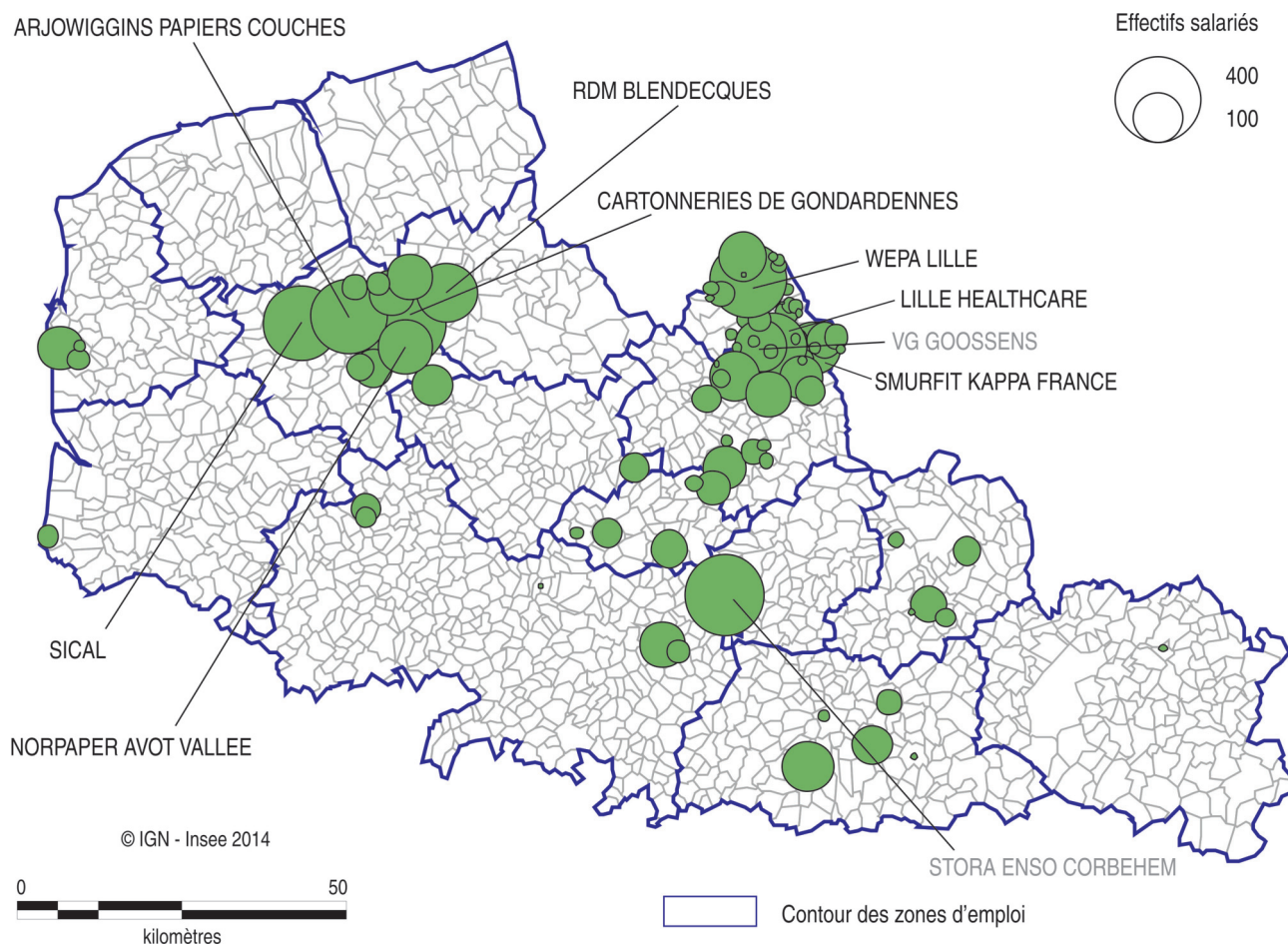
Appareil productif et système décisionnel

3 Répartition des établissements et des effectifs salariés selon la taille des établissements en 2011

Taille de l'établissement	Établissements				Effectifs salariés			
	Nord-Pas-de-Calais		France métropolitaine		Nord-Pas-de-Calais		France métropolitaine	
	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)
De 0 à 9 salariés	70	52,6	1 259	58,8	130	2,3	1 917	2,9
De 10 à 49 salariés	35	26,3	548	25,6	940	17,0	12 935	19,7
De 50 à 249 salariés	23	17,3	282	13,2	2 750	49,7	31 962	48,6
De 250 à 499 salariés	5	3,8	46	2,1	1 714	31,0	15 295	23,3
500 salariés ou plus	0	0,0	6	0,3	0	0,0	3 618	5,5
Ensemble	133	100,0	2 141	100,0	5 534	100,0	65 727	100,0

Note de lecture : 52,6 % des établissements régionaux emploient moins de 10 salariés. Ces derniers regroupent 2,3 % des effectifs du secteur.
Source : Insee, Clap.

4 Localisation des établissements de 20 salariés et plus en 2011



Note : des établissements ont pu connaître des modifications importantes depuis 2011. Lorsque l'information est connue, la ligne correspondant à l'établissement est grisée.
Source : Insee, Clap.

Industrie du papier et du carton

5 Répartition des effectifs par zone d'emploi en 2011

Zone d'emploi	Nombre d'établissements	Effectifs salariés	Répartition des salariés	Part de l'emploi salarié du secteur dans l'industrie
	(en nombre)	(en nombre)	(en %)	(en %)
Saint-Omer	17	1 967	35,5	18,1
Roubaix - Tourcoing	46	1 235	22,3	7,4
Lille	28	830	15,0	2,9
Arras	6	571	10,3	5,0
Cambrai	7	263	4,8	3,0
Lens - Hénin	7	211	3,8	1,9
Valenciennes	6	153	2,8	0,6
Boulogne-sur-Mer	3	143	2,6	1,8
Béthune - Bruay	3	131	2,4	0,7
Berck - Montreuil	2	S	S	S
Maubeuge	2	S	S	S
Douai	1	S	S	S
Dunkerque	3	0	0,0	0,0
Flandre - Lys	2	S	S	S
Nord-Pas-de-Calais	133	5 534	100,0	2,7

S : secret statistique.

Source : Insee, Clap.

6 Les 10 plus grands établissements en 2011

Raison sociale	Localisation	Tranche d'effectifs
CARTONNERIES DE GONDARDENNES	Wardrecques	250 - 499 salariés
STORA ENSO CORBEHEM	Brebières	250 - 499 salariés
ARJOWIGGINS PAPIERS COUCHES	Wizernes	250 - 499 salariés
WEPA LILLE	Bousbecque	250 - 499 salariés
SICAL	Lumbres	250 - 499 salariés
LILLE HEALTHCARE	Wasquehal	250 - 499 salariés
RDM BLENDÉCQUES	Blendécques	150 - 199 salariés
NORPAPER AVOT VALLEE	Blendécques	150 - 199 salariés
SMURFIT KAPPA FRANCE	Lys-lez-Lannoy	150 - 199 salariés
VG GOOSSENS	Marcq-en-Baroeul	100 - 149 salariés

Note : des établissements ont pu connaître des modifications importantes depuis 2011. Lorsque l'information est connue, la ligne correspondant à l'établissement est grisée.

Source : Insee, Clap.

7 Autonomie et dépendance en 2011

	Industrie du papier en région	Industrie régionale
	(en %)	(en %)
Taux d'autonomie	29,7	38,0
Taux de dépendance	70,3	62,0
<i>dépendance de l'Île-de-France</i>	<i>12,8</i>	<i>26,1</i>
<i>dépendance d'une autre région française</i>	<i>9,5</i>	<i>5,9</i>
<i>dépendance de l'étranger</i>	<i>48,0</i>	<i>30,0</i>

Note : le taux d'autonomie rapporte les effectifs salariés dépendant d'un centre de décision localisé dans la région à l'ensemble des effectifs salariés de la région.

Note de lecture : 29,7 % des effectifs du secteur dépendent d'un centre de décision localisé dans la région.

Source : Insee, Clap et Lifi.

8 Contrôle par des groupes en 2011

	Industrie du papier en région	Industrie régionale
	(en %)	(en %)
Part des effectifs contrôlés par un groupe	91,9	83,6
<i>groupe privé français</i>	28,7	33,5
<i>microgroupe privé français</i>	36,1	24,5
<i>groupe public</i>	0,0	4,3
<i>groupe étranger</i>	27,1	21,3

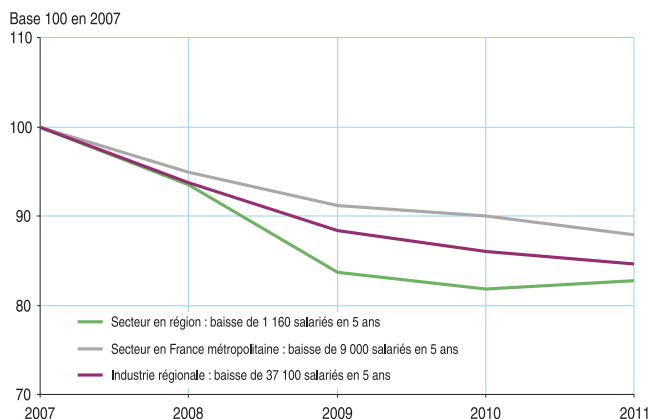
Note : un microgroupe privé français est défini comme un groupe de moins de 500 salariés.

Note de lecture : 91,9 % des effectifs du secteur dépendent d'établissements appartenant à des groupes, 28,7 % dépendent de groupes privés français, 36,1 % de microgroupes privés français et 27,1 % de groupes étrangers.

Source : Insee, Clap et Lifi-Diane.

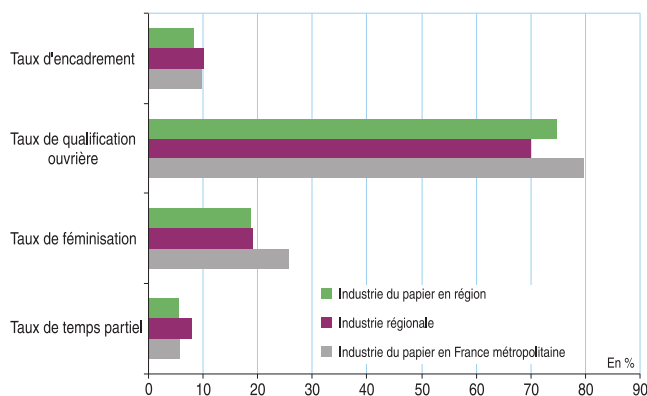
Emplois et salaires

9 Évolution de l'emploi salarié de 2007 à 2011



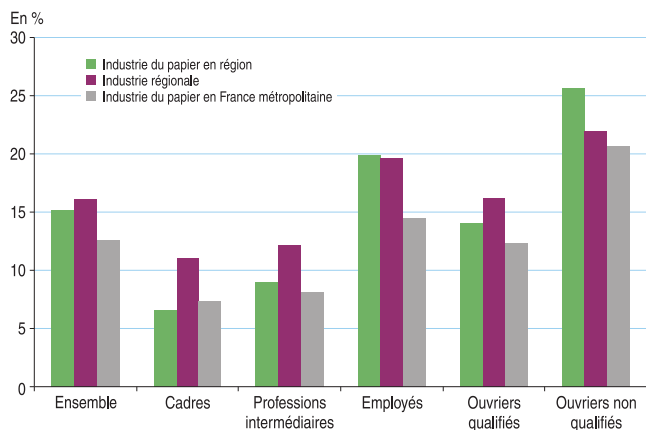
Source : Insee, Clap.

10 Caractéristiques de l'emploi salarié en 2011



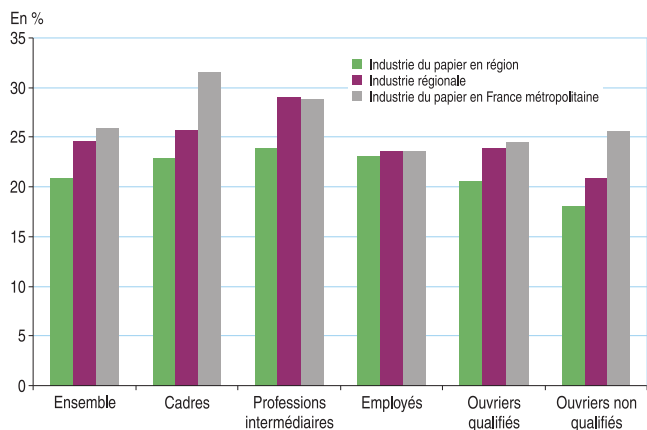
Source : Insee, DADS.

11 Part des salariés de moins de 30 ans en 2011



Source : Insee, DADS.

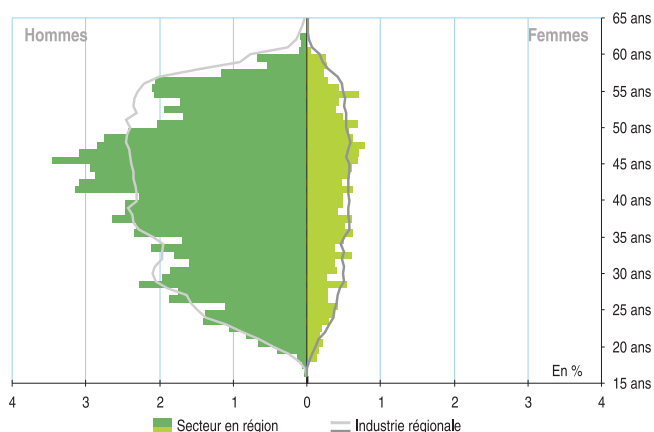
12 Part des salariés de 50 ans ou plus en 2011



Source : Insee, DADS.

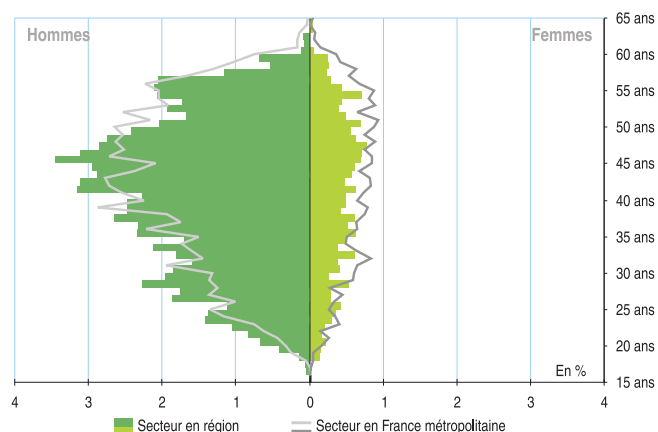
Industrie du papier et du carton

13 Pyramide des âges des salariés du secteur et de l'industrie régionale en 2010



Source : Insee, DADS.

14 Pyramide des âges des salariés du secteur en région et en France en 2010



Source : Insee, DADS.

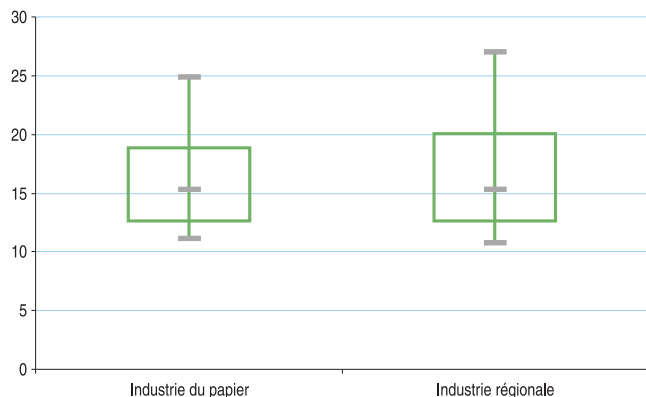
15 Salaire horaire brut médian selon la catégorie socio-professionnelle et le sexe en 2010

Catégorie socio-professionnelle	Ensemble		Hommes		Femmes	
	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine
	(en euros)	(en euros)	(en euros)	(en euros)	(en euros)	(en euros)
Cadres	30,0	31,2	31,2	33,0	26,7	27,9
Professions intermédiaires	20,4	20,4	21,0	21,3	18,0	18,6
Employés	14,4	15,0	16,5	16,2	14,4	14,7
Ouvriers qualifiés	15,0	15,3	15,0	15,6	12,6	12,3
Ouvriers non qualifiés	12,6	12,3	13,2	13,2	11,7	11,4
Ensemble	15,3	15,9	15,9	16,8	13,8	14,1

Note de lecture : les cadres régionaux du secteur perçoivent un salaire horaire brut médian de 30 euros contre 31,2 euros en France métropolitaine.

Source : Insee, DADS.

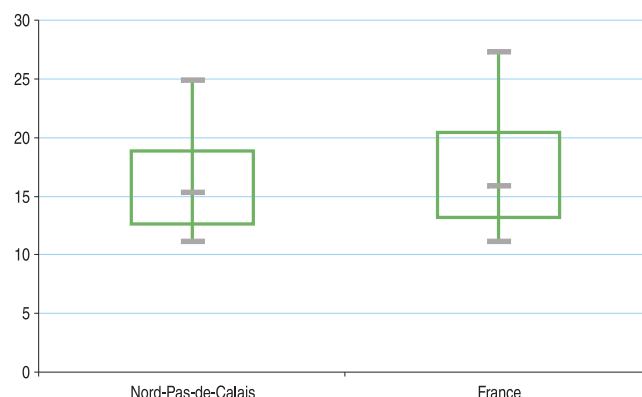
16 Distribution des salaires horaires bruts dans le secteur et dans l'industrie régionale en 2010



Note de lecture : les trois marques grises correspondent respectivement au premier décile, à la médiane et au neuvième décile. Le cadre vert central est délimité en bas par le premier quartile et en haut par le troisième quartile.

Source : Insee, DADS.

17 Distribution des salaires horaires bruts dans le secteur en région et en France en 2010



Note de lecture : les trois marques grises correspondent respectivement au premier décile, à la médiane et au neuvième décile. Le cadre vert central est délimité en bas par le premier quartile et en haut par le troisième quartile.

Source : Insee, DADS.

Indicateurs financiers

18 Caractéristiques comptables et financières en 2011

Indicateur	Répartition des ETP salariés			
	Nord-Pas-de-Calais		France	
	Niveau faible	Niveau élevé	Niveau faible	Niveau élevé
	(en %)	(en %)	(en %)	(en %)
Productivité apparente du travail	18,5	13,5	10,9	36,4
Taux de marge brute	50,2	3,5	32,0	11,3
Rentabilité économique	44,1	3,3	19,5	15,6
Taux d'exportation	8,9	40,6	13,0	30,4
Taux d'autonomie financière	11,5	18,4	18,3	21,8
Poids du BFR	31,5	16,8	24,6	19,2
Taux de couverture du BFR	27,8	8,0	31,6	12,5

Note : BFR signifie besoin en fonds de roulement.

Note : les niveaux faibles et élevés sont déterminés à partir des premier et troisième quartiles des valeurs de référence nationales.

Note de lecture : 18,5 % des effectifs du secteur appartiennent à des entreprises à faible productivité contre 10,9 % en France.

Source : Insee, FEE.

19 Richesse dégagée par les établissements régionaux en 2011

	En %
Part de la région dans la richesse dégagée du secteur en France	6,7
Part du secteur dans la richesse dégagée par l'industrie régionale	2,2

Note de lecture : la richesse dégagée par le secteur correspond à 6,7 % de celle dégagée par ce secteur en France et à 2,2 % de la richesse dégagée par l'industrie régionale.

Source : Insee, FEE.

Synthèse sectorielle

En 2011, le secteur de l'imprimerie et de la reproduction d'enregistrements compte 6 100 salariés en Nord-Pas-de-Calais, soit 3 % des salariés industriels régionaux. Les effectifs du secteur ont baissé plus fortement que dans l'industrie régionale entre 2007 et 2011 : la baisse atteint ainsi 22 % contre 12 % dans l'ensemble des secteurs industriels.

Comparé à la référence nationale, l'emploi dans le secteur est davantage concentré dans les établissements de 250 salariés et plus. Ces établissements regroupent 18 % des effectifs en région contre 10 % en France. Les principaux sites de production du Nord-Pas-de-Calais sont *La Voix du Nord*, localisé à Lille, qui compte entre 750 et 1 000 salariés, l'*Imprimerie nationale*, à Flers-en-Escrebieux, dont les effectifs se situent entre 250 à 500 salariés, et d'*Haussey imprimeurs* à Linselles, employant entre 200 et 250 personnes. Ces deux dernières entités sont spécialisées dans l'imprimerie de labour.

Les zones d'emploi de Lille et Roubaix – Tourcoing représentent plus de la moitié des emplois, dont un tiers pour la seule zone d'emploi de Lille en raison notamment de la présence de *La Voix du Nord*.

La dépendance des effectifs aux centres de décision extérieurs est plus faible que dans l'industrie régionale, cela concerne 34 % des effectifs contre 62 % dans l'ensemble des secteurs. La dépendance vis à vis de l'étranger est la plus fréquente. Les groupes sont par ailleurs moins présents : ils emploient 69 % des effectifs contre 84 % dans l'ensemble de l'industrie. Il s'agit essentiellement de groupes privés français de petite taille.

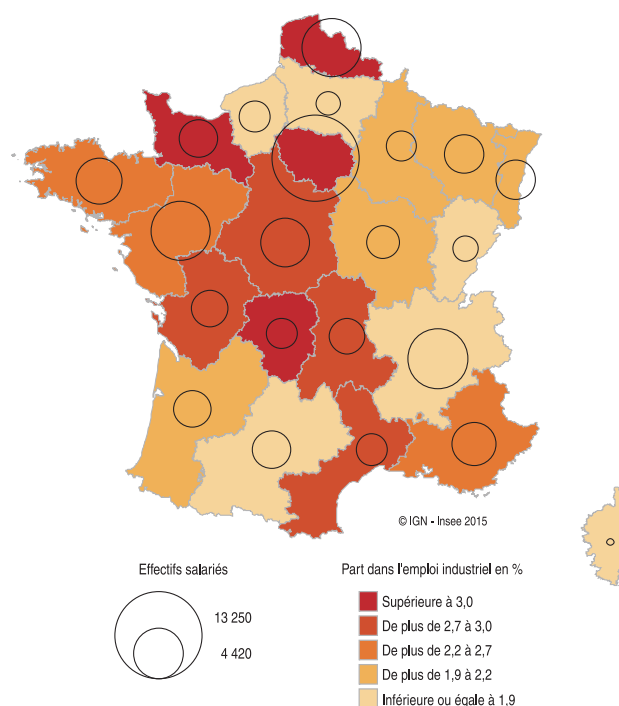
Les femmes, peu représentées dans l'industrie, le sont un peu plus dans ce secteur : 25 % des salariés contre 19 % dans l'industrie régionale. Par ailleurs, la proportion de salariés de plus de 50 ans est plus faible : 21 % contre 25 %, tandis que les personnes de moins de 30 ans sont proportionnellement aussi nombreuses que dans les autres secteurs. Le salaire horaire brut médian est inférieur à celui proposé dans l'industrie régionale, soit 14,4 euros contre 15,3 euros. La rémunération est néanmoins comparable à celle enregistrée dans le secteur au niveau national.

Près de 28 % des effectifs régionaux de ce secteur sont associés à des entreprises à forte productivité contre 24 % à l'échelle nationale. En ce qui concerne le taux de marge, la situation est inversée : 22 % des effectifs régionaux du secteur dépendent d'entreprises à taux de marge élevé contre un peu plus de 29 % pour l'ensemble du territoire national. Les salariés sont rarement associés à des entreprises fortement tournées vers les marchés internationaux à la fois en région et en France. Dans le Nord-Pas-de-Calais, 3,3 % des effectifs régionaux du secteur dépendent ainsi d'entreprises à taux d'exportation élevé.

1 Chiffres-clés

	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine
Nombre d'établissements	988	19 639
Effectifs salariés en 2011	6 090	71 849
Poids du secteur dans l'industrie (en %)	3,0	2,3
Poids du secteur régional en France (en %)	8,5	
Évolution des effectifs salariés de 2007 à 2011 (en %)	-21,9	-26,4
Part des effectifs dans les établissements de 500 salariés ou plus en 2011 (en %)	12,4	6,0
Part des effectifs dépendant d'un centre de décision extérieur à la région en 2011 (en %)	34,0	
Part des effectifs dépendant d'un groupe en 2011 (en %)	69,1	
Part des femmes en 2010 (en %)	25,3	33,8
Part des moins de 30 ans en 2010 (en %)	16,1	14,7
Part des 50 ans ou plus en 2010 (en %)	21,2	24,0
Salaire horaire brut médian du secteur en 2010 (en euros)	14,4	14,4

2 Poids du secteur dans l'emploi industriel régional en 2011



Source : Insee, Clap.

Appareil productif et système décisionnel

3 Répartition des établissements et des effectifs salariés selon la taille des établissements en 2011

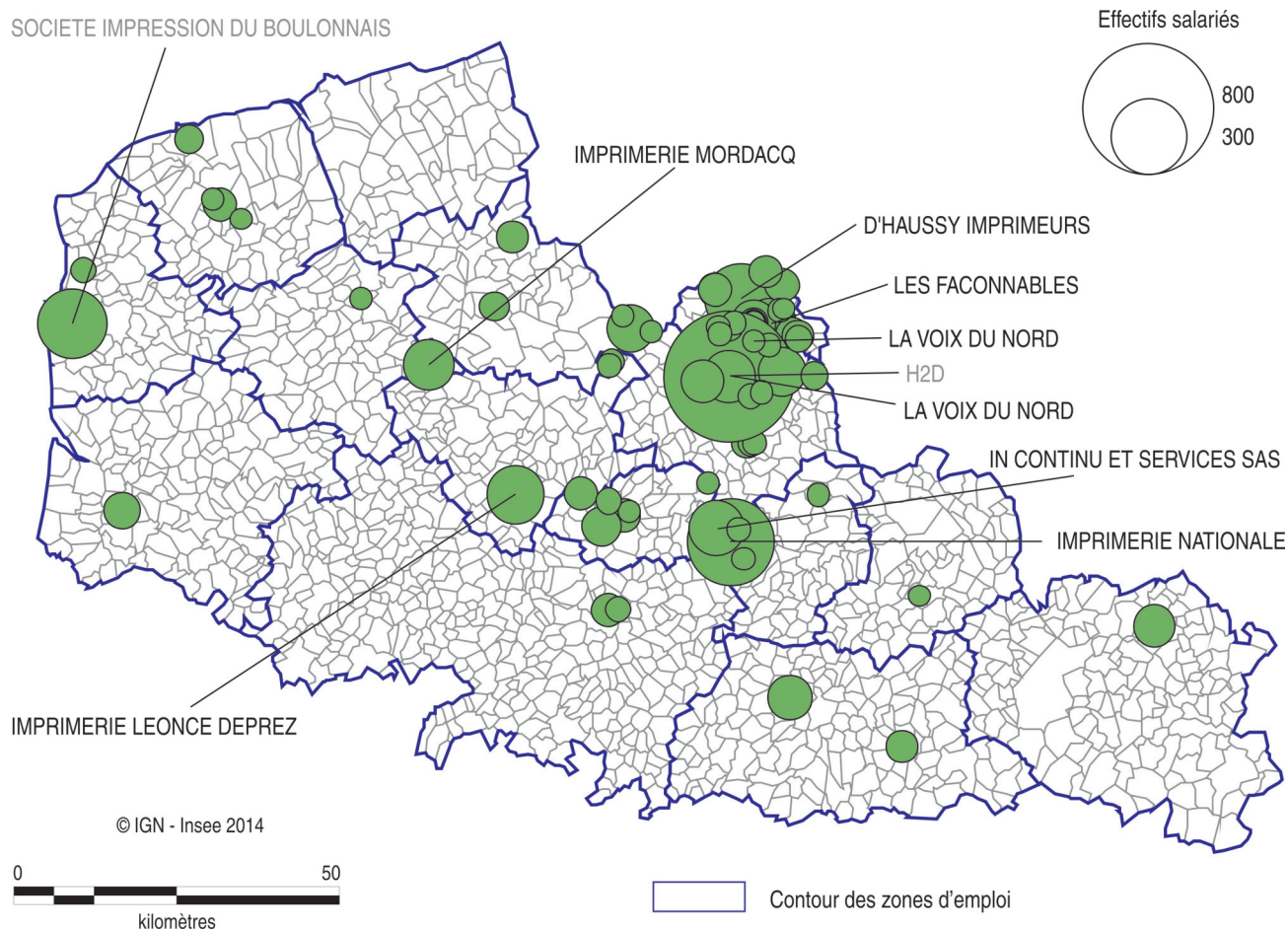
Taille de l'établissement	Établissements				Effectifs salariés			
	Nord-Pas-de-Calais		France métropolitaine		Nord-Pas-de-Calais		France métropolitaine	
	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)
De 0 à 9 salariés	871	88,2	18 073	92,1	706	11,6	15 619	21,7
De 10 à 49 salariés	93	9,4	1 324	6,7	2 122	34,8	27 488	38,3
De 50 à 249 salariés	22	2,2	227	1,2	2 176	35,7	21 454	29,9
De 250 à 499 salariés	1	0,1	9	0,0	S	S	2 973	4,1
500 salariés ou plus	1	0,1	6	0,0	S	S	4 315	6,0
Ensemble	988	100,0	19 639	100,0	6 090	100,0	71 849	100,0

S : secret statistique.

Note de lecture : 88,2 % des établissements régionaux emploient moins de 10 salariés. Ces derniers regroupent 11,6 % des effectifs du secteur.

Source : Insee, Clap.

4 Localisation des établissements de 20 salariés et plus en 2011



Note : des établissements ont pu connaître des modifications importantes depuis 2011. Lorsque l'information est connue, la ligne correspondant à l'établissement est grisée.

Source : Insee, Clap.

Imprimerie et reproduction d'enregistrements

5 Répartition des effectifs par zone d'emploi en 2011

Zone d'emploi	Nombre d'établissements	Effectifs salariés	Répartition des salariés	Part de l'emploi salarié du secteur dans l'industrie
	(en nombre)	(en nombre)	(en %)	(en %)
Lille	316	2 111	34,7	7,4
Roubaix - Tourcoing	210	1 328	21,8	7,9
Douai	43	573	9,4	4,3
Béthune - Bruay	47	301	4,9	1,5
Lens - Hénin	42	290	4,8	2,7
Boulogne-sur-Mer	27	276	4,5	3,5
Flandre - Lys	27	227	3,7	3,6
Cambrai	29	178	2,9	2,0
Arras	51	164	2,7	1,4
Calais	38	164	2,7	3,3
Maubeuge	37	135	2,2	1,0
Saint-Omer	17	133	2,2	1,2
Valenciennes	56	73	1,2	0,3
Berck - Montreuil	16	72	1,2	1,7
Dunkerque	32	65	1,1	0,3
Nord-Pas-de-Calais	988	6 090	100,0	3,0

Source : Insee, Clap.

6 Les 10 plus grands établissements en 2011

Raison sociale	Localisation	Tranche d'effectifs
LA VOIX DU NORD	Lille	750 - 999 salariés
IMPRIMERIE NATIONALE	Flers-en-Escrebieux	250 - 499 salariés
D'HAUSSY IMPRIMEURS	Linselles	200 - 299 salariés
SOCIETE IMPRESSION DU BOULONNAIS	Saint-Léonard	200 - 299 salariés
IMPRIMERIE LEONCE DEPREZ	Ruitz	100 - 149 salariés
IN CONTINU ET SERVICES SAS	Flers-en-Escrebieux	100 - 149 salariés
LA VOIX DU NORD	Marcq-en-Baroeul	100 - 149 salariés
H2D	Lille	100 - 149 salariés
LES FAÇONNABLES	Mouvaux	100 - 149 salariés
IMPRIMERIE MORDACQ	Aire-sur-la-Lys	100 - 149 salariés

Note : des établissements ont pu connaître des modifications importantes depuis 2011. Lorsque l'information est connue, la ligne correspondant à l'établissement est grisée.

Source : Insee, Clap.

7 Autonomie et dépendance en 2011

	Imprimerie en région	Industrie régionale
	(en %)	(en %)
Taux d'autonomie	66,0	38,0
Taux de dépendance	34,0	62,0
<i>dépendance de l'Île-de-France</i>	<i>11,5</i>	<i>26,1</i>
<i>dépendance d'une autre région française</i>	<i>2,7</i>	<i>5,9</i>
<i>dépendance de l'étranger</i>	<i>19,8</i>	<i>30,0</i>

Note : le taux d'autonomie rapporte les effectifs salariés dépendant d'un centre de décision localisé dans la région à l'ensemble des effectifs salariés de la région.

Note de lecture : 66 % des effectifs du secteur dépendent d'un centre de décision localisé dans la région.

Source : Insee, Clap et Lifi.

8 Contrôle par des groupes en 2011

	Imprimerie en région	Industrie régionale
	(en %)	(en %)
Part des effectifs contrôlés par un groupe	69,1	83,6
<i>groupe privé français</i>	1,4	33,5
<i>microgroupe privé français</i>	44,8	24,5
<i>groupe public</i>	7,7	4,3
<i>groupe étranger</i>	15,2	21,3

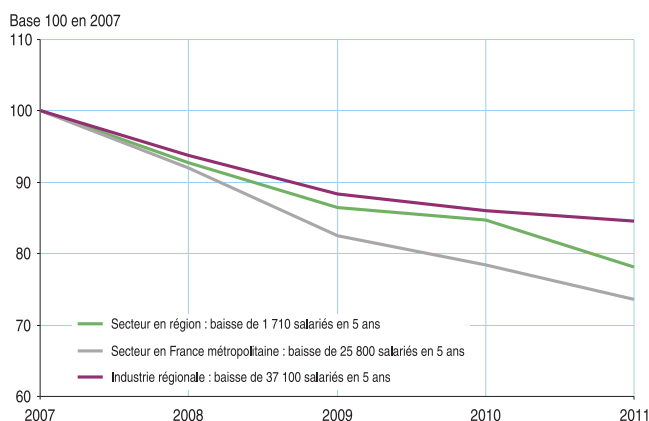
Note : un microgroupe privé français est défini comme un groupe de moins de 500 salariés.

Note de lecture : 69,1 % des effectifs du secteur dépendent d'établissements appartenant à des groupes, 1,4 % dépendent de groupes privés français, 44,8 % de microgroupes privés français, 7,7 % de groupes publics et 15,2 % de groupes étrangers.

Source : Insee, Clap et Lifi-Diane.

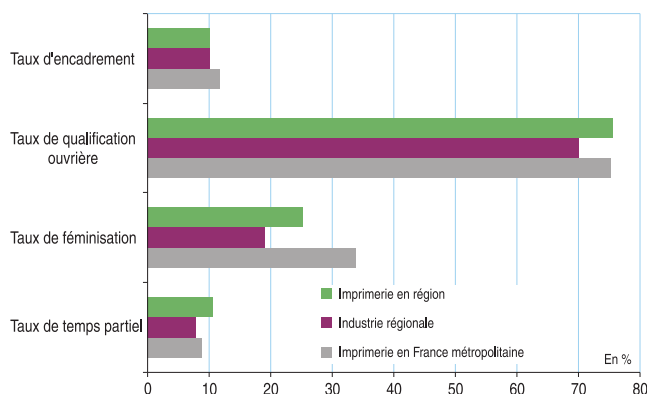
Emplois et salaires

9 Évolution de l'emploi salarié de 2007 à 2011



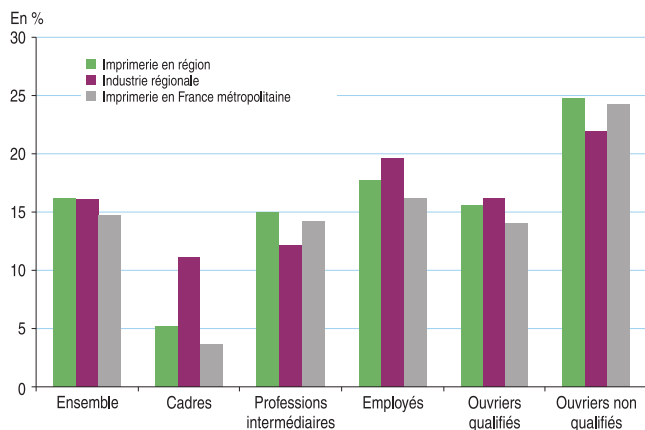
Source : Insee, Clap.

10 Caractéristiques de l'emploi salarié en 2011



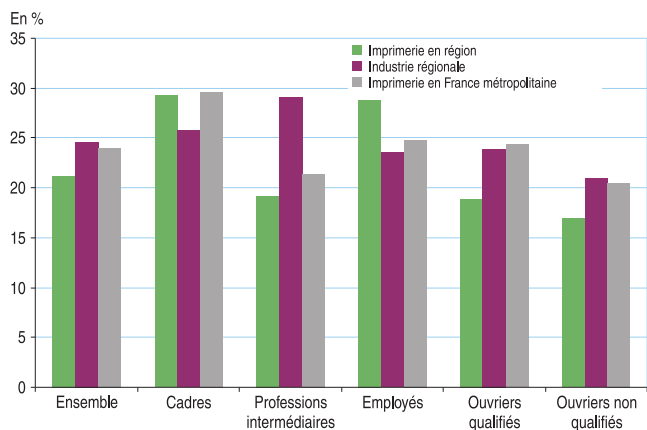
Source : Insee, DADS.

11 Part des salariés de moins de 30 ans en 2011



Source : Insee, DADS.

12 Part des salariés de 50 ans ou plus en 2011



Source : Insee, DADS.