Luc Rosseel, directeur De Oesterbank vzw: "We bieden een duidelijke meerwaarde aan de reguliere economie." (foto Nick Vanderheyden)

Oesterbank speelt cruciale rol in verankering Daikin Europe

Nick Vanderheyden, freelance journalist

Daikin Europe, met hoofdvestiging in Oostende, schroeft zijn activiteiten in lageloonlanden geleidelijk aan terug. Het Oostendse maatwerkbedrijf De Oesterbank is hierbij een bepalende factor. Deze satellietpartner dikt dankzij een nieuwe expansiefase van de Japanse multinational zijn werknemersaantal aan tot 450. Maar een verdere uitbreiding staat of valt met een inventieve invulling van de sociale tewerkstelling.

Daikin Europe is met zijn ruim 1.400 medewerkers de grootste industriële werkgever in Oostende en een van de vijf grootste spelers in de West-Vlaamse maakeconomie. Een project schakelkasten dat momenteel in een Tsjechische plant van **Daikin** wordt afgewerkt, komt in het voorjaar van 2018 richting Oostende. Dit betekent **dertig extra werkkrachten** bij de internationale speler in klimaatregeling. Ook bij zijn toeleveringspartner, het Oostendse **maatwerkbedrijf De Oesterbank vzw**, levert deze operatie dertig bijkomende jobs op in de productie van de metalen omkasting. Oesterbank trekt zijn tewerkstelling op dat moment verder op van 401 (eind 2016) naar 450 medewerkers (in koppen). Dit is een historisch record voor de vzw die in 2016 haar 50ste verjaardag vierde. Het is ook een grote omslag in vergelijking met het crisisjaar 2010, toen de toenmalige beschutte werkplaats kampte met een draconische tijdelijke werkloosheid.

Directeur Luc Rosseel: "De crisisperiode heeft ons wakker geschud en aangespoord om meer innovatief te werken. We zijn meer stabiel en onze investering in automatisatie is daarin belangrijk. Die laat ons toe onze methodieken vlot aan te passen aan onze werknemersdoelgroepen. Denk bijvoorbeeld aan automatische pickingsystemen, lichtindicatoren en manipulatiesystemen waarmee onze mensen elk werk goed kunnen uitvoeren."

Meerwaarde van maatwerk

Dat Oesterbank een extra project voor Daikin Europe binnenhaalt, heeft weinig te maken met de term maatwerkbedrijf, zo stelt Rosseel. "Bij verschillende leveranciers van Daikin hebben de grondstoffen nog een voorbewerking nodig, waarna de halffabricaten via een just-in-timestructuur moeten worden aangeleverd. Dankzij onze expertise, doorgedreven samenwerking, nauwgezette coördinatie en onze gunstige locatie ten opzichte van Daikin, leveren wij de voorbewerkte producten in slechts twee uur. Bovendien wil deze klant een partner die flexibel inspeelt op een veranderende vraag. Want in tegenstelling tot vroeger leidt een verhoging van het aantal modellen tot de nood naar kleinere reeksen. Onze duidelijke keuze voor intensieve automatisatie maakt deze flexibiliteit mogelijk."

Een maatwerkbedrijf als Oesterbank draagt dankzij zijn ervaring en expertise en zijn specifieke dienstverlening bij tot de verankering van de regionale multinationals.

"Circa 60% van de werknemers is actief in onze vestigingen in

Oostende (37.000 m^2 verdeeld over 4 bedrijfsgebouwen) en in Nieuwpoort (8.500 m^2). Terwijl 30% (veertien teams van twee tot twintig personen) via een enclave op locatie werkt bij klanten."

Eigen project: voedingsbakkenwas

Nog eens 10% van het Oesterbankteam is aan de slag in de zelf ontwikkelde afdeling bakkenwascentrale. Met deze dienst spitst het bedrijf zich sinds anderhalf jaar toe op de voedingsindustrie in de regio.

Luc Rosseel: "Het transport in de voedingsindustrie gebeurt voornamelijk in kunststof bakken. Voor deze bedrijven is het van belang dat er altijd gereinigde bakken voorhanden zijn. Een eigen bakkenwasinstallatie is voor hen weinig interessant door de investerings- en onderhoudskosten. Daarom **investeerden** we begin 2016 circa 3 miljoen euro in een nieuw gebouw met installatie waarmee we intussen dagelijks 15.000 bakken reinigen en vervoeren naar klanten als **Marine Harvest Pieters, pluimveeslachterij Lammens** en **Vleeswaren Depuydt**. Met dit initiatief verstevigen we ook onze eigen verankering. Want net als voor ons, is het voor een multinationaal bedrijf van groot belang dat het zich engageert voor een onderaannemer met hoge verankeringswaarde."

Oesterbank op overnamepad

De Oesterbank gaat voluit voor een strategie van risicospreiding over een brede waaier aan klanten en sectoren.

Luc Rosseel: "Jammer genoeg begrenst de overheid ons aantal doelgroepmedewerkers. Dit betekent dat we op de huidige manier niet in staat zijn om voldoende mee te groeien met onze klanten. Net daarom zetten we in op alternatieve manieren van tewerkstelling, zoals arbeidszorg of allochtonenprojecten. Nochtans zijn we overtuigd dat onze strategie gunstig is met betrekking tot het nieuwe maatwerkdecreet. Een decreet dat ons aanspoort tot overnames van soortgelijke bedrijven die niet kunnen voldoen aan de voorwaarden. Daarom nemen we het **strijkatelier in Blankenberge** over en lopen er onderhandelingen met het **strijkatelier in Knokke-Heist**. Beide overnames zijn goed voor een tewerkstelling van 18 voltijdse equivalenten. Op die manier leveren we onze bijdrage aan de sociale tewerkstelling aan de kust en dat is toch een van de objectieven.
Het sociale gegeven is erg mooi, maar toch blijft onze activiteit een tweeluik. Want we bieden ook een duidelijke meerwaarde aan de reguliere economie."

www.oesterbank.be

LOG FLOW
LOGISTICS CONSULTING

Wij creëren uw
efficiënte logistieke flow door het:

- verlagen van de operationele kosten
- verhogen van uw klantenservice
- herdenken van uw processen
- verhogen van uw flexibiliteit
- verhogen van de graad van automatisatie
- bepalen van de optimale opslagtechnieken
- creëren van de perfecte tracering

Contacteer ons voor een doorlichting van uw bedrijf.

LOGFLOW nv | **Hoofdkantoor** | Lophem Gardens | Heidelbergstraat 18A/003 | 8210 Loppem | T +32 50 67 14 20 | info@logflow.be
Filiaal Antwerpen | Massenhof | Zagerijstraat 10/A6 | 2240 Zandhoven | www.logflow.be