

West-Vlaamse bedrijven tuk op SINE-tewerkstelling

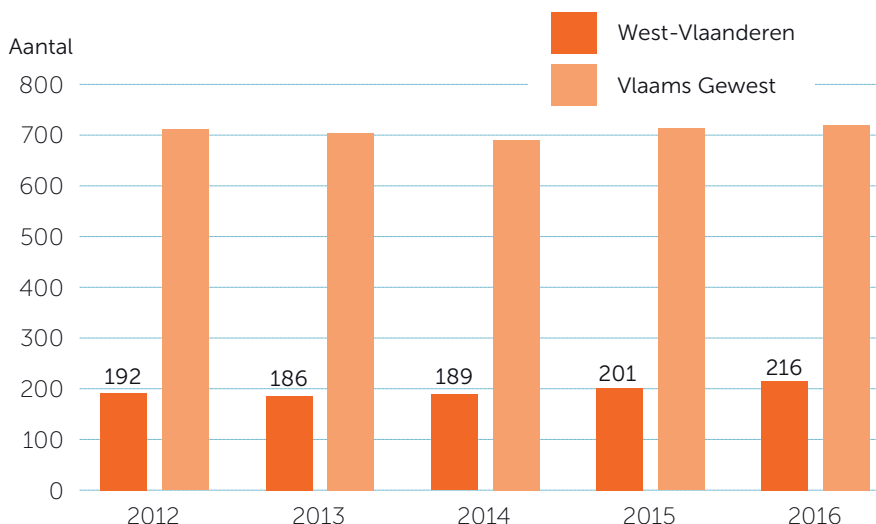
Jan Bart Van In, hoofdredacteur

Het aantal reguliere West-Vlaamse bedrijven dat mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in dienst neemt via het statuut van de **sociale inschakelings-economie (SINE)**, zit in de lift.

Sociale economie, aangepast werk bieden aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, is niet voorbehouden voor maatwerkbedrijven en andere specifieke organisaties uit de sociale sector. Ook reguliere bedrijven kunnen beroep doen op doelgroepmedewerkers die in aanmerking komen voor een loonsubsidie of een korting op de RSZ-bijdrage. Een van die formules is de **SINE-maatregel**. Die maatregel was oorspronkelijk een instrument van de federale regering om de herinschakeling van moeilijk te plaatsen werklozen te bevorderen door actief gebruik te maken van werkloosheidsuitkeringen. Door de overdracht van SINE als gevolg van de 6de staatshervorming, staat het Vlaamse Gewest sinds 1 januari 2015 in voor de erkenning en follow-up van de sociale inschakelingsbedrijven. De Vlaamse regering heeft de bedoeling om de SINE-maatregel te laten uitdoven en om te vormen naar 'individueel maatwerk', in het kader van haar maatwerkdecreet. Maar dat is op vandaag nog niet gebeurd en uit de jongste cijfers van de RVA blijkt dat de appetijt van de ondernemingen om in te stappen in het huidige SINE-systeem nog toeneemt.

In **grafiek 1** zien we dat het aantal West-Vlaamse bedrijven en organisaties met minstens één SINE-medewerker in de lift zit. Dit aantal nam tussen 2014 en 2016 toe van 189 naar **216 SINE-werkgevers**. Die tendens voltrekt zich ook in heel Vlaanderen, maar het aandeel van de West-Vlaamse actoren stijgt en bedraagt nu al **30%**.

Grafiek 1. Aantal bedrijven met SINE-medewerkers in West-Vlaanderen 2012-2016



Bron: RVA

Tabel 1 leert ons dat de groei in aantal SINE-werkgevers, in West-Vlaanderen, zich niet doorzet in het totale aantal effectief tewerkgestelde SINE-werknemers. Dit aantal daalde van 1.644 in 2014 naar **1.534 in 2016 (-10)** en dat is ook de Vlaamse trend.

Uit de data van de RVA blijkt dat het gros (circa 70%) van de SINE-werknemers aan de slag is in een organisatie uit de sociale

economie (maatwerkbedrijf of lokale diensten economie) of bij een lokaal bestuur. Een kleine 30% is aan het werk in een reguliere onderneming, maar het is wel bij dit type werkgever dat het aantal SINE-erkenningen stijgt.

Tabel 1. Tewerkstelling via SINE in West-Vlaanderen, 2010-2016

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Regio Brugge	384	345	347	294	297	267	246
Regio Midden-West-Vlaanderen	416	410	403	380	352	324	303
Regio Oostende	168	157	137	126	122	132	128
Regio Westhoek	300	288	261	272	272	254	266
Regio Zuid-West-Vlaanderen	588	593	578	627	601	594	591
WEST-VLAANDEREN	1.856	1.793	1.727	1.698	1.644	1.570	1.534
VLAAMS GEWEST (VG)	7.343	7.212	7.032	7.057	6.790	6.633	6.402
Aandeel West-Vlaanderen in VG	25,3%	24,9%	24,6%	24,1%	24,2%	23,7%	24,0%

Bron: RVA, verwerking: Afdeling DSA, POM West-Vlaanderen
Jaargemiddelden uitgedrukt in personen.

SINE = sociale inschakelingseconomie (in hervorming naar individueel maatwerk).