

Medewerkers PegusApps participeren in nieuwe ontwikkelingen

Ondernemerschap stimuleren op een laagdrempelige manier

Bart Vancauwenberghe, freelancejournalist

Als innovatie nog niet bestond, had PegusApps de term vermoedelijk wel uitgevonden. De producent van software op maat maakt zijn klanten wegwijs in nieuwe technologieën. Het bedrijf startte in 2017 met een concept waarbij medewerkers vernieuwende ideeën kunnen uitwerken, die vervolgens in een start-up kunnen worden geïntegreerd. Door er hun tijd in te investeren, kunnen ze bovendien zelf als aandeelhouder in die projecten stappen. Ook de enorme flexibiliteit die het personeel krijgt, is opmerkelijk.

PegusApps (opgericht in 2012) werpt zich op als innovatieve partner voor grotere ondernemingen.

Medeoprichter en zaakvoerder

Wesly Lorrez: "Voor bedrijven van een aanzienlijke schaalgrootte is het quasi onmogelijk om alle nieuwe technologieën op de voet te volgen. Wij helpen hen daarbij door alle kennis rond een bepaald thema, zoals mobiele toepassingen of Internet of Things, te bundelen en de meerwaarde of impact ervan voor hun bedrijf duidelijk te maken. Als ze er brood in zien, concretiseren we dat in een toepassing op maat."

Autonome medewerkers

De onderneming, met thuisbasis op de Anzegemse 'boerenbuiten', wordt gekenmerkt door een 'open mindset'. Die weerspiegelt zich onder meer in de omgang met de nu al **twintig medewerkers**. "Niemand zit hier bij ons op kantoor, iedereen werkt van thuis uit. Onze mensen kiezen zelf hoe ze hun dag indelen en dragen de volledige verantwoordelijkheid voor wat ze doen. Eigenlijk koppelen ze de werkhouding van een zelfstandige aan de zekerheid van een medewerker. Net die aanpak doet alsmäär meer IT'ers voor ons kiezen. We zien hen alleen voor vergaderingen in Brussel of in de rustgevende omgeving van Anzegem."

Via het concept **StartApps** gaat de

betrokkenheid van die medewerkers zelfs nog een stap verder.

Wesly Lorrez: "We nodigen onze mensen uit om zelf nieuwe ontwikkelingen te bedenken en die in een concreet businessplan te gieten. Als wij daar brood in zien, participeren we er zelf in voor 51% en geven we geïnteresseerde medewerkers de kans om voor 49% mee te participeren. Behalve een symbolische euro investeren ze financieel niets: we verlangen van hen gewoon dat ze, naast hun werk voor PegusApps, een bepaald aantal uren aan de ontwikkeling van het nieuwe product werken. Dit aantal uren kan variëren per medewerker, in functie van het persoonlijke aandelenpercentage. Eenmaal het product dan wordt gecommercialiseerd en op termijn wordt verkocht aan investeerders, passeren ook onze medewerkers langs de kassa."

Tuinrobot Toadi

Het eerste resultaat van die aanpak zal vanaf medio 2018 op de markt te bewonderen zijn. Het gaat om de robot Toadi, die door de eindgebruiker kan worden ingezet voor tuinwerk en veiligheidsopdrachten. "Toadi zal klusjes in de tuin opknappen, zoals gras maaien, onkruid wieden, of bladeren en speelgoed opruimen. Maar Toadi waarschuwt de eigenaar ook als er bijvoorbeeld gevaar op inbraak dreigt. Hij werkt volledig autonoom: er is geen

batterij of netstroom nodig, de robot functioneert op zonne-energie en kan



We nodigen onze mensen uit om zelf nieuwe ontwikkelingen te bedenken en die in een concreet businessplan te gieten.

daardoor zelfs in ons land het hele jaar door probleemloos werken. Negen van onze twintig medewerkers participeren in dit project."

Intussen zitten er al enkele nieuwe projecten in de pijplijn. "Als zo'n project een schot in de roos wordt, zou het best kunnen dat onze medewerkers voluit daarvoor willen gaan. Dan is het onze taak om nieuw talent te vinden. Als ik daarmee ondernemerschap kan stimuleren, heb ik er dat graag voor over", besluit Wesly Lorrez.