

VLAS

BERICHTEN

VERANTW. UITGEVER :
C. VLAEMYNCK
BIEZENHOF 22
8790 WAREGEM

POSTKANT. VAN AFGIFTE :
8500 KORTRIJK MAIL

JAARGANG 2013

Nr. 14 8 november

INHOUD

- Sectoranalyse van de Belgische vlasvezelbereiding (44-slot)..... 1
- De vlasmarkt5
- Le marché du lin6
- Spinnerij Stanislas Cock wordt FIR BELGIUM.....7
- Filature Stanislas Cock devient FIR BELGIUM8
- Inflatie verder gedaald8
- Niet-naleving randvoorwaarden leidt tot verminderde steun.....8



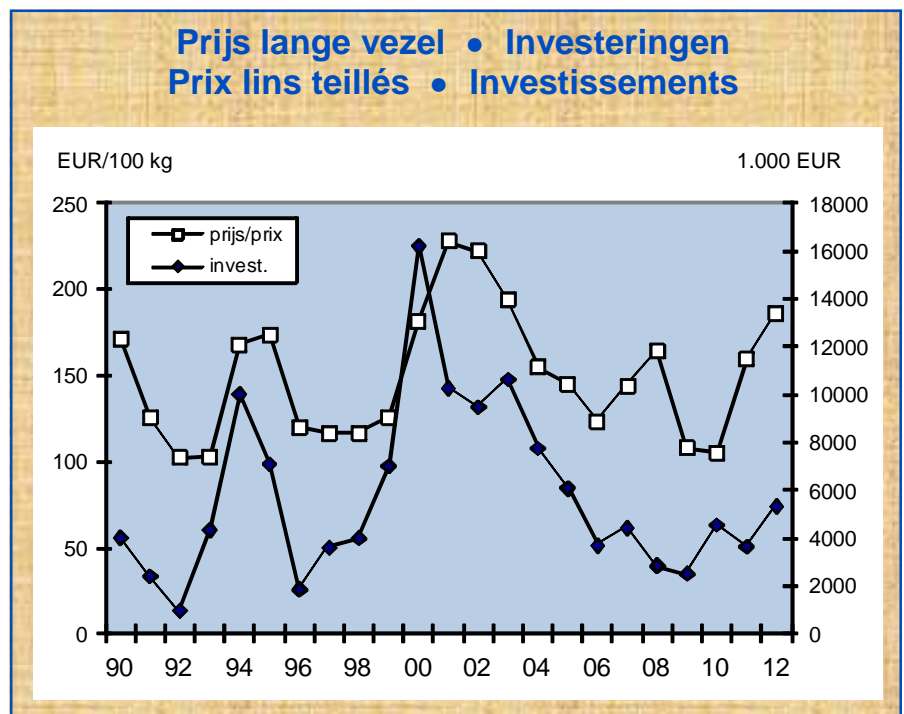
ALGEMEEN BELGISCH
VLASVERBOND vzw

Handelskaai 3/011
8500 Kortrijk
p.r. 000-0120391-14
Tel. 056/23 06 10
Fax 056/22 79 30
E-mail : info@vlasverbond.be
www.vlasverbond.be

Sectoranalyse van de Belgische Vlasvezelbereiding (44 - slot)

In ons nummer van 27 september jl. publiceerden wij de eerste reeks resultaten van onze 44^{ste} Sectoranalyse, die wij midden dit jaar onder de nog actieve vlasverwerkende bedrijven in België organiseerden. De voornaamste vaststelling was dat de stabilisering van het aantal bedrijven en het verwerkte areaal strovlas, die wij ook in 2010 en 2011 mochten noteren, zich het afgelopen jaar heeft doorgezet. Ook het sterk afgebouwde machinepark heeft zich in 2012 gestabiliseerd en is zelfs hier en daar licht toegenomen.

Hieronder presenteren wij de overige resultaten van onze rondvraag. Het gaat hierbij om twee conjunctuurgevoelige posten, nl. tewerkstelling en



investeringen. Maar we kunnen de lezer onmiddellijk geruststellen: de uitslag is positief. Vooreerst is het aantal arbeidsplaatsen licht toegenomen, maar het meest bemoedigende cijfer is toch wel dat van de investeringen. We noteerden daarbij een stijging van liefst 46%, wat het hoogste bedrag van de afgelopen zeven jaar opleverde.

De vlasfamilie heeft duidelijk terug een groeiend vertrouwen in de toekomst van de sector.

3. Tewerkstelling

In de loop van ruim vier decennia onderzoek hebben wij de tewerkstelling in de sector omwille van uiteenlopende redenen (o.a. stopzetting van bedrijven, omschakeling op het minder arbeidsintensieve dauwrotten, mechanisering) overwegend in dalende lijn zien evolueren. Af en toe kenden wij hierop toch een zeldzame uitzondering, zoals de late jaren 70 en, meer recent, de eerste helft van vorig decennium. Maar in tijden van mindere conjunctuur en/of het (gedeeltelijk) mislukken van de oogst, merkten wij zelfs een versnelling van die neerwaartse spiraal. Door het gevoerde matigingsbeleid was dat ook in de periode 2007-2011 het geval. De mindere bezetting van de verwerkingscapaciteit had toen onvermijdelijk nefaste gevolgen voor de tewerkstelling.

De stabilisering die wij de laatste jaren in het verwerkte areaal vaststelden, droeg er wel toe bij dat de daling van het aantal arbeidsplaatsen in de sector vorig jaar niet meer zo fors was. En

eigenlijk was twee derde van die vermindering toe te schrijven aan het feit dat een bedrijf van zes personen de vragenlijst niet terugstuurde. Het feit dat het betrokken bedrijf - goed voor zes arbeidsplaatsen - dit jaar wel terug in het onderzoek kon worden opgenomen, verklaart meteen ook de positieve kentering. **Zo waren de 46 vlasbedrijven die deze zomer aan ons onderzoek deelnamen samen terug goed voor 175 arbeidsplaatsen, bedrijfsleiders inbegrepen.** Dat is dus eigenlijk een status-quo tegenover verleden jaar. Wij mogen bijgevolg concluderen dat de tewerkstelling ook nu weer mee evolueert met het verwerkte areaal, en zich de laatste jaren ook stabiliseert.

26% 'eigen volk'

Een status-quo in aantal betekent echter niet dat het ook over allemaal dezelfde personen gaat. Er zijn uiteraard wel degelijk verschuivingen gebeurd binnen de verschillende werknemersgroepen en ook bij de bedrijfsleiders. Dat wordt straks verduidelijkt bij de individuele bespreking van die verschillende groepen tewerkgestelden.

Bij een vergelijking tussen de interne en externe werknemers zien we terug een grotere stijging bij de groep 'eigen volk'. Als we rekening houden met het bedrijf van 6 man dat dit jaar wel aan ons onderzoek deelnam en drie arbeiders tewerkstelt, dan zouden we eigenlijk zelfs het volgende mogen opmerken: de groep 'eigen volk' stijgt, terwijl de groep 'arbeiders/bedienden' lichtjes daalt. Maar het resultaat komt op hetzelfde neer: **van de 129 werknemers**

die midden dit jaar in de Belgische Vlasvezelbereiding waren tewerkgesteld, behoorden er 34 of 26,4% tot de groep 'eigen volk'. Dat is terug een versterking tegenover vorig jaar (24,4%), maar als we de laatste vijf jaren beschouwen, dan zien we een jobbeweging die eerst wel een stijgende trend leek te volgen, maar nu eerder blijkt te blijven schommelen rond de 26%. Maar we mogen hier wel even de aandacht vestigen op het feit dat vooral de categorie 'zonen/dochters' zich herpakt heeft en een stuk van het in 2012 geleden verlies terug goedge maakt heeft.

Onder de 46 vlassers bevinden er zich slechts 9 die hun bedrijf zonder medewerkers, familiale zowel als externe, draaiende houden. Nog nooit waren er zo weinig vakgenoten die helemaal alleen werken. In 2000 waren er dat zelfs nog 20.

Daarnaast zijn er 12 vlassers die uitsluitend een beroep doen op 'eigen volk'. Dat is een aanzienlijke stijging tegenover vorig jaar toen er nog slechts 7 waren. Het is decennia geleden dat er bij deze groep nog sprake was van een noemenswaardige aangroei.

Alles samen betekent dit dat de 95 arbeiders en bedienden tewerkgesteld waren bij 25 van de 46 ondervraagde vlassers.

3.1. Bedrijfsleiders

Behalve door het natuurlijke verouderingsproces, kunnen de resultaten van de classificatie van de bedrijfsleiders in leeftijdsklassen ook beïnvloed worden door de wisseling van de ondernemin-

Classificatie volgens tewerkstelling Classement selon emploi

tew erkstelling emploi	aantal bedrijven nombre d'entreprises							
	2010	2011	2012	2013	2010	2011	2012	2013
1	11	12	13	9	11	12	13	9
2	9	5	7	10	18	10	14	20
3	12	13	10	12	36	39	30	36
4	7	6	7	5	28	24	28	20
5	2	2	-	1	10	10	-	5
6	3	3	5	4	18	18	30	24
7	1	2	1	2	7	14	7	14
8	-	-	-	-	-	-	-	-
9	-	-	1	-	-	-	9	-
+9	4	3	2	3	66	52	38	47
	49	46	46	46	194	179	169	175

Leeftijd bedrijfsleiders Âge des teilleurs-patrons

leeftijdsklasse catégorie d'âge	10	11	12	13
21 - 25	-	-	-	-
26 - 30	-	-	-	1
31 - 35	1	1	3	3
36 - 40	4	1	1	1
41 - 45	6	7	6	5
46 - 50	14	10	10	10
51 - 55	8	12	13	14
56 - 60	5	3	2	2
61 - 65	6	9	6	4
66 en/et +	5	3	5	6
	49	46	46	46

Leeftijdsstructuur meewerkende broers, vennoten en zoons
Structure d'âge des frères, associés et fils

leeftijdsklasse catég. d'âge	aantal broers en vennoten nombre de frères et associés				aantal zoons/dochters nombre de fils/filles			
	2010	2011	2012	2013	2010	2011	2012	2013
16 - 20	-	-	-	-	-	-	-	-
21 - 25	-	-	-	-	5	3	1	2
26 - 30	-	-	1	1	10	10	5	6
31 - 35	-	-	-	-	5	7	8	7
36 - 40	2	2	2	1	3	3	1	3
41 - 45	2	2	2	3	2	2	2	2
46 - 50	1	1	1	2	-	-	-	-
51 - 55	4	2	3	3	-	-	-	-
56 - 60	2	2	1	1	-	-	-	-
61 - 65	2	2	2	1	-	-	-	-
66 en/et +	-	-	1	2	-	-	-	-
	13	11	13	14	25	25	17	20

gen die aan het onderzoek deelnamen, alsook door de overdracht van de bedrijfsleiding op de jongere generatie.

Maar wat toch ook nog tot de mogelijkheden behoort, al is dat voor onze sector vanzelfsprekend eerder zeldzaam, is de opstart van een nieuw eigen bedrijf door iemand van die jongere generatie. Dit laatste is dit jaar het geval en zo zien wij voor het eerst sinds 2009 terug een bedrijfsleider in de leeftijdsklasse 26-30 jaar.

Onder 40 jaar zijn er anders geen veranderingen te noteren, maar met die nieuwe jonge bedrijfsleider zijn wij toch weer een stapje verder in de verjonging van de bedrijfsleiding in de sector.

In elk geval heeft deze jonge ondernemer ervoor gezorgd dat **de gemiddelde leeftijd**, die vorig jaar na een jarenlange stijging een kentering kende, zich op dat verlaagde niveau wist te handhaven. **De 52,63 jaar** die wij dit jaar berekenden houdt immers slechts een minieme veroudering in tegenover de 52,54 jaar van de editie 2012.

Dit jaar merken wij bij de klassen boven 40 jaar dat de verschuiving naar de hogere leeftijdsklassen zich toch, traag maar zeker, verder zet. Net zoals vorig jaar is dat vooral te zien in de transfer van de klasse 61-65 jaar naar de klasse 66+, al is die overgang dit jaar iets minder uitgesproken. De andere evoluties bij de afzonderlijke leeftijdsgroepen boven 40 jaar zijn een kopie van die van vorig jaar: de klasse 41-45 jaar telt opnieuw één minder en bij de klasse 51-55 jaar is er opnieuw één bij gekomen

zodat deze laatste zich nog meer als de grootste groep manifesteert. **Zo zijn 3 op de 10 of bijna een derde van de bedrijfsleiders tussen 51 en 55 jaar.**

3.2. Broers en vennoten

Sinds het begin van ons onderzoek in 1970 is het aantal broers en vennoten heel sterk uitgedund tot het twee jaar geleden zijn dieptepunt bereikte. Wij spreken over een afkalving van 120 à 130 personen in de jaren 70 tot slechts 11 in 2011. In vergelijking met de andere groepen tewerkgestelden is dit relatief ook veruit de grootste daling. Een jaar met een toename is dan ook uitzonderlijk. Sinds 1980 maakten wij dat alleen mee in 1985, 1989, 1999 en vorig jaar toen er twee personen bij kwamen. Dit jaar wordt deze kentering bevestigd, al is het maar met één persoon meer. **Zo tellen wij vandaag terug 14 meewerkende vennoten en broers bij de 46 bevraagde vlasbedrijven.** Het was dus al van de jaren 70 geleden dat deze groep twee jaar op rij een aangroei kende.

Als we deze categorie werknemers verdelen op basis van de leeftijd, dan blijft de ruimere spreiding van vorig jaar behouden, maar stellen we ook een lichte concentratie vast tussen 41 en 55 jaar. Meer dan de helft van de broers en vennoten bevinden zich bij deze drie opeenvolgende leeftijdsklassen.

De gemiddelde leeftijd van de broer/vennoot is net zoals die van de bedrijfsleider terug heel lichtjes geste-

gen tot 50,50 jaar tegen 50,38 jaar bij onze vorige rondvraag.

3.3. Zonen / Dochters

Ook de groep zonen / dochters heeft de laatste decennia het voorwerp uitgemaakt van een vrijwel continue afslanking. Het absolute dieptepunt kwam er in 2001 toen ze nog slechts met 13 waren. Daarna herpakte deze groep zich en was na zes jaar al terug bijna verdubbeld om dan tot 2011 stabiel te blijven op 25. Vorig jaar kreeg deze categorie werknemers echter weer een flinke tik en werd met een derde verminderd. Deze terugval heeft zich dit jaar gelukkig niet doorgetrokken en zijn er toch terug drie personen bij gekomen. **Zo zijn er nu terug 20 zonen/dochters in het ouderlijke vlasbedrijf tewerkgesteld.**

Als we de evoluties bekijken van de verschillende leeftijdsklassen tegenover vorig jaar, dan stellen we overal een omgekeerde beweging vast. De klassen 21-25 en 36-40, die vorig jaar van 3 naar 1 zakten, zijn nu weer gestegen naar respectievelijk 2 en 3. De leeftijdsklasse 31-35, die vorig jaar de positie van grootste groep overnam van de klasse 26-30, blijft die titel behouden, maar moet toch 1 persoon inleveren. De klasse 26-30, die verleden jaar gehalveerd werd, kreeg er daarentegen dit jaar 1 persoon bij en is zo terug bijna even groot als de klasse 31-35.

De gemiddelde leeftijd van deze groep maakte het voorbije decennium een jobbeweging tussen 29 en 30,5 jaar, maar sinds 2008 noteren we een continue stijging van jaarlijks ca. 1 jaar. Zo noteerden we vorig jaar een gemiddelde leeftijd van 32,65 jaar. De veroudering heeft zich dit jaar niet doorgezet, maar van een verjonging kunnen we ook (nog) niet spreken want de daling is miniem: **de zonen en dochters zijn nu gemiddeld 32,25 jaar jong.**

3.4. Arbeiders en bedienden

De evolutie van het areaal strovlas heeft een sterke invloed op de inventaris van de bedrijfsuitrusting en ook op de bezetting van de zwingelininstallaties. En dit heeft dan uiteraard ook gevolgen voor de groep externe werknemers, in het bijzonder voor de arbeiders. Zo

**Leeftijdsstructuur
arbeiders en bedienden
Structure d'âge des
ouvriers et employés**

leeftijdsklasse catégorie d'âge	10	11	12	13
16 - 20	-	1	-	2
21 - 25	1	-	1	3
26 - 30	10	6	4	2
31 - 35	15	7	10	10
36 - 40	17	15	6	9
41 - 45	11	17	18	14
46 - 50	22	21	20	12
51 - 55	20	20	21	22
56 - 60	9	8	11	16
61 - 65	2	2	2	4
66 en/et +	-	-	-	1
	107	97	93	95

bracht het matigingsbeleid sinds 2005 een forse afkalking teweeg van het areaal, waardoor het machinepark afgebouwd werd en de benutting van de zwingelturbines sterk afnam. Het resultaat was dat het aantal arbeiders in zes jaar tijd gehalveerd werd tot 85. In het eerste deel van onze Sectoranalyse zagen we dat er de laatste jaren echter een stabilisering aan de gang is van het areaal en bijgevolg ook van de bedrijfsuitrusting. Ons onderzoek van deze zomer bevestigt dat het gevolg voor de tewerkstelling van arbeiders in de sector niet is uitgebleven en dat die ook gestabiliseerd is. De lichte daling van vorig jaar met 3 personen was volledig toe te schrijven aan het feit dat een bedrijf met 3 arbeiders niet aan het onderzoek had deelgenomen, dus was dat eigenlijk een status-quo. **En dit jaar tellen we 84 arbeiders bij de 46 bevraagde vlassers, dus kunnen we hier ook spreken van een stabilisering.** Het dient wel gezegd dat er in ons land nog nooit zo weinig arbeiders werkzaam waren in de Vezelbereiding.

Het eerste wat opvalt bij de opsplitsing van de arbeiders in leeftijdsklassen is dat er een ruimere spreiding is en dat over alle klassen. Er zijn vier personen bijgekomen jonger dan 25 en drie van 61 of ouder. Daarnaast stellen we vast dat enkele leeftijdsgroepen fors gestegen of gedaald zijn: de categorie 36-40 heeft haar verlies van vorig jaar gedeeltelijk terug goedgehaakt en stijgt van 5 naar 9. We noteren een opvallend min-

dere bezetting van de twee klassen tussen 41 en 50 jaar: de klasse 41-45 telt er 4 minder en de klasse 46-50 werd het sterkst gereduceerd van 19 naar 10 en verliest zo haar eerste plaats die ze sinds 2008 innam. **De titel van 'grootste concentratie' gaat nu over naar de leeftijdsgroep 51-55 jaar met 18 arbeiders. Ruim één vlasser op vijf (21%) hoort hierin thuis.** De tweede plaats wordt nu ingenomen door de klasse er net boven van 56 tot 60 jaar waar we een sterke toename met 5 personen registreerden zodat we daar nu ook al 14 arbeiders tellen.

De gemiddelde leeftijd van de vlassers was de laatste twee jaar vrij sterk opgelopen tot 45,94 jaar. Met de overwegende verschuiving naar de hogere leeftijdsklassen boven de 41 jaar hadden we zeker mogen verwachten dat die veroudering zich weer sterk zou doortrekken. Maar zoals hierboven vermeld hebben we aan de onderzijde van de leeftijdsindeling een tegengestelde beweging vastgesteld met een toename van jonge arbeidskrachten. Dat heeft de invloed van die veroudering bijna helemaal geneutraliseerd, zodat **de gemiddelde leeftijd van de arbeider dit jaar nagenoeg status-quo bleef op 46,04 jaar**, al is nu wel de kaap van 46 jaar bereikt.

Sinds 2008 is de groep administratief personeel betrekkelijk stabiel gebleven. Ook dit jaar noteren we een status-quo: zoals in 2012 bleven de bedienden met 11. In realiteit zijn er dat ongetwijfeld meer, vermits ook de categorieën 'eigen volk' mensen bevatten die zich

(uitsluitend) met administratieve taken inlaten.

De spreiding van de bedienden over de leeftijdsklassen heeft zich wat meer geconcentreerd binnen de vier klassen tussen 41 en 60 jaar. Uitzondering hierop is de nieuwe bediende die vorig jaar binnenkwam in de klasse 26-30 jaar en nu is overgegaan naar de klasse 31-35 jaar. **De grootste groep zit voor het derde jaar op rij tussen 51 en 55 jaar** (telkens 4 personen).

Terwijl de gemiddelde leeftijd van de andere groepen tewerkgestelden slechts lichtjes stijgt of zelfs een beetje zakt, is die van de administratieve krachten opnieuw duidelijk gestegen. Na vorig jaar lichtjes te zijn gezakt tot 48,36 jaar, **klom de gemiddelde leeftijd van de bedienden in één jaar door tot 49,64 jaar.** Zo komen we snel in de buurt van de 50.

4. Investeringen

Zoals gewoonlijk, sluiten wij onze Sectoranalyse af met de resultaten voor de post 'investeringen' die als geen andere de nefaste gevolgen heeft ondervonden van de tegenvallende conjunctuur in de sector. Dat hebben we jarenlang moeten vaststellen in ons onderzoek. Het jaar 2000 was het absolute topjaar wat het aspect 'investeringen' betreft met meer dan 16 miljoen euro! Sindsdien is het totale investeringsbedrag bijna elk jaar sterk tot soms heel sterk gedaald tot er in 2009 nog slechts 2,5 miljoen euro geïnvesteerd werd. In 2010 kwam er toch een pak bij zodat er weer 4,5 miljoen aan investeringen kon genoteerd

**Investeringen in de vlasvezelbereiding
Investissements dans le teillage de lin belge**

jaar	aantal investeerders	totaal bedrag	gemiddelde
année	nombre d'investisseurs	montant total (EUR)	moyenne (EUR)
2003	50	10.649.657	212.993
2004	47	7.772.006	165.362
2005	46	6.103.501	132.685
2006	34	3.714.481	109.249
2007	35	4.447.957	127.084
2008	32	2.867.233	89.601
2009	28	2.530.814	90.386
2010	32	4.565.237	142.664
2011	27	3.674.145	136.079
2012	33	5.349.188	162.097

worden. Het jaar daarna kon die ommekeer echter niet bevestigd worden omwille van de slechte oogst. Maar in 2012 kwam die bevestiging er wel: **33 van de 46 bedrijven (72%) verklaarden vorig jaar samen 5,349 miljoen euro te hebben geïnvesteerd. Vergelijken met 2011 is dat een stijging van niet minder dan bijna 46%.** Daarmee is de daling van 2011 ruim gecompenseerd en registreerden we zelfs het hoogste bedrag sinds 2005. Voor een beter percentage van het aantal bedrijven moeten we eveneens terug naar de periode 2004-2005. En omdat het totale investeringsbedrag zo hoog was, had dit grote aantal bedrijven geen negatief effect op **het gemiddelde investeringsbedrag per investeerder dat vorig jaar uitkwam op 162.097 euro.** Voor een hoger gemiddelde moeten we ook al terug naar 2004.

De classificatie van de investeerders op basis van het gespendeerde bedrag toont, net als de voorbije jaren, een verschuiving naar de hogere categorieën. Vorig jaar was dat zelfs in die mate dat **we nu de grootste groep investeerders niet meer moeten zoeken in de cate-**

gorie van 25.000 tot 125.000 euro (gedaald van 13 naar 8 bedrijven), **maar in de hogere klasse van 125.000 tot 250.000 euro. 10 bedrijven of bijna een derde van alle investeerders vermeldden een bedrag in deze grootteorde.** In 2011 waren er dat nog maar zes. Ook de hoogste categorie boven de 250.000 euro is sterk toegenomen van vijf naar acht bedrijven. Deze evoluties resulteren in een meer evenwichtige spreiding. Geen enkele categorie steekt er nu nog met kop en schouders bovenuit, wat jarenlang wel het geval was met de klasse tussen 25.000 en 125.000 euro. We merken tenslotte nog op dat we ook een ruimere spreiding van de investeringen kunnen vaststellen over de verschillende grootteklassen: ook de categorie van 12.500 tot 25.000 euro is fors gestegen van twee tot vijf bedrijven en daarnaast zijn er nog twee kleinere investeringen bij evenveel lagere klassen.

Maar de belangrijkste conclusie is dat in de vlassector, dankzij de aantrekkelijke prijzen en de betere oogstresultaten, het ondernemersvertrouwen opnieuw is toegenomen.

Classificatie volgens geïnvesteerd bedrag Classement selon montant investi

investering (EUR)	9	10	11	12
investisement (EUR)				
< 250	-	-	1	-
250,01 - 1.250	1	1	-	1
1.250,01 - 2.500	-	1	-	-
2.500,01 - 12.500	1	2	-	1
12.500,01 - 25.000	7	4	2	5
25.000,01 - 125.000	13	15	13	8
125.000,01 - 250.000	3	5	6	10
> 250.000	3	4	5	8
	28	32	27	33

<< >>

Wij houden eraan de 46 bedrijven te bedanken die ons de vragenlijst ingevuld hebben terugbezorgd. Dankzij hun medewerking kon deze 44^{ste} Sectoranalyse worden gerealiseerd.

De vlasmarkt

Gezwingeld vlas

De verkoop van gezwingeld vlas verloopt voor het ogenblik vrij vlot. De kopers geven verder blijk van een actieve interesse, die zich wel bijna uitsluitend concentreert op partijen van de nieuwe oogst. In de gegeven omstandigheden blijft het ook moeilijk om vlas van vorige oogstjaren mee in de transacties te betrekken, tenzij de vezelproducent uiteraard bereid zou zijn om zijn vraagprijs neerwaarts aan te passen. Ook de koersschommelingen van de euro tegenover de dollar hebben soms een tijdelijke invloed op het zakenvolume.

De deelnemers aan het recente Forum voor Bastvezels in het Chinese Suzhou tonen zich over het algemeen tevreden over het klimaat dat op deze internationale ontmoeting heerste. Dit opent zeker perspectieven voor de vraag tijdens de komende weken en maanden.

De hoofdbekommernis van de vezelproducent moet er vandaag verder in bestaan, om het moeizaam herwonnen evenwicht op de langevezelmarkt te bestendigen. Gezien het vezelpotentieel van deze nieuwe oogst, komt het er dus op aan, het verwerkingsritme op het peil te houden van de campagne 2012/2013. Een voorraad strovlas werkt immers minder markt- en prijsversto-

rend dan een voorraad vezel. Om dezelfde reden blijft ook een beheersing van de uitzaai 2014 noodzakelijk.

Klodden

De kloddenmarkt onderscheidt zich van de markt van de lange vezel door zijn vrij beperkt aanbod en de bredere waai-er aan toepassingsmogelijkheden. Dat laatste maakt dat als een afnemer tijdelijk minder interesse aan de dag legt, met de bedoeling de prijs te drukken - zoals dat momenteel het geval is voor de papierindustrie - de normaal voor hem bestemde grondstoffen moeiteloos hun weg vinden in een ander afzetkanaal.

Die situatie zorgt er uiteraard voor dat de prijzen betrekkelijk stabiel kunnen blijven, ook al klagen sommige afnemers - naast de papier- ook de automobiellindustrie - erover dat klodden te duur zijn geworden.

De activiteit op de kloddenmarkt steunt vandaag dus voornamelijk op de afzet

Om niet te vergeten ...

**Er zijn mensen die vriend zijn van alleman.
Behalve van iemand.**

Karel Jonckheere



naar textiel, met name de toeleveranciers voor de menggarenindustrie en de droogspinnerij. Ook deze laatste uit evenwel regelmatig bedenkingen bij het huidige prijspeil.

Tot slot kunnen wij nog meegeven dat de oogst 2013 naar verluidt een breed spectrum aan kwaliteiten oplevert.

Le marché du lin

Lins teillés

Pour le moment, la commercialisation des lins teillés ne pose pas de problèmes majeurs. Les acheteurs font preuve d'un intérêt soutenu, orienté presque uniquement vers des lots de la nouvelle récolte. Il reste donc difficile d'intégrer des lins d'anciennes récoltes dans les transactions, à moins que bien sûr le teilleur ne soit prêt à faire des concessions de prix. Les fluctuations de l'euro par rapport au dollar ont de temps en temps aussi une influence temporaire sur le volume des ventes.

Les participants au récent Forum des Fibres Libériennes en Chine apparaissent en général satisfaits du climat qui régnait à cette rencontre internationale. Cela ouvre sans doute des perspectives pour la demande dans les semaines et les mois à venir.

La préoccupation principale du producteur de filasses doit rester la même: consolider l'équilibre si péniblement regagné sur le marché du long brin. Vu le potentiel en filasses que représente cette nouvelle récolte, il convient de maintenir le rythme de transformation au niveau de la campagne 2012/2013. On sait par expérience qu'un stock de lins en paille apparaît moins perturbateur pour le marché et les prix qu'un stock de filasses. Pour cette même raison, une stricte maîtrise des ensemencements 2014 reste également indispensable.

Etoupes

Le marché des étoupes se distingue du marché des lins teillés par son offre relativement restreinte et par son éventail plus large d'usages potentiels. Il s'en suit que, si à un moment donné, on se

Bedrijfstoeslag 2013

- **Uitbetaling voorschot**

Het Agentschap voor Landbouw en Visserij, afdeling Markt- en Inkomensbeheer, deelt mee dat aan de landbouwers die voor de campagne 2013 een geldige en conforme verzamelaanvraag hebben ingediend en die over toeslagrechten beschikken, **een voorschot van 50% op de bedrijfstoeslag wordt uitbetaald.** Dit voorschot stond op 28 oktober 2013 op de rekening van de betrokken landbouwers. **Bij de betaling van het voorschot werd een modulatieverlaging toegepast van 10% op alle bedragen boven de 5.000 euro.** Het saldo van de bedrijfstoeslag zal in de loop van december worden uitbetaald. Bij die saldobetaling zal voor alle bedragen boven 2.000 euro een verlaging worden toegepast ten gevolge van de **financiële discipline.** De definitieve verlaging wordt nog bepaald door de Europese Commissie (*zie ook bericht hieronder*).

Voor de campagne 2013 zal er ook een overschrijding van het budgetair Belgisch plafond voor de totale rechtstreekse inkomenssteun zijn. Ten gevolge van deze overschrijding zal bij de saldobetaling een extra verlaging worden toegepast op alle bedragen boven 5.000 euro. Deze verlaging zal worden meegedeeld bij de saldobetaling.

Vanaf begin november kunnen de landbouwers de afrekening met de details van hun berekening op het e-loket raadplegen.

Voor verdere informatie en eventuele vragen kan steeds contact worden opgenomen met de buitendiensten van ALV-MIB.

(Bron: nieuwsbericht ALV, 29.10.2013)
- **Korting**

In ons nummer van 6 september jl. meldden wij dat op de uitbetaling van de bedrijfstoeslag 2013 hoogstwaarschijnlijk een bijkomende korting zou worden toegepast van 4,98%. Die korting is een gevolg van het overschrijden van het budget voor directe steun, en wordt aangeduid als 'financiële discipline'.

Het is de eerste keer sinds zijn ontstaan in 2003 dat het systeem van financiële discipline moet worden toegepast. Aan de basis ligt de reële vermindering van de landbouwwitgaven in de nieuwe meerjarenbegroting 2014-2020 (de bedrijfstoeslag 2013 maakt deel uit van de begroting 2014), alsook de beslissing van de Europese raad om binnen de eerste pijler van het GLB een crisisreserve voor de landbouw aan te leggen van 424 miljoen euro per jaar.

Nadat het kortingspercentage ondertussen al was teruggebracht tot 4%, kwam de Europese Commissie onlangs tot de vaststelling dat de overschrijding van de begroting beter meevalt dan eerder geraamd. Zodoende heeft zij recent aan de Raad voorgesteld om **de korting op de bedrijfstoeslag 2013 te herleiden tot 2,45%. Het bedrag dat is vrijgesteld van deze financiële discipline werd wel teruggebracht van 5.000 tot 2.000 euro,** de nieuwe franchise voorzien in de hervorming van het GLB. De volledige korting zal worden verrekend bij de uitbetaling van het saldo in december.

trouve confronté avec une baisse temporaire de l'intérêt d'un certain secteur, qui de cette manière essaie de faire baisser les prix - comme il en est le cas en ce moment avec la papeterie - les matières normalement destinées à ce

circuit sont sans problèmes enlevées par un autre débouché.

Grâce à cette situation, les prix peuvent évidemment rester relativement stables, même si certains domaines d'applica-

tion - outre la papeterie c'est le cas de l'industrie automobile - se plaignent que les étoupes soient devenues trop chères. En ce moment, l'activité sur le marché des étoupes repose donc principalement sur le courant d'affaires à destination

des applications textiles, à savoir l'approvisionnement de l'industrie des mélanges et la filature au sec. S'agissant de cette dernière, celle-ci rappelle à son tour régulièrement que les prix aient atteint leur plafond.

Enfin, et conformément aux prévisions, nous pouvons confirmer que la récolte 2013 offre une gamme qualitative très diverse.

PERSBERICHT

Spinnerij Stanislas Cock wordt FIR BELGIUM

De FIR GROUP heeft de activiteiten overgenomen van de spinnerij Stanislas Cock. Het bedrijf heet voortaan FIR BELGIUM.

De nieuwe identiteit

FIR Belgium is een Belgische (Lokeren) halfnatspinnerij van vlas. Door zich te concentreren op het hogere marktsegment en te investeren in performante machines, biedt FIR Belgium kwaliteitsgarens aan met als waarmerk 'Made in Europe'.

FIR Belgium luistert naar de noden van zijn klanten-wevers en is in staat om snel oplossingen voor te stellen die zijn aangepast aan de eisen van de markt. Deze markt is onderhevig aan een felle concurrentie, waarbij innovatie en creativiteit de belangrijkste troeven uitmaken.

Vandaag stelt FIR Belgium 40 mensen tewerk en realiseert een zakencijfer van 7,5 miljoen euro. Er worden jaarlijks 1.500 ton vlagarens geproduceerd, die voornamelijk bestemd zijn voor het vervaardigen van decoratiestoffen en huishoudlinnen.

Innovatieve producten

FIR Belgium beschikt over een zeer goede vlaskennis, dankzij de expertise van de FIR Group - van de teelt op het veld tot de voorbereiding van de vlasvezels - en de jarenlange samenwerking met Europese wevers die innovatie eveneens hoog in het vaandel dragen.

De meeste halfnatspinnerijen gebruiken korte vezels. **FIR Belgium, daarentegen, gebruikt alleen lange vlasvezels van topkwaliteit voor het vervaardigen van heel sterke garens.** Dankzij het partnership met machineconstructeurs, die de verwerkingsinstallatie op maat hebben aangepast, en gebruikma-

kend van de recentste technische verbeteringen, kon de kwaliteit verder worden verbeterd en kon het productieproces worden geoptimaliseerd, waardoor het risico op breuken in de weverij wordt teruggedrongen. Deze innovatie wordt door de wevers bijzonder op prijs gesteld.

FIR Belgium is lid van de **Club Masters of Linen** (100% Europese traceerbaarheid). De producten worden gepromoot onder het gedeponeerd handelsmerk '**Belgian Linen**'.

FIR Group

De FIR Group - Flax Industries & Research - werd in 1993 opgericht door Eric Vanfleteren naar aanleiding van de overname van het familiebedrijf La Linière Saint Martin, gespecialiseerd in het zwingelen en voorbereiden van de vlasvezels voor textiel en technische toepassingen. De FIR Group verleende aan *La Linière Saint Martin* alle noodzakelijke ondersteuning voor de ontwikkeling van haar activiteit en de verbetering van haar

vlasvezelproductie. **Sinds de jaren 2000 en na de komst van François Vanfleteren investeert de FIR Group in innovatie:**

- in 2005 werd een participatie genomen in de spinnerij Stanislas Cock. Voor de FIR Group was dit een middel om te diversifiëren, terwijl de kernactiviteit behouden bleef;
- in 2006 werd samen met andere industriële partners actief meegewerkt aan de oprichting van *Lineo*;
- in september 2013 werd de volledige activiteit overgenomen van de spinnerij Stanislas Cock, waarvan de naam sindsdien is gewijzigd in FIR Belgium. **De FIR Group stelt vandaag 70 personen tewerk en mikt voor 2013 op een omzet van 14 miljoen euro.**

Meer informatie op www.fir-group.com.

Perscontact: Dimitri Soverini (Cosi Communication) - dimitri@cosicom.net
 Industrieel contact: François Vanfleteren (FIR Group) - francois.vanfleteren@fir-group.com

(Bron: persbericht 15.10.2013)



Foto/Photo: Cosi Communication

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Filature Stanislas COCK devient FIR Belgium

Le FIR GROUP reprend l'activité de la filature Stanislas Cock, qui change de nom et devient désormais FIR BELGIUM.

La nouvelle identité

FIR Belgium est une filature de lin au demi-mouillé en Belgique. En se concentrant sur les marchés haut de gamme et en investissant dans du matériel performant, FIR Belgium offre des fils de qualité, estampillés 'Made in Europe'.

FIR Belgium est à l'écoute des besoins de ses clients tisseurs et est en mesure de proposer des solutions rapides adaptées aux exigences d'un marché très concurrentiel porté par l'innovation et la créativité.

Aujourd'hui, FIR Belgium emploie 40 personnes et réalise un chiffre d'affaires de 7,5 millions d'euros, avec une production de 1.500 tonnes de fil de lin à Lokeren en Belgique, principalement sur le marché du fil de lin à destination de textiles déco, maison et ameublement.

Des produits innovants

FIR Belgium bénéficie de la très bonne connaissance du lin grâce à l'expertise

de FIR Group - de la culture en plaine du lin à la préparation des fibres - et jusqu'à sa longue collaboration avec les tisseurs européens innovants.

La plupart des filateurs au demi-mouillé utilisent des fibres courtes. FIR Belgium n'utilise que des fibres longues de lin de très haute qualité pour fabriquer des fils à très haute résistance. Grâce au partenariat avec les fabricants de machines qui ont adapté l'outil sur mesure et aux toutes récentes améliorations techniques, de nouveaux progrès de qualité ont permis d'optimiser la production et de réduire les risques de casse au tissage. Une innovation très appréciée des tisseurs!

FIR Belgium fait partie du Club Masters of Linen (garantie d'une traçabilité 100% européenne). La promotion des produits se fait sous la marque déposée 'Belgian Linen'.

A propos de FIR Group

Le FIR Group - Flax Industries & Research - a été créé en 1993 par Eric Vanfleteren lorsqu'il a repris la société familiale La Linière Saint Martin spécialisée dans l'extraction et la préparation de fibres de lin pour le textile et les applications techniques. FIR Group a apporté à La Linière Saint

Martin tout le support nécessaire au développement de son activité et à l'amélioration de sa production de fibres de lin. Depuis les années 2000 et à l'arrivée de François Vanfleteren, FIR Group investit dans l'innovation:

- en 2005, avec la prise de participation dans la filature Stanislas Cock, FIR Group se diversifie tout en restant dans son cœur de métier;

- en 2006, en prenant une part active dans la création de Lineo avec d'autres partenaires industriels;

- en septembre 2013, la filature Stanislas Cock devient FIR Belgium suite à la reprise totale de l'activité par FIR Group.

En 2013, FIR Group emploie 70 personnes et réalisera un chiffre d'affaires de 14 millions d'euros.

Plus d'informations sur www.fir-group.com.

Contact presse: Dimitri Soverini (Cosi Communication) - dimitri@cosicom.net
Contact industrie: François Vanfleteren (FIR Group) - francois.vanfleteren@fir-group.com.

(Source: communiqué de presse, 15.10.2013)

Inflatie verder gedaald

Het indexcijfer van de consumptieprijzen voor oktober bedraagt 122,56 punten, wat een daling betekent met 0,09 punt tegenover september. Motorbrandstoffen, die de maand voordien nog verantwoordelijk waren voor het grootste prijsverhogend effect, waren nu de belangrijkste daler. De sterkste prijsstijgingen werden opgetekend voor vlees

en onderhoud en reparaties van voertuigen.

De inflatie evolueerde verder in dalende lijn en kwam uit op 0,63%, het laagste peil sinds januari 2010.

De gezondheidsindex, die gebruikt wordt voor de aanpassing van lonen en huurprijzen, steeg met 0,18 punt tot 120,99 punten. Het rekenkundig gemid-

delde van de laatste vier maanden stabiliseerde zich op het niveau van september, nl. 120,94 punten.

De uurlonen in de sector Vlasbereiding blijven ook in november ongewijzigd. De bovengrens van de huidige stabilisatieschijf (121,00 punten) is immers niet overschreden. Het basisuurloon (loongroep 1) in enkele ploeg bedraagt momenteel 12,1313 euro.

Niet-naleving randvoorwaarden leidt tot verminderde steun

Als een landbouwer de randvoorwaarden niet naleeft, zal de uitbetaling van zijn rechtstreekse steun (bedrijfstoeslag en zoogkoeienpremie) en de uitbetaling

van agromilieumaatregelen met een bepaald percentage verminderen. In een persbericht van 22.10.2013 herinnert het Agentschap voor Landbouw en Vis-

serij (ALV) de landbouwers aan deze sanctie, en worden de meest voorkomende inbreuken opgesomd.

1,3 miljoen euro niet uitbetaald

ALV controleert jaarlijks minstens 1% van de landbouwers op de naleving van de randvoorwaarden. Ook andere beheersdiensten, zoals het Federaal Agentschap voor de Veiligheid van de Voedselketen (FAVV), het Agentschap voor Natuur en Bos (ANB) en de Vlaamse Landmaatschappij (VLM) doen vaststellingen in het kader van de randvoorwaarden. **Bepaalde aspecten (mestbalans, blijvend grasland en teeltrotatie aardappelen) worden administratief gecontroleerd bij 100% van de landbouwers.**

Voor heel wat randvoorwaarden is er een goede tot heel goede naleving door de landbouwers. Het gaat hier o.m. om de verplichtingen m.b.t. de grondwater- en slibrichtlijn, het behoud van landschapselementen, de bescherming van vogels, het dierenwelzijn kalveren, het gebruik van hormonen en de verplichtingen bij gebruik van water voor irrigatiedoeleinden.

Maar er zijn ook randvoorwaarden die speciale aandacht vragen! **In 2012 kon vanwege de niet-naleving van de randvoorwaarden in totaal ca. 1,3 miljoen euro niet worden uitbetaald.**

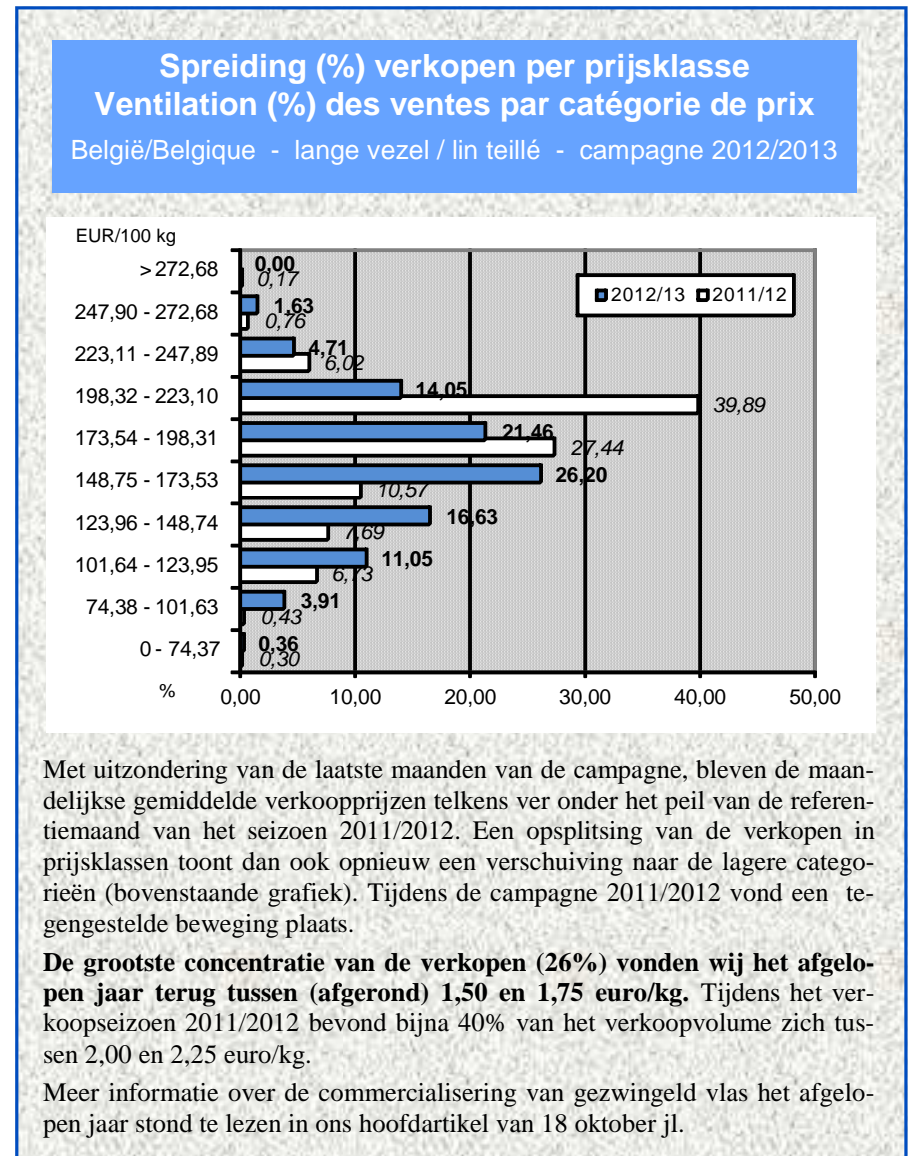
ALV wil de landbouwers inlichten over de meest voorkomende niet-nalevingen die leiden tot een verlaging van de uitbetaalde steun.

Meest voorkomende niet-nalevingen

1. Identificatie en registratie van dieren
2. Kennis van koolstofgehalte en zuurtegraad van de bodem
3. Aanwezigheid van niet-erkende gewasbeschermingsmiddelen en opslagvoorwaarden
4. Blijvend grasland
5. Teeltrotatie aardappelen
6. Mestbalans.

Wij beperken ons tot twee inbreuken die vooral onze lezers kunnen aanbelangen.

Wat de kennis van het koolstofgehalte en de zuurtegraad van de bodem betreft, moeten landbouwers bij controle ter plaatse minstens één analyseresultaat, van maximum drie jaar oud, kun-



nen voorleggen waarop het koolstofgehalte en de zuurtegraad van de bodem staan vermeld. Hoe groter zijn bedrijf, hoe meer analyseresultaten de landbouwer moet kunnen voorleggen. **Bij controles ter plaatse blijkt dat veel landbouwers niet over het vereiste aantal analyseresultaten beschikken.**

Wat de aanwezigheid van gewasbeschermingsmiddelen betreft, geldt de regel dat middelen die niet erkend of niet langer bruikbaar zijn, door de landbouwer apart moeten gehouden worden in het fytolokaal, met het oog op de volgende ophaalronde van Phytofar.

Informatie

Op de website www.vlaanderen.be/landbouw/randvoorwaarden kan de brochure randvoorwaarden geconsulteerd worden, en is een checklist aan-

wezig van alle controlepunten. Zo kunnen landbouwers zelf een inschatting maken van de naleving van de randvoorwaarden op het eigen bedrijf.

Ook via de verzamelaanvraag en het e-loket is heel wat informatie over de randvoorwaarden te vinden, tot op het niveau van de eigen percelen en bedrijfssituatie.

Het ALV vraagt de landbouwers om voldoende aandacht te besteden aan het naleven van de randvoorwaarden, om op die manier verminderde uitbetalingen van de steun te vermijden.

De **contactpersoon** bij ALV voor de randvoorwaarden is Kristof Vanoost: kristof.vanoost@lv.vlaanderen.be - tel. 02 5527558.

(Bron: persbericht ALV, 22.10.2013)

Economische werkloosheid aan banden

Om een kalmere periode in het bedrijf te overbruggen, kan u als werkgever uw arbeiders tijdelijk laten stempelen in het kader van economische werkloosheid. Voor de dagen dat er gestempeld wordt, betaalt u uiteraard geen loon, maar alleen een bijdrage van minimaal 2,00 euro per stempeldag, of eventueel een hoger bedrag als dat in de sector zo is bepaald. In de sector Vlasbereiding, bijvoorbeeld, wordt door het Waarborg- en Sociaal Fonds aan de betrokken arbeiders een vergoeding (aanvullende sociale toelage) betaald van 6,81 euro per dag voor een periode van maximum 80 dagen tijdelijke werkloosheid.

Responsabiliseringsbijdrage

Om een overbenutting van het genoemde stelsel tegen te gaan, heeft de regering sinds 1 augustus 2013 een nieuwe bijdrage ingevoerd, de zogenaamde responsabiliseringsbijdrage.

Een dergelijke bijdrage bestond vroeger al in de bouwsector, maar wordt nu veralgemeend.

De responsabiliseringsbijdrage is verschuldigd per werknemer en per kalenderjaar. Alleen de arbeiders en de leerlingen die onderworpen zijn aan de wetgeving m.b.t. de jaarlijkse vakantie worden geviseerd.

De berekening van de bijdrage gebeurt aan de hand van de volgende formule:

$$[(a-110) + (a-130) + (a-150) + (a-170) + (a-200)] \times n$$

waarbij:

a = het totaal aantal dagen economische werkloosheid per werknemer aangegeven in de referteperiode

n = een forfaitair bedrag van 20 euro.

Als een van uw arbeiders dus b.v. 150 dagen stempelde in het kader van economische werkloosheid, dan zal u hier-

voor als werkgever een bijdrage verschuldigd zijn van 1.200 euro.

Uit de formule kan worden afgeleid dat de bijdrage alleen verschuldigd is voor arbeiders waarvan het aantal dagen economische werkloosheid hoger ligt dan 110. Niet onbelangrijk is ongetwijfeld dat de regeling ingaat met terugwerkende kracht, en dat de bijdrage dit jaar al verschuldigd is voor de arbeiders voor wie in 2012 meer dan 110 dagen economische werkloosheid werden aangegeven.

Voor alle duidelijkheid: voor de berekening van de responsabiliseringsbijdrage wordt alleen rekening gehouden met de dagen tijdelijke werkloosheid om economische redenen. **Tijdelijke werkloosheid wegens technische stoornis of slecht weer valt buiten deze regeling.**

Vraag naar linnen blijft

De mannenmode voor de zomer 2014 wordt ultralicht. De herenkleding toont een uitgesproken voorkeur voor lichte stoffen, zelfs voor de meest formele kledingstukken.

[...] de voorkeur voor lichtheid vertaalt zich onvermijdelijk in een keuze voor luchtige materialen, [...]. **Er wordt dan ook op ruime schaal gebruik gemaakt van linnen, dat wij in de meeste collecties terugvinden, zowel voor jassen en broeken als voor kostuums.**

De keuze van de kopers blijft vooral uitgaan naar natuurlijke materialen. **Zodoende zal voor de zomer 2015 een ruime plaats zijn voorbehouden voor vlas,** in menging met zijde, kasjmier, alpaga of mohair (*nav Filo, de beurs voor garens bestemd voor de weverij, nvdr*).

Le lin reste sollicité

L'homme de l'été 2014 sera ultra-light. Le vestiaire masculin est gagné par une envie générale de légèreté, même pour les pièces les plus formelles.

[...] cette envie de légèreté passe inmanquablement par le choix de matières aérées, [...]. **Le lin est aussi largement sollicité et on le retrouve dans la majorité des collections, aussi bien pour de la veste et du pantalon seuls que du costume.**

Les matières naturelles sont toujours en tête des choix des acheteurs. **Les lins auront ainsi la part belle à l'été 2015,** en mélange avec de la soie, du cachemire, de l'alpaga ou du mohair (*commentaire enregistré à l'occasion de Filo, le salon de fils pour tissage, ndlr*).

(Journal du Textile, 11.06.13 & 22.10.13)



John Varvatos (lente-zomer 2013 / vlas-katoen) (printemps-été 2013 / lin-coton). Foto/Photo: Cosi Communication.