

## ALLES OP ALLES VOOR GRENSOVERSCHRIJDENDE AANPAK KRAPTE OP DE ARBEIDSMARKT

Met minder dan twee werkzoekenden per openstaande vacature kent de regio vandaag de meest uitgesproken arbeidskrapte in ons land. Zuid West-Vlaanderen vraagt arbeidskrachten en Noord-Frankrijk is op zoek naar arbeidsplaatsen.

Tekst: Vincent Decruyenaere

Foto: Zuid West-Vlaanderen



Benoit Bayart, afgevaardigd bestuurder van Bayart-Kormetal, een toonaangevend bedrijf op het vlak van metaalconstructie en mechanisch onderhoud uit Kortrijk, onderstreepte op de persontoeting in het voorjaar nog het belang van Franse werknemers voor onze economie.

Axel Ronse, regiodirecteur UNIZO Zuid West-Vlaanderen: "U weet dat UNIZO reeds jaren de beste relaties onderhoud met Pôle Emploi, de Franse dienst voor arbeidsbemiddeling. Over de wijziging inzake het fiscaal statuut rond grensarbeid verklaarde UNIZO dat ze de wijziging betreurt want de economische toestand in deze regio legitimeert dit statuut meer dan ooit tevoren. Ook Pôle Emploi erkent dit. De grensoverschrijdende samenwerking dient over te schakelen naar zesde versnelling."

"Onder impuls van het, door UNIZO gecoördineerd netwerk, Eures wordt de samenwerking tussen Forem VDAB en Pôle Emploi sterk ondersteund en uitgebouwd. Dat resulteert in het doorgeven en vertalen van vacatures. UNIZO en Pôle Emploi vragen de oprichting van gemengde teams voor arbeidsbemiddeling in de grensregio. Dat betekent dat in een aantal VDAB kantoren in onze regio ook afgevaardigden van de Franse Pôle Emploi zullen zetelen. Dergelijke gemengde teams bestaan al tussen VDAB en zijn Waalse tegenhanger Forem. Door de uitbreiding naar de Franse collega's kan men nog veel korter op de bal spelen en worden ondernemers beter bediend," stelt Axel Ronse.

In een recent onderhoud met de top met de administratie bleek dat zij deze piste genegen zijn. Daarnaast pleit UNIZO voor samenwerking op vlak van opleiding door bijvoorbeeld de module Nederlands te integreren in de opleiding voor Franse en Waalse werkzoekenden.

Pôle Emploi peilde recent naar de knelpuntberoepen – besoins de mains d'oeuvre – en aanwervingspolitiek bij Frans en Vlaamse bedrijven. Daaruit blijkt dat naast heel wat overeenkomsten ook hoopgevende zaken zitten. Zo kennen Franse werkgevers bijvoorbeeld helemaal geen moeilijkheden om heftruckbestuurders te vinden terwijl dat in onze regio als uitgesproken knelpuntberoep wordt gesignaleerd. Wat de knelpuntberoepen betreft die in beide lijstjes voorkomen, bepleit UNIZO een grensoverschrijdende aanpak naar vorming toe.

De Unie van Zelfstandige Ondernemers onderstreept voorts dat deze aanpak slechts een deel van de oplossing brengt en vraagt in dit kader interprofessionele aanvullende maatregelen.