

Het oprichten van een managementvennootschap biedt heel wat fiscale voordelen maar houdt ook een aantal risico's in  
**Fiscale en sociale valkuilen van de managementvennootschap**

'Employer branding' of het creëren van een positief en sterk werkgeversimago, is noodzakelijk voor bedrijven binnen krappe arbeidsmarkt  
**Werk aan uw werkgeversmerk**

Alarmbelprocedure is geen formaliteit maar noodzaak om bestuurders en zaakvoerders in verlieslatende vennootschap te vrijwaren van aansprakelijkheid  
**Correcte naleving van alarmbelprocedure is noodzakelijk**

Wetgevend optreden heeft ook gevolgen voor interne meewaardeschema's  
**Wetgever sleutelt aan meerwaardebelasting op aandelen**

Overwogen keuze van vennootschapsvorm en juiste redactie van statuten kan ondernemer veel leed besparen  
**Goede afspraken maken goede vennoten**

Vennootschappen

Strip F. De Wit  
Vennootschappen

Ondernemingen en werkzoekenden bevestigd in West-Vlaanderen en Noord-Frankrijk

## Grensoverschrijdende studie bevestigt belang grensarbeid voor West-Vlaamse economie

Er is een structureel tekort aan arbeidskrachten in de West-Vlaamse grensregio dat vooral voelbaar is bij groeiende bedrijven. De laatste jaren wordt dit tekort hoofdzakelijk opgevangen door Noord-Franse arbeidskrachten, met aanwervingen onder het statuut van grensarbeider. Het nieuwe protocol op de grensarbeid wil echter komaf maken met de jarenlange regeling waarbij Frans-Belgische grensarbeiders belastingen betalen in het land waar ze wonen en sociale zekerheid in het land waar ze werken. Maar als deze natuurlijke toestroom van Franse grensarbeiders verdwijnt, is dit voor vele bedrijven een bedreiging voor de toekomst.

Omdat de belastingdruk in Frankrijk lager is dan bij ons, houden de Noord-Franzen die bij ons komen werken meer over, en dat is precies hun grote drijfveer om naar West-Vlaanderen te komen. In de nieuwe regeling die voorligt zouden de grensarbeiders echter belast worden in het land waar ze werken. De West-Vlaamse ondernemers vrezen dan ook dat de hogere fiscale druk een reden zal zijn voor Franse werkwilligen om niet langer de grens over te steken. Het wordt immers aantrekkelijker voor hen om in eigen land te werken.

In het licht van deze evolutie is het nuttig om na te gaan wat werken aan de andere kant van de grens precies zo aantrekkelijk maakt, niet alleen nu maar ook in de toekomst. Zo is het noodzakelijk om te weten welke aanwervingen er zijn in de regio Nord-Pas de Calais en de Vlaamse grenszone, om werkzoekenden te kunnen oriënteren en begeleiden.

Inmiddels is een eerste grensoverschrijdende enquête gehouden bij ondernemingen die gevestigd zijn in de 40 gemeenten van de Vlaams-Franse grenszone, maar ook bij werkzoekenden. Op die manier wilden de Franse arbeidsbemiddelaars en Voka nagaan hoe ze nog meer mensen op de arbeidsmarkt kunnen krijgen en wat de Vlaamse arbeidsmarkt zo aantrekkelijk maakt.

Uit deze enquête blijkt dat

- 85% van de ondervraagden nog nooit in België heeft gewerkt wegens:
  - gebrek aan informatie (32%)
  - heeft er nooit aan gedacht (21%)

- wenst alleen in Frankrijk te werken (17%),
- vervoersproblemen (9%)
- taalbarrière (8%)
- 27% van de ondervraagden vindt het gemakkelijker om in België te werken omdat België meer banen biedt en de aanwervingen minder strikt zijn.

De studie geeft ook drie vaststellingen die voor onze regio belangrijk zijn:

- De regio Nord-Pas de Calais heeft een werkloosheidscijfer van 10,2% in het eerste trimester van 2008. Dat is het op één na hoogste regionale werkloosheidscijfer in Frankrijk (7,5% op nationaal niveau). Vlaanderen heeft daarentegen een werkloosheidscijfer van 5,7% in het eerste trimester van 2008.
- De regio heeft een bijzonder jonge bevolking: 28% van de bevolking is jonger dan 20 en amper 17,7% is ouder dan 60. Het werkloosheidscijfer kan dus moeilijk dalen zonder een sterke stijging van het aantal vacatures.
- De arbeidsmarkt kent een reële migratie: 22.500 Fransen werken in België.

Wanneer we de resultaten van de bevraging over de wervingsprojecten in de regio Nord-Pas de Calais en de Vlaamse grenszone naast elkaar leggen, stellen we vast dat de behoeften van de ondernemingen vergelijkbaar zijn, maar dat het aanwervingsbeleid toch verschilt. Zo werden onder meer volgende zaken vastgesteld:

- Aan beide zijden van de landsgrens behoren geschoolde en niet-geschoolde

arbeiders in de voedingsindustrie tot de meest gezochte beroepen. Hierbij speelt de seizoensgebondenheid een grote rol in beide regio's.

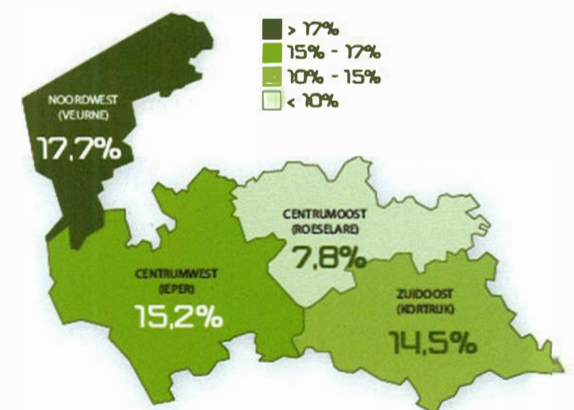
- De ondervraagde Franse en West-Vlaamse ondernemingen registreerden dit jaar zo'n 81.000 aanwervingen.

De enquête bevestigt ook het belang dat de bedrijven hechten aan grensarbeiders:

- Meer dan 13% van de bedrijven in de Vlaamse grenszone heeft minstens 1 Franse werknemer
- 1 op de 4 bedrijven in de zone overweegt om in de loop van 2008 1 medewerker aan te werven uit Noord-Frankrijk.
- 1 op de 2 bedrijven die Fransen tewerkstellen, overweegt om nog personeel aan te werven uit Frankrijk

Hieruit blijkt duidelijk dat de problematiek van het verdwijnen van het statuut van de grensarbeid heel sterk leeft in West-Vlaanderen. Indien het statuut definitief zou verdwijnen, zou dit erg negatieve gevolgen hebben voor de West-Vlaamse economie.

Els Demuynck, Flanders Tradelink,  
Voka West-Vlaanderen



Percentage van Belgische bedrijven die Franse werknemers in dienst hebben.

nummer werd gerealiseerd in samenwerking met:

**SANDERS**  
ACCOUNTING & CONSULTING

**OPTIMA**  
Your future is capital

**sdworx**  
Result driven HR

**Vandelanotte**  
More than accountants

**DELBOO DEKNUDT**  
ADVOCATEN