

Sociale economie: Mag het iets meer zijn?

Dit nummer van West-Vlaanderen werkt is helemaal gewijd aan de sociale economie. Kenmerkend voor de sociale economie is dat zij naast de gekende economische doelstellingen ook en vooral oog heeft voor maatschappelijke doelstellingen, zoals het duurzaam tewerkstellen van kansengroepen op de arbeidsmarkt, milieuvriendelijke productieprocessen, enz. Sociale economie heeft dus een extra dimensie en meerwaarde, maar krijgt lang niet de aandacht die ze verdient. Vandaar dit dossiernummer.

In zijn strikte vorm bestaat de sociale economie uit de lokale diensteneconomie, dat de buurt- en nabijheidsdiensten regelt, de beschutte en sociale werkplaatsen en de invoegbedrijven. De sociale economie moet echter veel ruimer worden gezien en omvat ook alle vormen van tewerkstelling van kansengroepen binnen de reguliere sector.

Het artikel **'West-Vlaanderen performant in tewerkstelling kansengroepen'** stelt dat er in West-Vlaanderen ongeveer 15.300 personen tewerkgesteld zijn in de sociale inschakelings-economie en de gesubsidieerde diensteneconomie. Bovendien is er nog een groeipotentieel. Het alsmat stijgende succes van de dienstencheque-activiteiten is daar het bewijs van. Ook in het artikel **'Groeidend potentieel voor laaggeschoolde jobs'** blijkt dat er nog mogelijkheden zijn voor laaggeschoolde jobs. Een aantal belangrijke sectoren in West-Vlaanderen zoals bijvoorbeeld de voeding, horeca, handel en logistiek nemen hierin het voortouw. Dit zijn sectoren die momenteel reeds in belangrijke mate laaggeschoolden inschakelen en ook in de toekomst groeisectoren zijn.

In de sociale economie zijn de werknemers de belangrijkste productiefactor. Meer en meer geraken bedrijfsleiders ervan overtuigd dat het werken met een grote verscheidenheid aan mensen voordelen oplevert. Dit komt onder meer aan bod in de artikels **'Het waarom van werken met kansengroepen'** en **'Het diversiteitsplan: de oplossing van de arbeidsmarktparadox op bedrijfsniveau'**. Uitgangspunt is dat bedrijven, met steun van de overheid, maximaal en creatief gebruik kunnen maken van de talenten en mogelijkheden van de medewerkers in de organisatie en dat ze het potentieel van de groep van werkzoekenden beter gaan exploreren en zo nodig gaan bijschaven tot bruikbare werkracht voor de onderneming.

In het kader van dit dossier worden ook de vier **startcentra voor sociale economie** in West-Vlaanderen in de kijker gezet. Hun taken worden steeds diverser en ze groeien uit tot het aanspreekpunt voor alles wat met sociale economie te maken heeft. Maar niet alleen de startcentra doen dagelijks inspanningen om de bedrijfswereld bewust te maken dat er nood is aan een socialere economie. Ook andere organisaties, die in dit dossiernummer niet uitgebreid aan bod komen, leveren prima werk om ook aan de zwakkeren in onze maatschappij het recht op arbeid te garanderen. Denken we maar aan de verantwoordelijken en begeleiders in de sociale en beschutte werkplaatsen, de begeleiders in het Jobcentrum, de bemiddelaars en jobcoaches in VDAB, de werkwinkels, Jobkanaal, vakorganisaties, werkgeversorganisaties, enz. Allen bouwen zij stap voor stap mee aan een socialere economie.

De sociale economie verdient het om met aandacht verder uitgebouwd te worden, zodat, zoals gesteld in het artikel **'Sociale economie en de landing op de maan'**, een 'economie plus' ontstaat: een sterke, winstgevende economie, maar met een stevige surplus in de vorm van een maatschappelijke, milieugerichte en menselijke meerwaarde.

Dat sociale economie tenslotte geen 'ondernemersvreemd' fenomeen is, werd eerder al aangetoond in onze publicatie **'Zonder vooroordelen'**, waarin diverse ondernemers getuigden over hun ervaringen met kansengroepen. Ook WES als organisatie probeert op een bescheiden wijze haar steentje bij te dragen. In een omgeving waar voornamelijk hooggeschoolden werken, werd in onze huishoudelijke dienst toch een plaatsje gevonden voor iemand met een handicap. Deze persoon gaat enorm op in haar job en haar gedrevenheid straalt af op alle andere medewerkers. Dit proberen uitdrukken in 'monetaire' termen is (allicht) onmogelijk, maar feit is wel dat haar engagement bijdraagt tot de motivatie en inzet van alle medewerkers.

Tanja Termote

Sociaaleconomisch beleid, WES