

Fiscale tegemoetkomingen bij de aanwerving van werknemers

Stephan Janssens

Senior Consultant,

Ernst & Young Tax Consultants

Als u, als bedrijf of als zelfstandige, een werknemer aanwerft dan bestaan er tal van tegemoetkomingen. Vooral in de sociale zekerheid kent men er wat van: laaggeschoolden, langdurig werklozen, vervanging voor loopbaanonderbreking, voor arbeidsduurvermindering ... Ook fiscaal zijn er tegemoetkomingen. En misschien zijn ze minder talrijk, ze zijn daarom niet minder belangrijk.

Bevordering van het zelfstandig ondernemerschap

Ondernemingen die minder dan 11 werknemers tewerkstellen op 31 december 1997, kunnen een vrijstelling krijgen van 166.000 frank (bedrag anno 1999) voor de aanwerving van bijkomende personeelsleden. Er zijn wel enkele beperkingen: de nieuw aangeworven werknemers mogen niet meer verdienen dan 3.220 fr. bruto per dag en 424 fr. bruto-uurloon, en de maatregel loopt slechts voor de jaren 1998, 1999 en 2000. Het personeelsbestand wordt telkens vergeleken met het voorgaande jaar. De vrijstelling wordt weer opgeheven als het personeelsbestand het jaar volgend op het jaar van vrijstelling weer is gedaald. Toch even voor alle duidelijkheid, wie zijn onderneming startte na 31 december 1997 heeft per definitie minder dan 11 werknemers en komen alle aanwervingen in aanmerking voor deze vrijstelling.

Aanwervingen voor specifieke opdrachten

Artikel 67 van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992, voorziet in een vrijstelling voor bijkomende aanwerving in vier situaties: aanwerving voor de uitbouw van

het technologisch potentieel van de onderneming; aanwerving voor het wetenschappelijk onderzoek; aanwerving van een diensthoofd Integrale Kwaliteitszorg; aanwerving van een diensthoofd uitvoer.

Merk op dat hier geen beperkingen zijn met betrekking tot de aard van de onderneming, hoeveel personeelsleden ze tewerkstellen of het jaar waarin het personeel werd aangeworven.

Anderzijds is deze vrijstelling wel gekoppeld aan de blijvende tewerkstelling van het personeel. Met andere woorden, als de personeelsleden waarvoor u de vrijstelling kreeg uit het bedrijf verdwijnen, dan moet u ook de vrijstelling weer teruggeven via de aangifte.

Personeel voor de uitbouw van het technologisch potentieel

Wie wordt bedoeld?

Dat moet u niet aan de fiscus vragen maar aan de Federale Diensten voor Wetenschappelijke, Technische en Culturele Aangelegenheden. Op het ogenblik dat u de vrijstelling aanvraagt (en later ook voor de jaren dat u het behoud van de vrijstelling aanvraagt) moet u een attest van deze instelling bij uw aangifte voegen. Daarin wordt dus bevestigd of het personeel in kwestie instaat voor de uitbouw van het technologisch potentieel.

U moet deze maatregel zien binnen de gedachtengang van een regering die investeringen in nieuwe technologieën wil aanmoedigen. Investeren in mensen die met deze nieuwe technologieën kunnen omgaan hoort daar ook bij.

Wie komt zeker niet in aanmerking?

Er wordt geen rekening gehouden met de tewerkstelling die het gevolg is van een overname van personeelsleden die voorheen waren

tewerkgesteld door een belastingplichtige waarmee de onderneming zich rechtstreeks of onrechtstreeks in enigerlei band van wederzijdse afhankelijkheid bevindt.

Er wordt ook geen rekening gehouden met personeelsleden die worden overgenomen bij een belastingvrije fusie, splisting, ...

Ook voor leden van het administratief personeel die niet rechtstreeks te maken hebben met opzoekingswerkzaamheden of de uitbouw van het technologisch potentieel van de onderneming, en voor het toezichts-, onderhouds- en keukenpersoneel is er geen vrijstelling mogelijk.

Hoeveel?

Het basisbedrag van de vrijstelling is 400.000 frank. Dat is het niet-geïndexeerde bedrag. Voor het aanslagjaar 2000 bedraagt de vrijstelling 444.000 frank.

Wetenschappelijk onderzoek

Wie wel, wie niet

Deze vrijstelling loopt eigenlijk parallel met de bovenstaande vrijstelling: u moet ook weer aan de Federale Diensten voor Wetenschappelijke, Technische en Culturele Aangelegenheden vragen of de persoon die u aanwerft voor een welbepaalde functie, als personeel voor wetenschappelijk onderzoek kan beschouwd worden.

Verder zijn er dezelfde uitsluitingen als hierboven beschreven.

Hoeveel?

De vrijstelling bedraagt voor aanslagjaar 2000 eveneens 444.000 fr.

Hooggekwalificeerd onderzoeker

Als u een hooggekwalificeerd onderzoeker aanwerft, dan bedraagt de vrijstelling zelfs 800.000 fr. (geïndexeerd 888.000 fr.).

Onder hooggekwalificeerd onderzoeker wordt verstaan de persoon die:

- wordt tewerkgesteld voor wetenschappelijk onderzoek;
- houder is van een diploma van doctor, verkregen na de openbare verdediging van een verhandeling, of van geaggregeerde van het hoger onderwijs;
- en een totale anciënniteit van minstens tien jaar in wetenschappelijk onderzoek kan rechtvaardigen.

De persoon in kwestie moet voltdijs worden tewerkgesteld voor onderzoek en experimentele ontwikkeling.

Ook hier moet een attest vanwege de Federale Diensten voor Wetenschappelijke, Technische en

Culturele Aangelegenheden worden toegevoegd aan de aangifte.

Diensthooft Integrale Kwaliteitszorg

Voor wie ?

De vrijstelling is bestemd voor het diensthoofd van de afdeling die er op toeziet dat de producten die de onderneming levert, een minimale kwaliteitsnorm bereiken.

In principe kan er maar één diensthoofd zijn.

Om de vrijstelling te verkrijgen moet u een nominatieve opgave en een attest bij uw aangifte voegen. Dat attest komt ofwel van de Minister van Economische Zaken of

van de Minister van Middenstand (voor de ondernemingen met minder dan 50 werknemers).

Het attest moet op straffe van verval worden aangevraagd **binnen de drie maanden te rekenen vanaf de laatste dag van het belastbare tijdperk.**

Zijn we dan al te laat voor dit jaar en voorgaande jaren ? Neen, want het besluit dat al deze praktische zaken regelt, voorziet ook dat de termijn pas begint te lopen vanaf de publicatie van het besluit, en dat was 8 juli 1999. Dus u heeft in elk geval tijd tot 8 oktober 1999.

Het model van het attest en van het aanvraagformulier werd trouwens pas heel recent (28 augustus 1999) in het Belgisch Staatsblad gepubliceerd. Het is wel wat merkwaardig vast te stellen dat er voor de aanwerving van een Diensthooft Integrale Kwaliteitszorg in een onderneming met minder dan 50 werknemers, al een attest bestond. Heeft u vroeger zo'n attest aangevraagd en gekregen, dan mag u dat in principe niet meer gebruiken. Enkel de nieuwe attesten zijn geldig. Maar wellicht wordt de soep niet zo heet gegeten als ze wordt opgediend : op het ministerie van Middenstand overweegt men om deze attesten toch maar als geldig te verklaren om een overrompeling te vermijden.

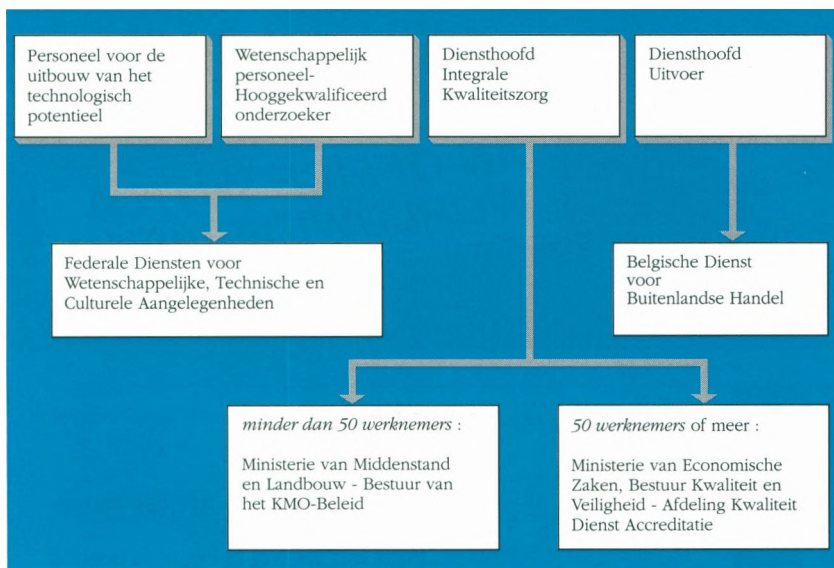
Hoeveel ?

De vrijstelling bedraagt voor aanslagjaar 2000, 444.000 fr. U verkrijgt de vrijstelling bij de aanwerving, u behoudt de vrijstelling bij behoud van de functie, u verliest ze als de functie verdwijnt.

Diensthooft uitvoer

De vrijstelling voor het diensthoofd uitvoer is recenter (wet van 27 oktober 1997). Bedoeling was vooral de kleine en middelgrote ondernemingen aan te moedigen om een exportafdeling op te richten en daarvoor een verantwoordelijke aan te werven.

De vrijstelling wordt gegeven als u een attest op naam vanwege de Belgische Dienst voor de Buitenlandse Handel toevoegt aan uw aangifte of nastuurt naar de fiscus, binnen de maand vanaf de datum van verzending.



industriepark van nationaal belang met doorgangshallen

rechtstreeks aangesloten op de A 19 en het Franse autowegennet via de A 25

Info industriegrond
 Stad Poperinge
 Tel. 057/33.40.81
 Fax 057/33.75.81

Info doorgangshallen
 Stad Poperinge
 Tel. 057/33.40.81
 Fax 057/33.75.81

W.I.E.R.
 Tel. 050/35.81.28
 Fax 050/35.68.49

G.O.M. West-Vlaanderen
 Tel. 050/35.81.31
 Fax 050/36.31.86