

# Bevordering van het zelfstandig ondernemerschap

**De ondernemer die minder dan 11 werknemers tewerk stelt, krijgt een belastingvrijstelling voor bijkomend personeel. Voor de familiale onderneming die naar de beurs stapt, is er een belasting tegemoetkoming.**

Wie las het Belgisch Staatsblad van 21 februari 1998? Weinigen wellicht. Het was nochtans een interessante uitgave want u kon er de Programmawet tot bevordering van het zelfstandig ondernemerschap van 10 februari 1998 in terugvinden.

Naast een reeks administratieve maatregelen (de vereenvoudiging van de administratieve omgeving van zelfstandigen en KMO's, bewijs van beroepskennis en kennis van bedrijfsbeheer) zijn er ook enkele fiscale bepalingen.

Enerzijds komt er een belastingvrijstelling voor bijkomend personeel, anderzijds is er een belastingtegemeetkoming voor de ondernemer die naar de beurs stapt.

## Belastingvrijstelling voor bijkomend personeel

De onderneming die op 31 december 1997 minder dan 11 werknemers tewerkstelt geniet een vrijstelling van vennootschapsbelasting of personenbelasting van 150.000 BEF per in België bijkomend tewerkgestelde personeels-eenheid. Het feit dat als gevolg van nieuwe aanwervingen er na 31 december 1997 meer dan 11 werknemers zijn is geen bezwaar.

De vrijstelling is van toepassing voor de belastbare tijdperken 1998, 1999 en 2000. Het personeelsbestand wordt telkens vergeleken met het voorgaande jaar. De vrijstelling wordt weer afgenomen als het per-

sonneelsbestand het jaar volgend op het jaar van vrijstelling weer is gedaald.

U mag de vrijstelling wel niet overdragen naar volgende jaren.

Ook startende ondernemingen komen in aanmerking behalve als de startende onderneming het gevolg is van een overname van een bestaande zaak. De overgenomen personeelsleden komen dan niet in aanmerking.

De vrijstelling kan niet gecombineerd worden met de vrijstelling van 440.000 BEF voor de aanwerving van bijkomend wetenschappelijk personeel, de exportmanager of het diensthoofd kwaliteitszorg.

In uitvoering van de wet werd al een koninklijk besluit gepubliceerd dat bepaalt dat de nieuw aangeworven werknemers niet meer mogen verdienen dan 3.220 BEF bruto per dag en 424 frank bruto per uur. Dit komt overeen met een brutomaandloon van ongeveer 70.000 BEF.

## Bevordering van risicokapitaal

Hoe krijg je familiale ondernemingen naar de beurs?

Deze wet voorziet twee fiscale maatregelen.

Aan de ene kant is er een lager tarief van roerende voorheffing (15% in plaats van 25%) voor de beursgenoteerde aandelen.

Aan de andere kant zijn er geen registratierechten verschuldigd (in principe 0,5%) op de kapitaalverhoging die nodig is om naar de beurs te gaan.

De maatregelen worden voorbehouden voor ondernemingen waarvan de stemgerechtigde aandelen voor meer dan 50% in handen zijn van natuurlijke personen.

Stefaan Janssens  
Ernst & Young  
Tax Consultants

## Ondernemersvaardigheden

Wat betreft de niet-fiscale bepalingen trekken we graag even uw aandacht op de bepaling die zegt dat elke KMO, natuurlijke persoon of rechtspersoon, die een zelfstandige activiteit uitoefent, moet bewijzen dat hij basiskennis heeft van bedrijfsbeheer.

Voor sommige activiteiten (de Koning bepaalt welke) is bovendien een bewijs van beroepsbekwaamheid vereist. Voor rechtspersonen moet dit bewijs geleverd worden door de natuurlijke persoon die de dagelijkse technische leiding van de onderneming heeft.

## Inwerkingtreding

De Koning moet de inwerkingtreding van de meeste bepalingen nog regelen. Voor wat betreft de belastingvrijstelling voor bijkomend personeel lijkt het er sterk op dat aanwervingen vanaf 1 januari 1998 in aanmerking zullen komen.

De tariefverlaging inzake roerende voorheffing is al van toepassing sinds 1 juli 1997.