

Permanente vorming in het streekbeleid van West-Vlaanderen

De huidige arbeidsmarkt is voortdurend in beweging en wordt gekenmerkt door snelle technologische evoluties. Het versneld tempo waarmee deze vernieuwingen gepaard gaan, alsook de toenemende internationale concurrentie, stelt het bedrijfsleven constant voor nieuwe uitdagingen.

Van het management van KMO's en grote bedrijven, evenals van de werknemers wordt in deze omstandigheden verwacht dat ze flexibel zijn, zich snel kunnen aanpassen, en hun kennis voortdurend verruimen. In het beroepsleven wordt immers iedereen geconfronteerd met werkzaamheden die zich in de loop der jaren aanzienlijk wijzigen. De basiskennis verworven tijdens de opleiding is meestal onvoldoende voor de latere werkkring.

Permanente vorming en kennisversteving zijn dan ook de aangewezen elementen om werknemers en KMO's meer weerbaar te maken in een snel evoluerende arbeidsmarkt.

De aanwezigheid van een goede opleidingsstructuur die voldoet aan de behoeften van het bedrijfsleven in een snel evoluerende arbeidsmarkt is in deze context dan ook van groot belang.

De provincie West-Vlaanderen beschikt over een uitgebreide opleidingsstructuur voor de vorming van KMO's en werknemers. Diverse instellingen verspreid over heel de provincie bieden een ruime waaier van opleidingsprogramma's aan voor grote ondernemingen en KMO's. Deze opleidingen situeren zich op verschillende niveau's.

Ten eerste zijn er de opleidingen op universitair niveau voor het kader en middenkader van KMO's en grote bedrijven. Het Postuniversitair Centrum West-Vlaanderen-KULAK(P.U.C.) te Kortrijk is al meer dan twintig jaar actief op het terrein van de postacademische vorming en biedt universitaire permanente vormingsprogramma's aan in diverse vakgebieden. Kenmerkend voor deze opleidingen is de nauwe band tussen de recente wetenschappelijke ontwikkelingen en de toepasbaarheid ervan in de praktijk.

Ten tweede zijn er de initiatieven in onze provincie die de KMO's bij de verdere uitbouw van hun bedrijf begeleiden.

a) De Gom-West-Vlaanderen ontwikkelde in deze optiek het Link-programma. Het doel van dit programma is een uitwisseling van ervaring en knowhow tot stand te brengen tussen KMO's en grote bedrijven inzake technisch management, export, milieu en financiën. Zeven jaar geleden al startte de Gom-West-Vlaanderen met discussiesessies gebaseerd op ervaringsuitwisseling tussen afgevaardigden van grote ondernemingen en bedrijfsleiders van KMO's.

b) Het Vormingsinstituut voor KMO West-Vlaanderen, verdeeld over zes centra in onze provincie, biedt opleidingen aan voor zelfstandigen, bedrijfsleiders en medewerkers van KMO's. Het Vormingsinstituut werd opgericht in 1960 en was een West-Vlaams initiatief. De vervolmaking binnen de KMO's is altijd een basisfunctie van het Vormingsinstituut gebleven.

Ontstaan in de schoot van het Vormingsinstituut werd in 1988 de Stichting Bedrijfsmanagement(SBM) opgestart met een aanbod van opleidingen specifiek gericht op het kader- en middenkader van middelgrote en grotere ondernemingen.

c) De Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB) speelt een belangrijke rol op de opleidingsmarkt van zowel werkzoekenden als werknemers. Bij de omschakeling van RVA naar VDAB in 1984 werd het opleidingsaanbod voor zowel werkzoekenden als werknemers sterk uitgebreid. In de diverse VDAB-opleidingscentra in onze provincie worden op heden opleidingen voorzien voor KMO's en grote bedrijven aangepast aan de specificiteit van iedere subregio.

d) Het Centrum voor Kwaliteitszorg West-Vlaanderen (CKZ), opgericht in maart 1971 te Kortrijk, helpt ondernemingen en instellingen efficiënte managementsystemen te ontwikkelen, te implementeren en te verbeteren. Kwaliteit, milieu en veiligheid vormen daarbij de belangrijkste activiteitsdomeinen. Het CKZ werd in 1971 te Kortrijk opgericht en is ontstaan in de schoot van enkele toonaangevende industriële ondernemingen die 'integrale kwaliteitszorg' het middel vonden om zich te ontwikkelen tot excellente ondernemingen.

e) De Kamers voor Handel en Nijverheid startten dit jaar het Plato-project. Het project beoogt de professionele aanpak van de KMO-bedrijfsleiders te optimaliseren door scholing en vervolmaking. Hiervoor wordt de hulp van grote bedrijven uit de regio ingeroepen.

Zowel het Link-programma van de Gom-West-Vlaanderen als het Plato-project van de Kamers voor Handel en Nijverheid hanteren de peterschapsformule. Ze zijn echter naar inhoud en vorm anders gestructureerd.

Ten derde zijn er de opleidingen voor KMO's op het technische niveau. De West-Vlaamse hogescholen hebben reeds lang een traditie van intensieve samenwerking met de bedrijfswereld op onderwijskundig en technologisch wetenschappelijk vlak. Daar de basisopleidingen van de hogescholen gericht zijn op het verwerven van beroeps- en technologische vaardigheden, zijn ze in het bijzonder gericht op de toepassing van de wetenschappen, het zelfstandig denken en het ontwikkelen van creativiteit. Tevens hebben de hogescholen een vrij lage drempel en zijn bovendien ingebed in het sociaal-economische weefsel van subregio's.

In de endogene streekontwikkeling speelt de opleidingsstructuur een belangrijke rol. De vele maatschappelijke veranderingen en technologische ontwikkelingen hebben immers een toenemende kennisinflatie als gevolg.

Permanente vorming of 'life time education' vormt dan ook de grote uitdaging voor de werknemers en de managers van KMO's indien ze willen sterk staan in een snel evoluerende arbeidsmarkt. De instellingen die de KMO's begeleiden bij de uitbouw van hun bedrijf moeten op hun beurt erover waken dat de opleidingen die zij aanbieden constant worden geëvalueerd om blijvend te kunnen inspelen op de behoeften van de KMO's.

prof. em. dr. O. Vanneste
eregouverneur
voorzitter WES

